

# REPORTE INTEGRADO **2020**

## CORPORACIÓN MINERA DOMINICANA

Elaborado por:





Minería sostenible

Reporte  
Integrado  
**2020**

### Comité Sostenibilidad CORMIDOM:

Elizabeth Mena | **Vicepresidente del Consejo de Administración, Encargada de Legal, Cumplimiento y Relaciones Institucionales**

Rosanna Ramírez | **Tesorera del Consejo de Administración, y Vicepresidente de Finanzas**

Jonathan Ruíz | **Gerente Operaciones**

Paulo León | **Superintendente de Geología**

Claudia Méndez | **Gerente RRHH**

Tailin Carrasco | **Gerente de Desarrollo de Negocios**

Nacelí Rosario | **Encargada de Relaciones Comunitarias Fundación CORMIDOM**

Kelvin Núñez | **Coordinador de Entrenamiento y Desarrollo**

Jesús Mercedes | **Encargado de Mantenimiento Eléctrico**

Somar Pérez | **Analista Comercial**



**Palmmdo.**

Octubre 2021

# CONTENIDO

Sección	Página	Sección	Página
<b>1. Presentación</b>	<b>5</b>	<b>5.3 Bienes naturales y seguridad hídrica</b>	<b>59</b>
a. Acerca del reporte	6	a. Relación ejes transversales con los ODS	60
b. Un mensaje del presidente	7	b. Hábitat protegidos o restaurados	62
<b>2. Nuestra empresa</b>	<b>9</b>	c. Interacción con el agua como recurso compartido	62
a. Misión, visión, valores	10	d. Consumo de agua	64
b. Proceso de exploración y productivo	11	<b>6. Gobierno corporativo</b>	<b>65</b>
c. Impacto económico	14	<b>7. Participación de los grupos de interés</b>	<b>69</b>
d. Desempeño económico	17	a. Participación de los grupos de interés	69
e. Impuestos pagados	18	<b>7.1 Un aliado de la comunidad</b>	<b>73</b>
<b>3. Una década de minería sostenible</b>	<b>21</b>	<b>8. Metodología: Prácticas para la elaboración del informe</b>	<b>75</b>
a. Actividades de Fundación CORMIDOM	25	<b>9. Índice de contenido GRI</b>	<b>77</b>
<b>4. Recuperación covid 19</b>	<b>31</b>		
a. Campaña de sensibilización	32		
b. Protocolo de prevención contagio	33		
c. Protocolo "back to office"	33		
d. Confección y distribución de mascarillas	34		
<b>5. Reporte de Materialidad</b>	<b>35</b>		
a. Relación ejes transversales con los ODS	37		
<b>5.1 Energía y huella de carbono</b>	<b>41</b>		
a. Consumo energético dentro de la organización	43		
b. Reducción del consumo energético	43		
c. Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	45		
f. Emisiones directas de GEI al generar energía (Alcance 2)	46		
g. Otras emisiones indirectas de GEI (Alcance 3)	46		
h. cargo neutralidad	47		
<b>5.2 Gestión Social</b>	<b>49</b>		
a. Relación ejes transversales con los ODS	53		
b. Cuadro de capacitaciones	55		
c. Fomento de la salud en los trabajadores	57		
d. Media de formación por empleados	58		

**MINA SUBTERRANEA  
UNDERGROUND MINE**  
E.P.R. OBLIGATORIO



**RANFA  
PRINCIPAL**

**FRECUENCIA  
PROGRAMA DE VOLADURA**

ZONA NIVEL	
FECHA DE VOLADURA	NORTE 100
1-18-20	-26
HORA DE VOLADURA	
07:00 AM	

**PROHIBIDO  
EL PASO**



**SOLO PERSONAS  
AUTORIZADAS**

**PROHIBIDO  
EL PASO**



**EMERGENCIA**  
MINEANC



# Presentación

# REPORTE INTEGRADO 2020

# Corporación Minera Dominicana

## ACERCA DEL REPORTE

CORMIDOM presenta su primer reporte integrado, considerando los lineamientos del International Integrated Reporting Council (IIRC) e incluyendo la materialidad elaborada con referencia a los estándares de divulgación establecidas por la "Iniciativa de Reporte Global" (GRI), con opción "esencial", correspondiente al periodo enero – diciembre del año dos mil veinte (2020). Resaltamos los aspectos más relevantes de los últimos diez años de operaciones, como anexo encontrarán el Índice GRI con el desglose de contenido referido en la materialidad.

## Un mensaje del presidente

La Corporación Minera Dominicana (CORMIDOM) y nuestra Fundación CORMIDOM, se enorgullece presentar el primer informe integrado siguiendo los lineamientos del International Integrated Reporting Council (IIRC) y con referencia a los estándares de sostenibilidad de la "Iniciativa Global de Reporte" (GRI).

Este esfuerzo recoge los aspectos relevantes de nuestras operaciones, del desempeño financiero, contribuciones impositivas y los resultados alcanzados en la implementación de nuestra estrategia de sostenibilidad. Así como, el impacto directo en los compromisos asumidos en materia de desarrollo sostenible y cambio climático.

Tenemos la firme decisión y el compromiso de continuar implementando y actualizando la estrategia de sostenibilidad de nuestra organización para promover prácticas evidenciables de producción y consumo sostenibles.

CORMIDOM desde el inicio de su exploración y operaciones en el país, se ha caracterizado por su alto nivel de cumplimiento más allá de la normativa nacional aplicable a todas las aristas de nuestra actividad comercial. Siendo la primera minera en operar bajo el régimen de autorización ambiental establecido en la Ley General de Medio Ambiente y Recursos Naturales No. 64-00 y su reglamentación técnica complementaria. Sumado a esto, ha logrado importantes hitos en materia comercial, social y ambiental, destacándose por armonizar su rentabilidad con el impulso al desarrollo local y nacional.

Nuestro accionar evidencia el compromiso con la innovación para garantizar el uso racional de los recursos naturales; con ello, procuramos la restauración del ecosistema de manera inmediata, progresiva y lo más parecido a su condición original. Teniendo como norte el crecimiento económico que genere bienestar social y procure la gestión oportuna de los riesgos ambientales - climáticos. Apostamos por diseñar una estrategia de sostenibilidad en la que identificamos las áreas materiales para nuestras partes interesadas, priorizamos ejes estratégicos para integrar al "core business" esos temas que son relevantes para el desarrollo sostenible en el territorio y sector de incidencia.

La referida estrategia de sostenibilidad está alineada a las metas establecidas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en la Ley Estrategia Nacional de Desarrollo No. 1-2012 y toma como referencia las mejores prácticas internacionales en la materia.

Este reporte recoge una década de acciones que promueven el desarrollo sostenible, una muestra de nuestra determinación en acciones, inversión y toma de decisiones orientadas hacia la creación de valor para todos los grupos de interés relacionados a nuestra empresa.

*“Este reporte es una muestra de nuestro compromiso con la transparencia y con que la sostenibilidad sea parte de la cultura organizacional”*



Paul Marinko  
Presidente





2

Nuestra Empresa

# Nuestra Empresa

La Corporación Minera Dominicana, S.A.S., (CORMIDOM) es una sociedad comercial constituida de acuerdo con la ley de la República Dominicana, la cual ostenta desde el 2003 la concesión de explotación para operar en el Bloque Minero C-1, en el municipio de Maimón, provincia Monseñor Nouel en la República Dominicana con una extensión otorgada de 2,245 hectáreas mineras. En la cual se realizan labores de exploración y explotación de minerales y producción final de concentrados de cobre y zinc bajo estándares de minería sostenible.

Operamos bajo la supervisión técnica y operativa de su matriz Australiana "Perilya Limited" y bajo el soporte económico de su matriz china "Shenzhen Zhongjin Lingnan Nonfemet Co., LTD", esta última cotiza en la bolsa de valores de Shenzhen, China.

Como parte de nuestra cultura organizacional nos enfocamos en mantener los postulados de:



## Misión

Aprovechar los recursos mineros mediante operaciones eficaces que generen rentabilidad para nuestros inversionistas, a la vez que contribuimos al desarrollo socio económico de la República Dominicana. Integrando prácticas de minería responsable y producción sostenible considerando los desafíos ambientales y climáticos del país.



## Visión

Liderar el sector minería a través de prácticas innovadoras, priorizando operaciones seguras, sostenibles y transparentes; procurando la creación de valor compartido para nuestras partes interesadas.



## Valores

Para la consecución de estos postulados, de nuestra Visión y Misión debemos promover e instaurar los siguientes valores:



**Seguridad**



**Sostenibilidad**



**Excelencia**



**Transparencia**



**Innovación**

Representamos una de las principales operaciones mineras del país, bajo estándares de minería sostenible. Para apoyar estos fines creamos en el 2010 la Fundación CORMIDOM, con el fin de manejar, fortalecer y monitorear nuestras políticas de inversión social, así como el abanico de proyectos y programas dirigidos a impulsar el desarrollo comunitario.



La Fundación CORMIDOM, tiene como misión principal: planificar, orientar y participar en el desarrollo sostenible de los individuos y las comunidades cercanas a la empresa, a fin de mejorar su calidad de vida y el nivel de oportunidades que les ofrece su entorno.

# Proceso de exploración y productivo



## Exploración

Se procede con la prospección geológica, estudio de suelo, estudios geofísicos y como fase final de esta etapa, los estudios de perforación.



## Explotación

Proceso de extracción del Mineral



## Proceso productivo y cierre concurrente

Sepación de minerales y creación del producto a exportar.



## Exportación

Exportación del mineral.



*“Uno de los valores que caracterizan a CORMIDOM es la innovación, desde los procesos de exploración hasta los de exportación”*



Ubicación regional de la mina en el contexto Centroamérica - Caribe.



## IMPACTO ECONÓMICO

En sus orígenes la mina Cerro de Maimón fue concebida para operar bajo el método de cielo abierto por un tiempo limitado. En el año 2016, anunciamos que, a raíz del nuevo estudio del recurso explotado, se procedería a cambiar el método de extracción a minería subterránea y extender su vida útil. A inicios del 2018 inauguramos la construcción del portal de entrada a la primera mina metálica subterránea del país. Con este hito se espera una proyección de vida útil de la mina hasta el año 2036. Los detalles del hallazgo sobre la mina subterránea estiman la existencia de 209,760 toneladas de cobre y 275,150 toneladas de zinc; 405 mil onzas de oro; 14,087 millones de onzas de plata.



A inicios del 2020 se produce el cierre de las operaciones de cielo abierto y CORMIDOM enfoca sus trabajos a la construcción de la infraestructura de la mina subterránea, cuyo cronograma fue afectado por la llegada de la Pandemia Covid -19.

A la fecha del periodo de reporte, nos encontramos en el proceso de desarrollo de los túneles que conforman la mina subterránea, contamos con unos 495 colaboradores/as, de los cuales en su mayoría son oriundos del municipio de Maimón.

**11%**  
mujeres



**89%**  
hombres



**90%**  
Fuerza laboral de  
origen nacional



Esta mayoría en la representación masculina es debido a que la minería es un sector que exige una profesionalización o tecnificación de la mano de obra en carreras que escasamente son escogidas por las mujeres o que su acceso es limitado en el país.

Hemos hecho frente a esta problemática incorporando en su eje "**Personas**", actividades de empoderamiento femenino en comunidades aledañas incluyendo capacitaciones y un programa de pasantías. Asimismo, como parte de sus actividades de comunicación externa se visibiliza a todas nuestras colaboradoras desde la alta gerencia hasta la conserjería.



Exportamos los concentrados de cobre y zinc a puertos en **China, Malasia y Bélgica** a través de intermediarios comerciales para múltiples sectores, entre ellos: **empresas metalúrgicas, refinerías, mineras, entre otras.**



## Desempeño económico

En el año 2020, los ingresos brutos de la compañía disminuyeron de US \$43.1M en 2019 a \$23.4M debido a las restricciones operativas que se presentaron a raíz de la pandemia Covid-19, en términos de movilidad del personal expatriado encargado del minado de mineral, así como también se controlaron los accesos a la mina para disminuir contagios, dificultades para importar materiales y exportar ventas. Dadas estas condiciones, nos concentramos en avanzar proyectos relacionados a la sostenibilidad, realizar mantenimientos preventivos, incrementar la disponibilidad de los equipos operativos y avanzar en el desarrollo del túnel subterráneo.



La disminución de las ventas tiene una incidencia directa en el costo de ventas y los costos operativos, los cuales también se vieron reducidos en \$5.5M y \$15.8M, respectivamente.

La capitalización de los costos de mantenimiento así como el desarrollo de los referidos proyectos, conllevó a un aumento de los activos por US \$76.4M, pasivos por \$37.9M y a un aumento de capital como medio de inversión directa de \$39.4M.

	2020	2019
<b>Ingresos brutos</b>	23,425.336	43,125.549
<b>Costo de venta</b>	4,185.526	9,718.554
<b>Costo operativo</b>	17,694.974	33,528.105
	<b>2020</b>	<b>2019</b>
<b>Activos totales</b>	272,932.811	196,555.519
<b>Pasivos totales</b>	176,057.37	176,057.37
<b>Capital</b>	96,875.441	96,875.441

US THOUSANDS





En el periodo 2011-2020, Corporación Minera Dominicana realizó un pago total de impuestos de RD \$2,669,831,242 correspondientes a ISR, 5% de regalía por exportación, así como el 1% imponible a los activos fijos, según el caso impositivo.

Sólo en el año 2020, contribuimos con un total de RD \$128,697,581 de los cuales RD \$57,658,755 corresponden a 5% de regalía por exportación

En el año 2019, contribuimos con RD \$100,881,323 la disminución debida a menor volumen de ventas en 2020. De igual manera, la empresa pago \$71,038,826 correspondientes al 1% del valor de sus activos.

# Total impuestos pagados



Renta Neta Imponible Acumulada Tributación **RD\$ 4,612,910,098.00** **67.01%**

Flujo Gobierno	Government Cash Flow		
Total ITBIS Reportado	Total ITBIS Reported	DOP	2,793,114,643
<i>ITBIS en Importación</i>	<i>ITBIS on Imports</i>		773,247,258
<i>ITBIS en Compras</i>	<i>ITBIS on Purchases</i>		2,019,867,385
Créditos (ITBIS Importación y Compras)	Credits (ITBIS on Imports and Purchases)	DOP	(2,793,179,040)
DGA Gravamen de Importación	DGA Import Tax	DOP	266,655,486
Impuesto Selectivo al Consumo (ISC)	Excise Tax (Insurance, Fuel, Telecom, etc.)	DOP	307,948,181
Créditos (ISC)	Credits (Excise Tax)	DOP	(307,948,182)
Impuesto sobre los Activos	Asset Tax	DOP	423,324,896
Impuesto Sobre la Renta	Income tax	DOP	1,985,452,550
Regalía Exportación	Export Royalty	DOP	1,681,066,826
Crédito Regalía Exportación	Export Royalty Credit	DOP	(1,314,194,468)
Impuestos Retenidos Empleados	Employee Income Tax	DOP	294,907,039
Retenciones Intereses y Servicios pagados al Exterior	Withholding Tax Foreign Interests and Services	DOP	915,250,637
ITBIS Retenido	ITBIS Retained	DOP	429,911,086
Concesiones, patentes y derechos mineros	Concessions, patents and mining rights	DOP	624,358
Pago Ambiental	Environmental Tax	DOP	315,030,249
Seguro Familiar de Salud - Contribución del empleador	Family Health Tax Employer Contribution	DOP	91,892,186
Seguro Familiar de Salud - Contribución de empleados	Family Health Tax Employee Contribution	DOP	103,161,451
Plan de Pensión - Contribución del empleador	Pension Tax Employer Contribution	DOP	78,003,949
Plan de Pensión - Contribución de empleados	Pension Tax Employee Contribution	DOP	107,421,393
Seguro de Riesgos Laborales	Occupational Hazard	DOP	17,032,627
Infotep	Infotep	DOP	23,074,817
<b>Total Pago de Impuestos</b>	<b>Total Tax Payments</b>	<b>DOP</b>	<b>8,211,665,325</b>



# 3

Una década de minería sostenible



## UNA DÉCADA DE MINERÍA SOSTENIBLE

En CORMIDOM contamos con una sólida reputación como industria extractiva altamente comprometida con el desarrollo inclusivo y sostenible, que inserta las dimensiones de la sostenibilidad en el "ADN" de su estructura de organizacional

Ha sido una prioridad constante operar bajo los más altos estándares de seguridad, innovación tecnológica y apego a la regulación nacional aplicable a nuestra actividad comercial. Esta mística de trabajo en los últimos 10 años nos ha hecho merecedores de importantes reconocimientos de entidades internacionales y nacionales, por sus aportes a nuestro crecimiento económico, al bienestar social y a la protección del medio ambiente y la acción climática, dentro de las cuales destacamos las siguientes:

FRECUENCIA RADIAL	
01	Operaciones
02	Seguridad
03	Seguridad Pasa
04	Seguridad
05	ASJ
06	ASJ
07	ASJ
08	ASJ
09	ASJ
10	ASJ

# CORPORACION MINERA DOMINICANA - CORMIDOM

## DÉCADAS DE MINERÍA SOSTENIBLE



**1955**  
La concesión Quisqueya No.1 fue otorgada a Falcondo con un área de 79,040 hectáreas.



**2002**  
Falcondo vende la concesión de explotación del Bloque Minero C-1 a Corporación Minera Dominicana, S. A. - CORMIDOM. En ese momento CORMIDOM es propiedad de la compañía canadiense Globestar Mining Corp.



**2004**  
Se otorga la Licencia Ambiental No. 0061-04. Siendo la primera licencia ambiental para un proyecto minero metálico.



**1970-1990**  
Se llevaron a cabo exploraciones.



**2003**  
Se emite la Resolución IX-03 otorgando la concesión de explotación minera del Bloque Minero C1 a favor de CORMIDOM con un área de 2,245 hectáreas mineras. exploraciones.

CORMIDOM

CORPORACIÓN MINERA



2011

Perilya Limited (Perilya) adquirió Globestar Mining Corp. Perilya es una compañía minera australiana reconocido por la operación de las minas de Broken Hill en Australia.



2016

CORMIDOM procede a actualizar el recurso en la mina Cerro de Maimón para extender la vida útil de la mina más allá de los dos años restantes de operación.

2008



Se realizan exportaciones de prueba y en 2009 se inician oficialmente las exportaciones de concentrado de cobre y precipitados de oro y plata.



2012

Licencia Ambiental No. 0061-04 es actualizada para extender la vida útil de la mina.



2018

El 22 de Marzo de 2018, se otorga la Licencia Ambiental No. 0061-04. Siendo esta la primera licencia para minería subterránea en el país.

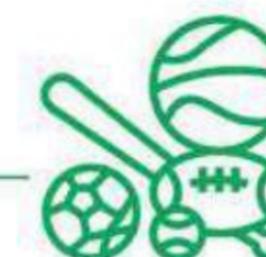
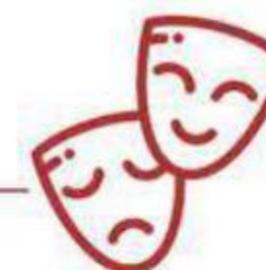
La construcción del portal de acceso a la mina subterránea da inicio.

Tal como se muestra en esta línea de tiempo, las operaciones, y nuestro legado en mejores prácticas de sostenibilidad han sido reconocidas por parte de las comunidades con que colaboramos, el sector gobierno como ente regulador, los colegas del sector empresarial y organizaciones internacionales con presencia en nuestro país.

# Actividades de Fundación CORMIDOM

<b>Año</b>	<b>Educación</b>	<b>Cultura y Desarrollo</b>	<b>Deporte</b>
<b>2010</b>	44 jóvenes en clase de inglés y técnico en barbería, 250 folletos para clases de informática.	50 jóvenes participan del día del medio ambiente.	Donación de 45 uniformes y apoyo a 2 torneos locales.
<b>2011</b>	77 becados de Rádio Santa María, 150 becados INFOTEP.	Aporte a las patronales y al carnaval de Maimón.	Donación de uniforme a equipo local.
<b>2012</b>	Programa de becas de 2011 y se realizó taller de seguridad minera para 50 personas.	Programa de microcréditos con Fundación Esperanza.	Patrocinio de torneo y contratación de refuerzos.
<b>2013</b>	187 estudiantes becados en Rádio Santa María, inicio de becas universitarias a través de UTECO.	Apoyo al carnaval y patronales, 45 personas capacitadas y 15 familias al programa de gallinas ponedoras.	Apadrinamiento del Parque Deportivo Buenos Aires, pago de refuerzos para torneo de basketball.
<b>2014</b>	Continúan las becas de Rádio Santa María.	Viaje de 50 estudiantes a la feria del libro y apoyo a 100 voluntarios.	Patrocinio del pedaleo provincial con los uniformes y realización de un maratón escolar.
<b>2015</b>	541 becados Rádio Santa María, 4 becados universitarios y 48 técnicos de INFOTEP.		
<b>2016</b>	431 estudiantes en Rádio Santa María.		Donación de uniformes para Club Los Paisanos.
<b>2017</b>	Inicio de acuerdo pasantía de Geología con UTECO.	Jornada de seguridad vial, Semana Santa.	Patrocinio de torneo y contratación de refuerzos.
<b>2018</b>	446 becados, 5 becas universitarias.	Apoyo al carnaval y a las patronales de Maimón.	Entrega de 48 medallas a torneo local.
<b>2019</b>	265 becados en Rádio Santa María	Apoyo al Carnaval y las patronales. Libro un día en la mina.	Apoyo a torneos locales con mas de 200 participantes.

<b>Salud</b>	<b>Infraestructura</b>
Donación de equipos para lucha contra el cólera.	4.8 km de carretera asfaltada, 150 familias beneficiadas de acueducto.
Jornada de prevención de Cólera.	Construcción de 10 letrinas y 2 instalaciones deportivas en la comunidad de Los Martínez.
Jornada de salud dental en Los Martínez.	Construcción de 20 letrinas y 1 cancha mixta en El Copey.
200 beneficiados de jornada dental, 1,800 niños reciben desparasitantes, inicia programa de fumigación.	Tanque de almacenamiento de agua para la comunidad, Construcción del Salón Comunal de La Raíz.
Se realiza jornada dental, 1,800 niños reciben desparasitantes, continúa programa de fumigación.	15 letrinas, habilitación de 4 salas de internamiento, reconstrucción de la iglesia de El Copey.
310 personas beneficiadas de jornada de salud.	10 kms de bacheo y recapeo, ampliación de carretera.
350 beneficiados jornada dental.	Reconstrucción de area de fisioterapia hospital de Maimón.
200 jornada dental, 1,800 unidades de desparasitante.	Arreglo de caminos en las comunidades de El Copey, La Raiz y Los Martinez.
Jornada de fumigación.	Entrega de camión compactador y camión volteo al ayuntamiento.
311 beenficiarios en jornada de salud, 1,890 unidades de desparasitantes para niños.	Construcción de la entrada de Maimón, remodelación del Parque La Altagracia, Construcción del Parque Boulevard, bacheo y recapeo de la carretera El Copey -Los Martínez por una extensión de 3.8 Km.



Durante este tiempo hemos apostado al gran valor de las alianzas estratégicas para lograr las metas, indicadores y resultados previstos en nuestra planificación.

En adición a los reconocimientos recibidos, participamos de importantes iniciativas para potenciar nuestra misión y compromiso con la sostenibilidad, de las cuales destacamos las colaboraciones con:



**EITI**

Participamos de este mecanismo que procura la aplicación en República Dominicana, de un estándar mundial de transparencia y rendición de cuentas en el manejo de la industria extractiva

**ECORED**

Incorporación e implementación de las iniciativas "IndicaRSE", los planes de acción: "Biodiversity Check" y "Misión Rescate Lista Roja", estos últimos con el objetivo de contribuir a la conservación de la biodiversidad y las especies de la flora en peligro de extinción en la República Dominicana.

MISIÓN  
**RESCATE  
LISTA ROJA**  
Alianza por la Sostenibilidad y el Medio Ambiente

Es una alianza público-privada en la que las empresas "apadrinan" los trabajos técnicos del Jardín Botánico Nacional, y realizan actividades de sensibilización para crear conciencia sobre la importancia de estas especies en la conservación de la biodiversidad y el desarrollo sostenible. Cormidom apadrina 5 especies: Higüerillo, Zapotillo, Algarrobito, Maga y Jagua.

**FONDO  
AGUA**  
SANTO DOMINGO

Contribuir a la generación de un mayor índice de humedad que permita aumentar las precipitaciones en la zona de influencia de nuestras operaciones, apoyando con estas acciones la seguridad hídrica del distrito minero e incrementando de esta manera la resiliencia de las comunidades aledañas a los efectos adversos del cambio climático.

**arise**

Es una red de empresas del sector privado comprometidas con el desarrollo de la debida gestión de los riesgos, la reducción del riesgo de desastres y el incremento de la resiliencia. Fue iniciado por la Oficina de las Naciones Unidas para Reducción de Riesgo de Desastres en 2015 y en el 2020 CORMIDOM se convirtió en miembro fundador del capítulo en República Dominicana.

**TECMALAB**

Diseño e implementación del programa de monitoreo de la calidad del aire a través de abejas, como agentes "bioindicadores" de la posible polución.

UNA  
**VAINA  
VERDE**

Educación medioambiental a través de prácticas sostenibles como huertos comunitarios, charlas de sostenibilidad y sistemas acuapónico-hidropónico y un sistema agroforestal.

**GreEnergy**  
POWER FOR SUSTAINABILITY

Diseño, implementación y reporte de nuestra estrategia de sostenibilidad y su cumplimiento.



Adicionalmente, durante el periodo 2019-2020, participamos de procesos consultivos del sector privado vinculados a la implementación de los compromisos sobre desarrollo sostenible, entre ellos:



*IX Convención Empresarial del Consejo Nacional de la Empresa Privada (CONEP).*



*Hoja de Ruta Producción y Consumo Sostenible del Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD).*

Como parte del resultado de la implementación de estas líneas de acción, fuimos reconocidos por:



Al servicio de las personas y las naciones



#2030YA



United Nations Climate Change

*CONEP y PNUD: fuimos incluidos en el primer catálogo de "Prácticas Prometedoras 2020" de sostenibilidad con la iniciativa "Biomonitoreo de la Calidad del Aire con Abejas".*

*Consejo Nacional de Discapacidad (CONADIS) y PNUD obtuvimos "Bronce" en la premiación del Sello "RD Incluye".*

*El Foro #2030Ya entregó el Reconocimiento #2030YA «ODS en Acción» en el Pilar Personas reconociendo las mejores prácticas de integración de los 17 ODS.*

*Climate Neutral Now de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC): "Primera empresa minera del mundo y primera dominicana en formar parte de esta red de empresas carbono neutral".*

**CLIMATE  
NEUTRAL**  
**NOW**  
MEASURE  
REDUCE  
OFFSET

— “ —

**NOS COMPLACE DECIRLES  
QUE SON EL PRIMER PARTICIPANTE DE  
REPÚBLICA DOMINICANA Y TAMBIÉN  
LA PRIMERA EMPRESA MINERA...**

— ” —

**-Miguel Naranjo**  
Programme Officer  
Climate Neutral Now Lead



**United Nations**  
Climate Change



# Recuperación COVID 19



## Recuperación COVID 19

Uno de los desafíos más importantes de nuestros tiempos ha sido la pandemia del COVID 19, la cual representó un contexto para el rediseño de **acciones, indicadores y tiempos** que inicialmente se previeron en la Estrategia de Sostenibilidad. A partir del año 2020, el cual reportamos de conformidad a los estándares GRI en este informe, ha sido tendencia incorporar las principales medidas asumidas por las empresas en respuesta a la crisis socioeconómica global, y su impacto en la biodiversidad y la acción por el clima.

Se priorizó la atención a las necesidades sanitarias, laborales y tecnológicas asociadas al confinamiento social, el teletrabajo y el protocolo de higiene y distanciamiento establecido por las autoridades de salud de la República Dominicana.



Dichas medidas son las que esbozaremos en este acápite sobre "Recuperación Sostenible", y haremos un análisis de cómo las mismas tienen una relación en la continuidad de los negocios, el bienestar social y la conservación de los recursos naturales aportando indirectamente a los objetivos de nuestra Estrategia de Sostenibilidad.

## Campaña sensibilización

Con el inicio de la expansión de la pandemia en República Dominicana se implementaron medidas tales como: el confinamiento social y la restricción a la libertad de tránsito, de las operaciones comerciales y de las reuniones de grupos de personas. De ahí que diseñamos una campaña de sensibilización para dotar de información validada sobre el COVID-19, al 100% de nuestros colaboradores y a sus familias, que constituyen un valioso porcentaje de las comunidades aledañas a nuestra área de incidencia.

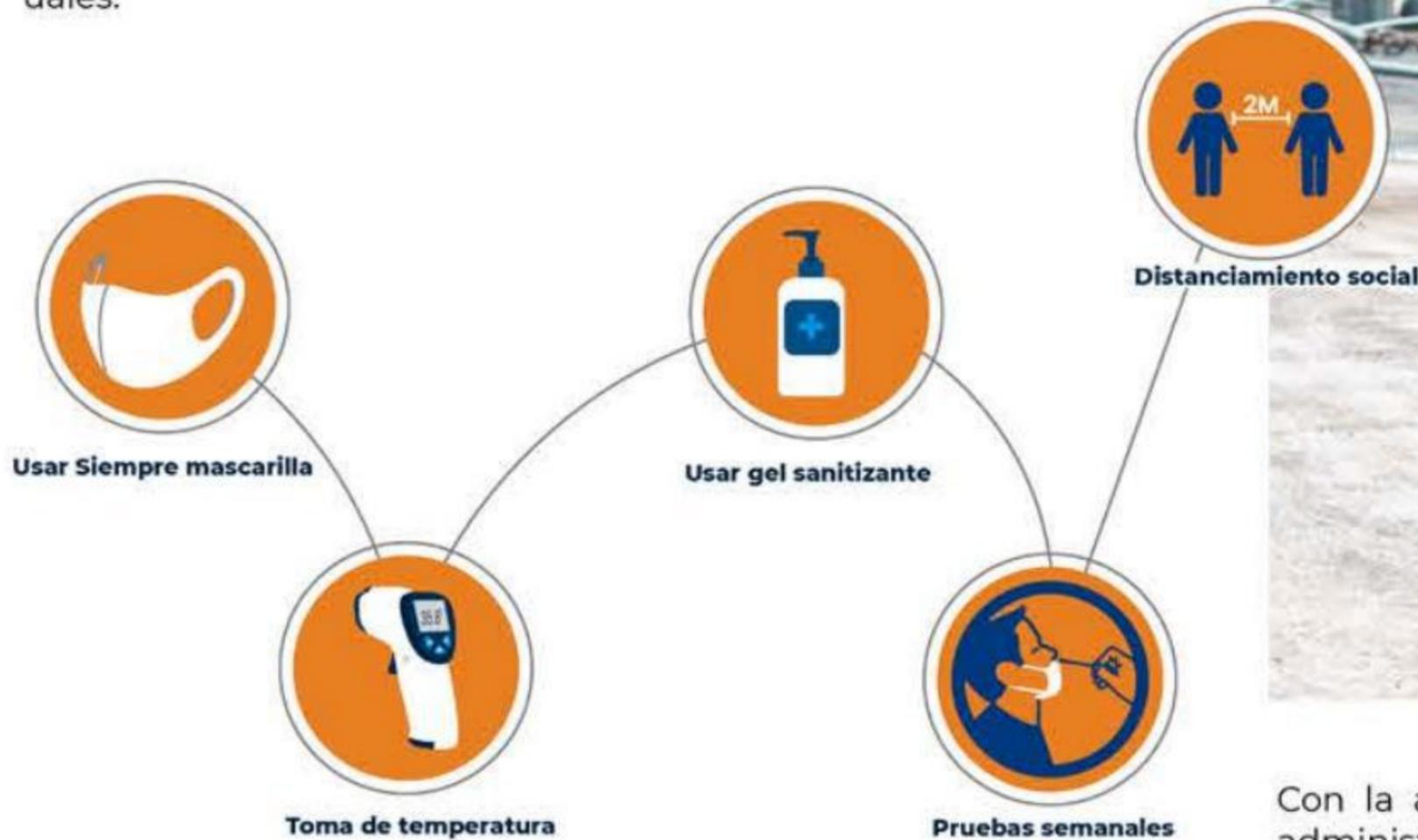
Parte de esta campaña consistió en un "data pack", que recogía de forma simple e ilustrada las principales informaciones provistas por la Organización Mundial de la Salud (OMS) sobre los síntomas, medidas de higiene, formas de contagio, tasa de mortalidad, su similitud con otras enfermedades respiratorias y cómo mantener los hogares y áreas de trabajo (en algunos casos) desinfectadas para prevenir el brote del virus en la empresa.

Asimismo, se impartieron charlas virtuales sobre el manejo de la enfermedad, de la empatía y el lenguaje propositivo entre el equipo, del liderazgo asertivo y la forma de comunicación durante la crisis, así como técnicas para manejar el bombardeo de información "no oficial" (fake news) y el estrés generado por la situación en general.



## Protocolo de Prevención Contagio

Con el objetivo de preservar la seguridad y salud de nuestros colaboradores y minimizar el impacto del COVID-19, se creó un protocolo que establece las medidas preventivas necesarias para reducir el riesgo de contagio, las cuales se categorizaron como medidas organizacionales, generales, higiénicas colectivas e higiénicas individuales.



## Protocolo "Back to Office"

Con la apertura parcial de la economía, retomamos las labores administrativas y se impartieron charlas virtuales para el regreso seguro a las oficinas.

Fueron elaboradas instrucciones sobre reporte de síntomas, acceso a las oficinas, distanciamiento físico en cada espacio de la oficina administrativa, incluyendo las áreas de servicios comunes como salones, área de impresión y cocina.

Material digital compartido con el personal previo a su retorno presencial, indicando las medidas preventivas.

Entre las cuales se pueden citar: tomas de temperatura, provisión de mascarillas, uso obligatorio de las mismas, distanciamiento físico, pruebas rápidas y pruebas PCR, formulario de acceso y rastreo de contactos para empleados y proveedores, reforzamiento de las medidas de limpieza general, desinfección de áreas expuestas.

## Confección y distribución de mascarillas

Como parte de las medidas de recuperación a la pandemia, se identificaron un total de 39 mujeres y hombres costureras/os en las comunidades de "El Copey", "La Raíz" y "Los Martínez" con quienes se acordó la confección de unas 50,000 mascarillas reusables de tela, las cuales fueron distribuidas en las comunidades de Mons. Nouel, Sánchez Ramírez y Monte Plata. Se estableció un esquema de pago por la confección, entregándoles todos los materiales necesarios para estos fines: hilo, tizas, tela, elásticos, etc. Las costureras pusieron además de su talento, su tiempo y sus máquinas de coser. Nueve de estos fueron dotados de nuevas máquinas de coser en calidad de préstamo.

Confección y entrega de mascarillas, equipos de protección para personal médico, apoyo a jornadas de limpieza y desinfección de espacios públicos, donación de pruebas rápidas para jornadas de prueba a nivel provincial.



 **39**

Costureros de la comunidad



pago por la confección



Entrega de materiales



maquinas de coser



Mascarillas reusables



# Reporte de Materialidad

## Reporte de Materialidad

Nuestro primer reporte integrado comprende la evaluación del cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad durante el periodo enero a diciembre del año dos mil veinte (2020). La definición de los temas relevantes para nuestra organización y nuestros grupos de interés fue realizada a partir de un análisis de riesgos sociales, ambientales, económicos y la interacción de estos con nuestra cadena de valor y partes relacionadas. De ahí se identificaron los de mayor relevancia tomando como referencia las directrices de la Iniciativa GRI, como brújula para la inversión, operación, medición y reporte de nuestras acciones de sostenibilidad.

Esos temas relevantes han sido nuestro estándar durante todo el año 2019 para la planificación, gestión de riesgos y operaciones tanto de CORMIDOM como de nuestra Fundación.

La estrategia de sostenibilidad se fundamentó en las áreas materiales: energía, personas y agua, a partir de ellas incrementar las capacidades y generar valor compartido para los grupos de interés. CORMIDOM incluye en esta estrategia y reporte las acciones internas y externas relacionadas a la generación de valor en las comunidades, en los colaboradores, para nuestros inversionistas, proveedores, contratista y en el medio ambiente en general. Así como los impactos que representa para el sector minero y la economía nacional.



## Tabla Relación Ejes Transversales con los ODS y la Ley Estrategia Nacional de Desarrollo (END).

EJE TRANSVERSAL	ODS IMPACTADO/S	META/S ESPECÍFICA	OBJETIVO ESPECÍFICO Y/O POLÍTICA TRANSVERSAL DE LA END	LÍNEA/S DE ACCIÓN/ES DE LA END
A) Transparencia	No. 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas	16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.	1.1.2 Impulsar el desarrollo local, provincial y regional, mediante el fortalecimiento de las capacidades de planificación y gestión de los municipios, la participación de los actores sociales y la coordinación con otras instancias del Estado, a fin de potenciar los recursos locales y aprovechar las oportunidades de los mercados globales.	1.1.2.7 Fortalecer los espacios de coordinación intermunicipal (mancomunidades y asociaciones), a fin de implementar políticas que trasciendan los límites geográficos de municipios particulares y potenciar y generar sinergias y economías de escala en el uso de los recursos municipales disponibles.
B) Creación de Capacidades	No. 4 Educación de Calidad No. 10 Reducción de las Desigualdades	4.7 De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible.	2.1.1 Implantar y garantizar un sistema educativo nacional de calidad, que capacite para el aprendizaje continuo a lo largo de la vida propicie el desarrollo humano y el ejercicio progresivo de la ciudadanía responsable en el marco de valores morales y principios éticos consistentes con el desarrollo sostenible y la equidad de género.  2.4.2 Reducir la disparidad urbano-rural e interregional en el acceso a servicios y oportunidades económicas, mediante la promoción de un desarrollo territorial ordenado e inclusivo.	2.1.1.1.7 Estimular la inversión privada sin fines de lucro en el fortalecimiento del sistema educativo.  2.4.2.4 Apoyar la agricultura familiar como medio para contribuir a la reducción de la pobreza rural y a la seguridad alimentaria y nutricional de la población rural.

EJE TRANSVERSAL	ODS IMPACTADO/S	META/S ESPECÍFICA	OBJETIVO ESPECÍFICO Y /O POLÍTICA TRANSVERSAL DE LA END	LÍNEA/S DE ACCIÓN/ES DE LA END
<p>C) Género y Derechos Humanos</p>	<p>No.5 Igualdad de Género</p>	<p>5.5 Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública.</p>	<p>Artículo 11. Derechos Humanos. Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de derechos humanos en sus respectivos ámbitos de actuación, a fin de identificar situaciones de vulneración de derechos, de discriminación o exclusión de grupos vulnerables de la población y adoptar acciones que contribuyan a la equidad y cohesión social.</p>	
	<p>No. 10 Reducción de las Desigualdades</p>	<p>10.2 De aquí a 2030, potenciar y promover la inclusión social, económica y política de todas las personas, independientemente de su edad, sexo, discapacidad, raza, etnia, origen, religión o situación económica u otra condición</p>	<p><b>Artículo 12. Enfoque de Género.-</b> Todos los planes, programas, proyectos y políticas públicas deberán incorporar el enfoque de género en sus respectivos ámbitos de actuación, a fin de identificar situaciones de discriminación entre hombres y mujeres y adoptar acciones para garantizar la igualdad y la equidad de género.</p>	
	<p>No. 16 Paz, Justicia e Instituciones Sólidas</p>	<p>16.10 Garantizar el acceso público a la información y proteger las libertades fundamentales, de conformidad con las leyes nacionales y los acuerdos internacionales.</p>		

EJE TRANSVERSAL	ODS IMPACTADO/S	META/S ESPECÍFICA	OBJETIVO ESPECÍFICO Y/O POLÍTICA TRANSVERSAL DE LA END	LÍNEA/S DE ACCIÓN/ES DE LA END
D) Economía Circular	No. 12. Producción y Consumo Sostenible	<p>12.2 De aquí a 2030, lograr la gestión sostenible y el uso eficiente de los recursos naturales.</p> <p>12.5 Para 2030, disminuir de manera sustancial la generación de desechos mediante políticas de prevención, reducción, reciclaje y reutilización.</p> <p>12.8 Para 2030, velar por que las personas de todo el mundo tengan información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza.</p>	<p>3.5.6 Consolidar un entorno adecuado que incentive la inversión para el desarrollo sostenible del sector minero.</p> <p>4.1.3 Desarrollar una gestión integral de desechos, sustancias contaminantes y fuentes de contaminación.</p>	<p>3.5.6.3 Impulsar la competitividad y el desarrollo de encadenamientos productivos de la actividad minera con fines de ampliar la generación de empleo decente e ingresos.</p> <p>4.1.3.3 Promover la articulación de encadenamientos de ciclos productivos entre empresas y proveedores, mediante el establecimiento, entre otros mecanismos, de una red o bolsa de comercialización o transferencia de residuos o subproductos.</p> <p>4.1.3.4 Fomentar las prácticas de reducción, reúso y reciclaje de residuos.</p>



# OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

**1** FIN DE LA POBREZA

**2** HAMBRE CERO

**3** SALUD Y BIENESTAR

**4** EDUCACIÓN DE CALIDAD

**5** IGUALDAD DE GÉNERO

**6** AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

**7** ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

**8** TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

**9** INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

**10** REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

**11** CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

**12** PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

**13** ACCIÓN POR EL CLIMA

**14** VIDA SUBMARINA

**15** VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

**16** PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

**17** ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

# Energía y huella de carbono

En esta área material abordaremos los aspectos considerados en el objetivo general, relativos al consumo energético, eficiencia energética y la creación de capacidades para mejorar la huella de carbono a largo plazo.

La energía eléctrica utilizada en el proceso industrial de CORMIDOM es renovable, contratada a San Pedro BioEnergy, una planta de cogeneración de electricidad a partir de biomasa ubicada en San Pedro de Macorís.



### Objetivo General:

Incrementar la eficiencia energética de las operaciones a través del levantamiento de nuestra huella de carbono, la identificación de medidas de reducción de los gases de efecto invernadero con la gestión apropiada del consumo de energía y la sensibilización sobre el ahorro y eficiencia energética.



Criterios GRI asociados:  
302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-5

EJE ESTRATÉGICO SUGERIDO	ACTIVIDADES	INDICADORES	PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN
Huella Carbono y Reducción de Emisiones GEI	Cálculo Huella de Carbono	Emisiones de Gases de Efecto Invernadero en Toneladas de CO2 equivalente por áreas de la empresa	Febrero 2020
	Evaluación Potencial captura Carbono	Meta de reducción de emisiones de GEI: Reducir el 25% de las emisiones a 2030	Abril 2020
Eficiencia Energetica	Sensibilización sobre ahorro y eficiencia energética	Cantidad de personas capacitadas presencial y/o virtualmente	Noviembre 2020
	Revision politicas de compras para incluir la verificacion de etiquetado de eficiencia energética en las nuevas adquisiciones	Política de compra actualizada con criterios de eficiencia energética / Identificación de equipos	Julio 2020
	Programa y Política de Obsolescencia Planificada (aires, luminaria, motores..)	Política de OP / Cantidad de equipos obsoletos /Cantidad equipos sustituidos	Julio 2020
Movilidad Sostenible	Cambio de vehículos, evaluación equipos híbridos/eléctricos	Evaluacion de Inversión y factibilidad/en sustitución/ Reducción consumo año base 2019	Octubre 2020
	Sensibilización de conductores (maquinarias y transporte)	Cantidad de Conductores / Cantidad de Conductores Capacitados	Julio 2020



## Consumo energético dentro de la organización

GRI 302-1

Con respecto al consumo de fuentes no renovables, durante el año referenciado en este reporte, utilizamos 660,190.3 galones de diésel esencialmente en transporte y carga de materiales, y transporte de personal. De gasolina se consumió un total de 32,311.82 en nuestra flotilla vehicular. Estos consumos se verán registrados en la huella de carbono que estamos insertando en este reporte.

El consumo total de energía procedente de fuentes renovables dentro de la organización, suministrada por la empresa generadora a partir de biomasa "San Pedro BioEnergy" fue de 21,669,060.00 KWh (equivalentes a 78,008,616,000,000 joules). De los cuales, unos 21,083,532 KWh (equivalentes a 75,900,715,200,000 joules) corresponden a electricidad y los restantes 585,528 KWh (equivalentes a 2,107,901,000,000 joules) corresponden a refrigeración.

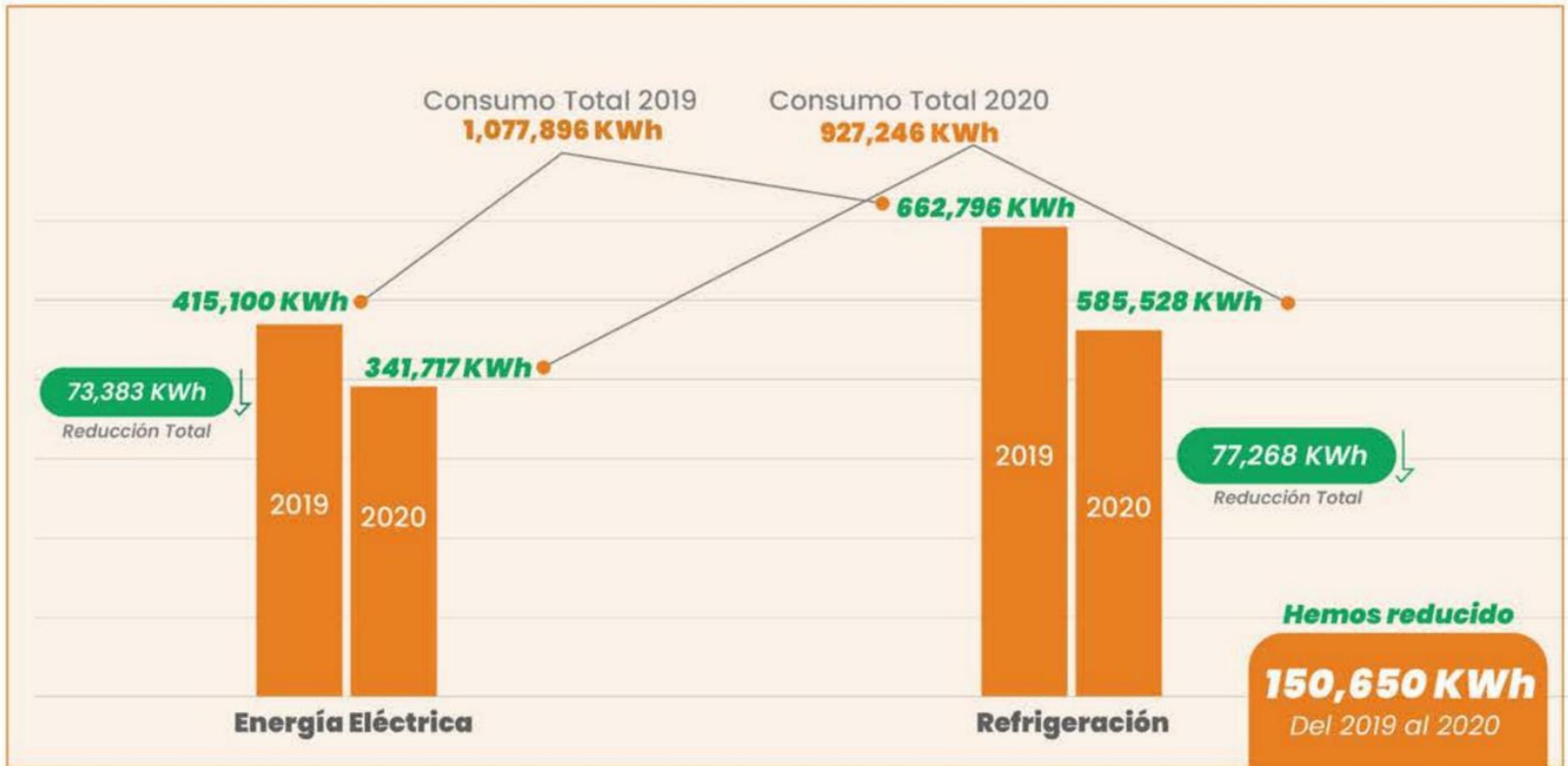
## Reducción del consumo energético

GRI 302-4

A partir de nuestra Estrategia de Sostenibilidad se implementó un programa de ahorro y eficiencia energética que resultó en la reducción del consumo por el orden de 150,650 KWh.

Como parte del eje estratégico "Eficiencia energética", se asumieron cambios operacionales y conductuales orientados a la reducción del consumo energético y por tanto de las emisiones de gases de efecto invernadero asociadas. Entre estos cambios, estuvo la identificación de los equipos y aparatos de mayor consumo energético, en base a la información generada por los fabricantes, la sustitución programática de los mismos y un programa de sensibilización sobre el uso adecuado de los mismos para garantizar mayor eficiencia.

A continuación, se resumen los consumos de los dos últimos años y las reducciones alcanzadas a partir del programa de "eficiencia energética", a saber:



En adición, se trabajó en la revisión de las políticas de compras para incluir la verificación de etiquetado de eficiencia energética en las nuevas adquisiciones como parte de los criterios de sostenibilidad especificados en dicha política.

Con respecto a las métricas de las actividades relacionadas al eje estratégico "Huella de Carbono y Reducción de Emisiones", tomamos como referencia tres indicadores contenidos en los estándares GRI 305.

## Emisiones Directas de GEI (Alcance 1)

GRI 305-1

El total de las emisiones directas de CORMIDOM fue de 11.851 tCO<sub>2</sub>e para el periodo junio 2018 a junio 2019, a partir de la línea base iniciamos el proceso de compensación total por ante "Carbon Neutral Now", una iniciativa de offset voluntario de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC).

La principal fuente que aporta GEI al interior de la organización es el consumo de combustibles fósiles debido a la actividad comercial principal de nuestra empresa y el proceso esencial de extracción de minerales.

Para el desarrollo del inventario, los límites incluyen los tres alcances considerados por el GHG Protocol, relacionados con identificación de emisiones directas asociadas a las actividades de la organización, las emisiones indirectas asociadas al consumo de electricidad y otras emisiones indirectas. Los límites operacionales tienen como fin separar y definir las emisiones producidas por sus operaciones.

# CLIMATE NEUTRAL NOW

**Total GEI 2018 - 2019**  
11.851 tCO<sub>2</sub>e

**Total GEI 2019 - 2020**  
10.477 tCO<sub>2</sub>e



### Inventario GEI Julio 2018 - Junio 2019

Alcance	Origen de la emisión	Total tCO <sub>2</sub> e (Anual)	% sobre Total tCO <sub>2</sub> e (Anual)	Total tCO <sub>2</sub> e (Semestre I)	% sobre Total tCO <sub>2</sub> e (Semestre I)	Total tCO <sub>2</sub> e (Semestre II)	% sobre Total tCO <sub>2</sub> e (Semestre II)
<b>1. Emisiones Directas de GEI</b>	Consumos combustibles en fuentes fijas y móviles	11.221,59	94,69%	5.366,99	45,29%	5.854,60	49,40%
	Fugas de gases	80,11	0,68%	41,18	0,35%	38,93	0,33%
	Detonación de explosivos	177,44	1,50%	42,28	0,36%	135,17	1,14%
	Reacciones químicas	3,98	0,03%	1,87	0,02%	2,11	0,02%
	<b>Total Alcance 1</b>	<b>11.483,12</b>	<b>96,90%</b>	<b>5.452,32</b>	<b>46,01%</b>	<b>6.030,80</b>	<b>50,89%</b>
<b>2. Emisiones Indirectas de GEI</b>	Consumo de energía eléctrica	39,31	0,33%	21,01	0,18%	18,30	0,15%
	<b>Total Alcance 2</b>	<b>39,31</b>	<b>0,33%</b>	<b>21,01</b>	<b>0,18%</b>	<b>18,30</b>	<b>0,15%</b>
<b>3. Otras Emisiones Indirectas de GEI</b>	Insumos de impresión	2,30	0,02%	1,15	0,01%	1,15	0,01%
	Vuelos corporativos	325,89	2,75%	110,25	0,93%	215,63	1,82%
	<b>Total Alcance 3</b>	<b>328,19</b>	<b>2,77%</b>	<b>111,40</b>	<b>0,94%</b>	<b>216,78</b>	<b>1,83%</b>
<b>Total</b>		<b>11.850,62</b>	<b>100,00%</b>	<b>5.584,74</b>	<b>47,13%</b>	<b>6.265,88</b>	<b>52,87%</b>

## Resultados indicadores de gestión

Indicador	Material Extraído	Sulfuro Extraído	Producción	Colaborador	Área
Unidad	tCO2e/kt material extraído	tCO2e/kt sulfuro extraído	tCO2e/t producción Cu	tCO2e/persona	tCO2e/m2
Semestre I	3,92	20,97059155	2,566357643	12,29185323	1,670245939
Semestre II	8,85	35,95289908	5,024305824	9,739423597	1,377841985
Anual	<b>5,24</b>	<b>25,84</b>	<b>3,30</b>	<b>21,96</b>	<b>3,05</b>

## Emisiones indirectas de GEI al generar energía (Alcance 2)

### GRI 305-2

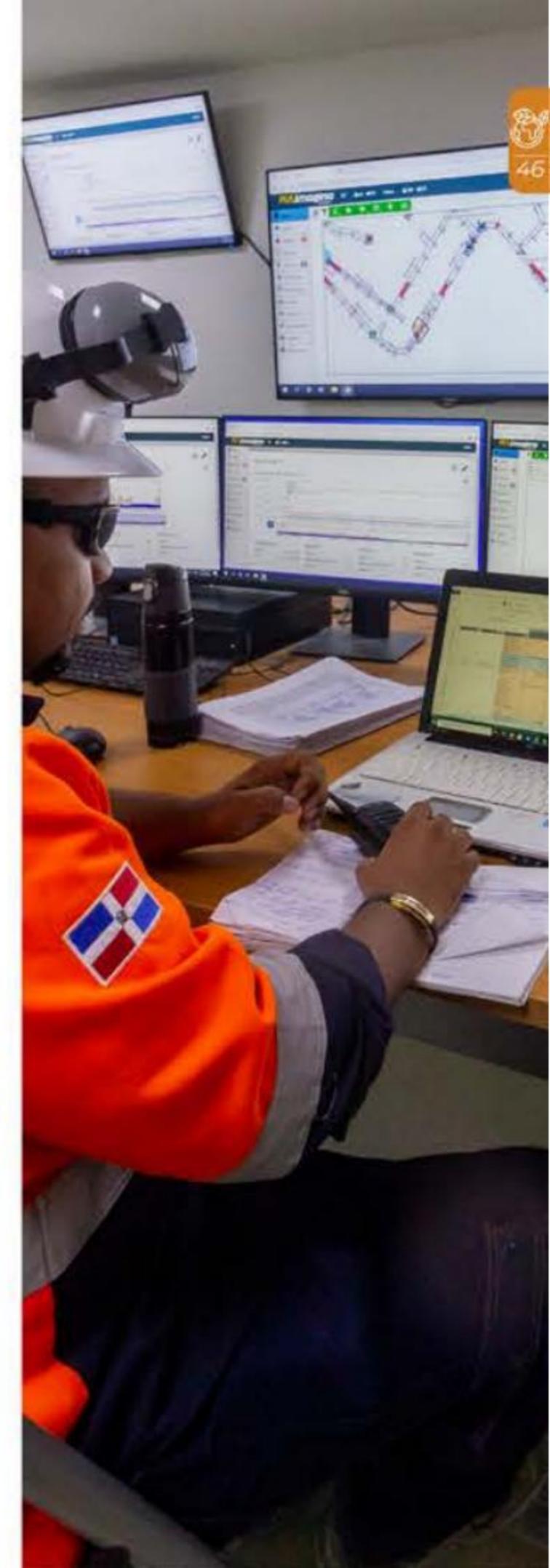
A partir del cálculo de emisiones por fuentes y/o alcance resumido en el recuadro anterior, las emisiones indirectas de GEI correspondientes al alcance 2 son de 39,31 tCO2e correspondientes al consumo de energía eléctrica proveniente en su totalidad de la empresa generadora "San Pedro BioEnergy".

Con respecto al Eje Estratégico de "Movilidad Sostenible", se estipuló originalmente la Evaluación de Inversión y factibilidad para la sustitución de las unidades móviles (equipos, vehículos) en el mediano plazo.

## Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)

### GRI 305-3

Con respecto al alcance 3 de este cálculo de emisiones GEI, las emisiones que están fuera del control de la organización fueron de 328,19 toneladas de dióxido de carbono equivalente en el periodo de referencia.



## Inventario GEI Julio 2019 - Junio 2020

Alcance	Origen de la emisión	tCO2	tCH4	tNO2	Otros	Total tCO2e (Anual)	% sobre Total tCO2e (Anual)	Total tCO2e (Semestr e I)	% sobre Total tCO2e (Semestr e I)	Total tCO2e (Semestr e II)	% sobre Total tCO2e (Semestr e II)
<b>1. Emisiones Directas de GEI</b>	Consumo combustibles en fuentes fijas y móviles	9.771,72	1,32	0,08	0,00	9.829,80	93,82%	5.433,27	51,86%	4.396,53	41,96%
	Fugas de gases	0,00	0,00	0,00	101,19	101,24	0,97%	50,62	0,48%	50,62	0,48%
	Detonación de explosivos	32,07	0,02	1,51	432,46	432,46	4,13%	194,94	1,86%	237,51	2,27%
	<b>Total Alcance 1</b>	<b>9.803,79</b>	<b>1,34</b>	<b>1,59</b>	<b>533,65</b>	<b>10.363,50</b>	<b>98,91%</b>	<b>5.678,84</b>	<b>54,20%</b>	<b>4.684,66</b>	<b>44,71%</b>
<b>2. Emisiones Indirectas de GEI</b>	Emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%
	<b>Total Alcance 2</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00%</b>
<b>3. Otras Emisiones Indirectas de GEI</b>	Emisiones asociadas a insumos de impresión	4,65	0,00	0,00	0,00	4,65	0,04%	2,32	0,02%	2,32	0,02%
	Emisiones asociadas a vuelos corporativos	109,12	0,00	0,00	0,00	109,12	1,04%	54,56	0,52%	54,56	0,52%
	<b>Total Alcance 3</b>	<b>113,77</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>113,77</b>	<b>1,09%</b>	<b>56,88</b>	<b>0,54%</b>	<b>56,88</b>	<b>0,54%</b>
<b>Total</b>		<b>9.917,56</b>	<b>1,34</b>	<b>1,59</b>	<b>533,65</b>	<b>10.477,27</b>	<b>100,00%</b>	<b>5.735,72</b>	<b>54,74%</b>	<b>4.741,55</b>	<b>45,26%</b>

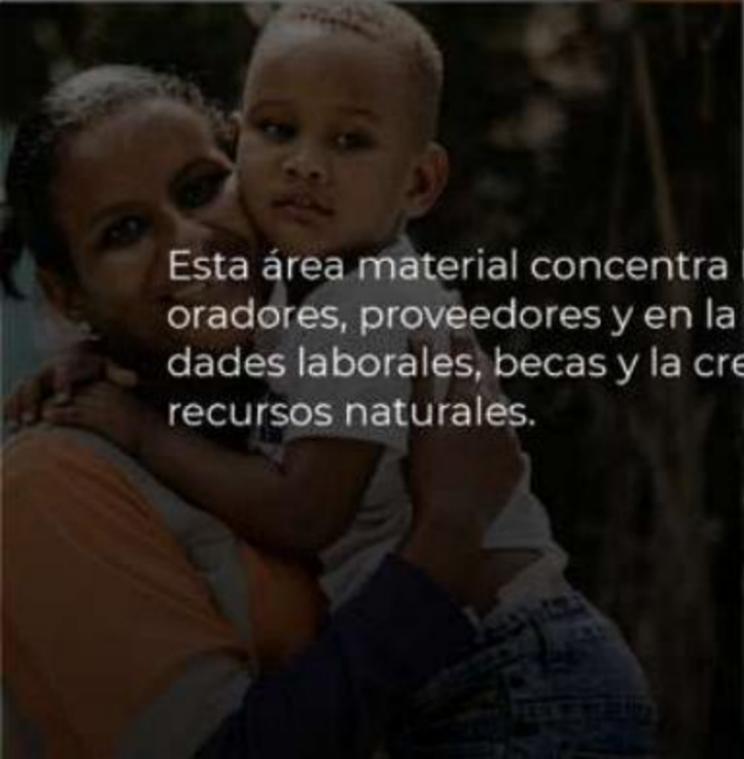
## Carbono Neutralidad

GRI 305-5

El total de las emisiones correspondientes a los tres alcances, fueron compensadas a través de la plataforma "Climate Neutral Now" de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre Cambio Climático (CMNUCC). Con ello logramos convertirnos en la primera empresa dominicana y minera del mundo en ingresar a esta red. Con este compromiso voluntario reafirmamos nuestro compromiso de continuar transformando la economía hacia un modelo mucho más bajo en carbono y de promover en el empresariado nuevos modelos de producción y consumo sostenibles, en cumplimiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible el marco regulatorio nacional en materia de cambio climático.



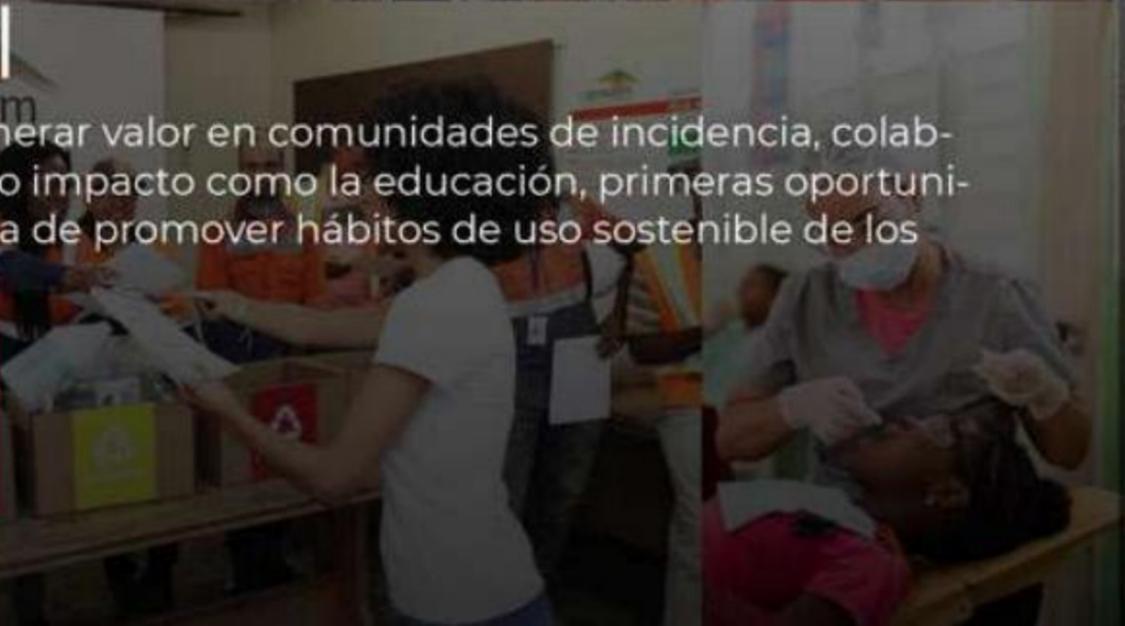
“Reafirmamos nuestro compromiso de continuar transformando la economía hacia un modelo bajo en carbono, promoviendo la producción y consumo sostenibles.”



# Gestión social

Cormidom

Esta área material concentra las acciones identificadas como prioritarias para generar valor en comunidades de incidencia, colaboradores, proveedores y en la sociedad en general a partir de herramientas de alto impacto como la educación, primeras oportunidades laborales, becas y la creación de espacios de huertos colectivos como forma de promover hábitos de uso sostenible de los recursos naturales.





“A través de las acciones realizadas por la Fundación CORMIDOM afianzamos nuestro compromiso de promover el desarrollo integral de nuestras comunidades.”

La gestión social la realizamos de manera interna a través de las prácticas de desarrollo y gestión humana y de manera externa con la identificación de los aspectos relevantes para nuestros actores claves o grupos de interés. Para los fines de relaciones comunitarias nuestra Fundación CORMIDOM mantiene presencia constante en los diferentes gremios comunitarios y más recientemente como parte del Consejo de Desarrollo Económico y Social (CES) a través de la representación de la Cámara Minera y Petrolera (CAMIPE).



Impulsamos el  
**BIENESTAR INTEGRAL**  
**DE NUESTRAS COMUNIDADES**

# Actividades directas con **nuestras comunidades**



### Objetivo General:

Contribuir a disminuir el **Índice de pobreza** multidimensional del territorio de incidencia, incrementando las capacidades de los colaboradores, proveedores y comunidades relacionadas, promoviendo la **protección del medio ambiente**, la mitigación de gases de efecto invernadero y la **adaptación al cambio climático**.

EJE ESTRATÉGICO SUGERIDO	ACTIVIDADES	INDICADORES	PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN	ALIANZA
<b>Empoderamiento</b>	Ciclo de talleres comunitarios en temas relacionados a Crianza Positiva, Sexualidad Responsable, Proyecto de Vida y Prevención del Consumo de Drogas, Nuevas Masculinidades.	Número de participantes identificando género y rango de edad	1ra Ronda Enero- Junio - 2da Julio a Diciembre	CONANI, Despacho de la Primera Dama, Dirección de Gestión Social Ministerio de Energía y Mina, Save The Children, escuelas y organizaciones comunitarias
	Programas de Desarrollo Educativo: cursos técnicos, becas educativas de nivel básico, medio y universitario.	Estudiantes graduados / Estudiantes inscritos, porcentaje >70%	A partir del 1er trimestre del año	Escuelas Radiofónicas Santa María, INFOTEP, Centros Educativos distrito educativo 16-05, UTECO
	Programa de Pasantías	Pasantías completadas indicando género y rango de edad	A partir del 1er trimestre del año	Universidades y politécnicos de la zona
<b>Salud</b>	Programa de Mejora de Infraestructuras	Metros cúbicos de material donando	A partir del 1er trimestre del año	Asociación de Camioneros de Maimón (ASOPROCAMA)
	Campaña de concientización sobre cáncer de mama	Cantidad de mujeres atendidas	Mayo 2020	Programa Mujeres Saludables, hospitales y organizaciones comunitarias

EJE ESTRATÉGICO SUGERIDO	ACTIVIDADES	INDICADORES	PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN	ALIANZA
<b>Salud</b>	Jornada de Salud Integral en la comunidad	cantidad de personas atendidas por especialidad médica	Abril 2020	Fundación Sonrisa, Dirección de Gestión Social Ministerio de Energía y Mina
	Talleres de Cultura Saludable (hábitos saludables, salud materno infantil, enfermedades infecto contagiosas y crónicas) a ser impartidos a colaboradores de CMD	Cantidad de empleados indicando género y rango de edad	Abril a Junio 2020	ARS Humano
<b>Medio Ambiente y Cambio climático</b>	Sensibilización sobre ahorro y eficiencia energética	Cantidad de Personas Capacitadas indicando género y rango de edad	Noviembre 2020	Ministerio de Energía y Minas, escuelas y organizaciones comunitarias
	Programa de educación comunitario sobre el uso eficiente del agua e impacto del cambio climático a nivel país	Cantidad de estudiantes-agricultores-colaboradores capacitados indicando género y rango de edad	Julio 2020	INDRHI, Cultivando Agua Buena, Fondo de Agua
	Desarrollo del huerto de la empresa en un sitio de demostración de prácticas agrícolas sostenibles que se puedan replicar en la comunidad cercana.	Nivel de concientización de los comunitarios indicando género y rango de edad	Julio 2020	Una Vaina Verde
	Mejorar las prácticas de sostenibilidad en los espacios administrativos y áreas compartidas.	Mejoras realizadas en las áreas administrativas	Julio 2020	Una Vaina Verde, NUVI

Los indicadores GRI seleccionados para relacionar estas acciones, son los siguientes:

**GRI 403-5**

Con respecto al Eje Estratégico de "Empoderamiento", múltiples acciones de sensibilización y creación de capacidades se llevaron a cabo durante el periodo presentado en el reporte. De las orientadas a salud integral y seguridad en el trabajo, destacamos las siguientes:

Formación	Descripción	Incluye	Costo	Jornada
<b>Amacice</b>	Procedimiento para detectar rocas sueltas en techos y paredes del túnel.	Uso de barra, escuchar las rocas, soltarlas, posición y distancia segura, prevención de golpes.	No costo	Día libre – pagado
<b>Análisis de riesgo</b>	Concientizar y sensibilizar acerca de los riesgos, causas y consecuencias	Accidente vs incidente, riesgo vs peligro, jerarquía de controles de riesgo, ejemplos, metodología	No costo	Día libre – pagado
<b>Cert. en gruas móviles</b>	Certificar a operadores como competentes para operar el equipo	Definición de equipos, tonelaje, comportamiento de seguridad, contenido teórico genérico, pruebas prácticas en campo	No costo	Día libre – pagado
<b>Golpes de calor</b>	Causas y consecuencias de cambios térmicos en el área laboral y su impacto en el cuerpo humano	Definición técnica, factores causales, efectos en el cuerpo, síntomas clínicos, prevención	No costo	Día libre – pagado
<b>Importación de EPP</b>	Que son y para qué sirven los equipos de protección personal, su cuidado y caducidad.	Tipos y clases, normativas, cuidado, caducidad, uso correcto	No costo	Día libre – pagado
<b>Inducción de seguridad</b>	Normas y políticas internas para prevenir incidentes o accidentes laborales	Introducción al concepto de minería, la minería en nuestras vidas, minería en RD, que es Cormidom, normas, políticas y leyes aplicables, reglas internas, pruebas de ingreso, comunicación, EPP, riesgo, seguridad en superficie, seguridad en subterráneo	No costo	Día libre – pagado
<b>Investigación de accidente</b>	Técnica usada para recabar información, determinar la causa raíz y prevenir su ocurrencia.	Causas y consecuencias de accidentes, análisis de riesgos, probabilidades, técnicas a emplear, glosario	No costo	Día libre – pagado
<b>Loto-Bloqueo etiquetado</b>	Procedimiento para prevenir la puesta en marcha accidental de equipos y maquinarias.	Definiciones, casos de estudio, tipos de energía, dispositivos de bloqueo, los candados y sus colores	No costo	Día libre – pagado
<b>Manejo de sustancias peligrosas</b>	Sensibilización al personal acerca del manejo adecuado de los químicos, como identificarlos y prevención de accidentes	Definición, organismos internacionales, clasificaciones según DOT, NFPA, rombo, SDS, Segregación de materiales, medidas de seguridad	No costo	Día libre – pagado
<b>Manejo defensivo</b>	Reeducar y sensibilizar a usuarios de equipos móviles en la manera correcta de manejar dentro y fuera de la mina para mitigar accidentes	Reglas internas, definición, reglas básicas de conducción, visibilidad, distancia, reglas de 3 segundos, responsabilidades, estándares en Cormidom, límites de velocidad, requisitos, bomba de combustible, preferencia de tránsito, actitud, uso de drogas	No costo	Día libre – pagado

Formación	Descripción	Incluye	Costo	Jornada
<b>OEA – Operador económico aut.</b>	Conocer el alcance de la responsabilidad individual en temas de seguridad física en el manejo del producto final	Definición, antecedentes, objetivos, comité, importancia, aspectos de seguridad, integridad de la carga, aspectos de seguridad física, conspiraciones internas - externas, seguridad en almacenes, conspiraciones internas - externas, seguridad en almacenes	No costo	Día libre – pagado
<b>Permisología</b>	Documentos requeridos para la realización de trabajos que pueden afectar la salud y la seguridad del empleado	5 puntos, 3TC, permisos, JHA, ATS	No costo	Día libre – pagado
<b>Plan de emergencia y evacuación</b>	Conocer cómo responder ante una crisis, recursos disponibles, roles y funciones.	Plan de emergencia Cormidom, planos de las rutas, manejo de crisis, comunicación y radio	No costo	Día libre – pagado
<b>Políticas de salud y seguridad</b>	Manifiesto de nuestro compromiso con el bienestar y la protección general de quienes entran a Cormidom	Nuestro compromiso, normas internas	No costo	Día libre – pagado
<b>Primeros auxilios</b>	Proceso paso a paso para socorrer a personas afectadas durante la labor diaria	Estados de conciencia, botiquín, signos vitales, lipotimia, convulsiones, eridas, hemorragias, quemaduras, mordeduras, esguince, luxación, fracturas, shock, caídas e inmovilización, obstrucción de vías áreas, RCP, BLS, DEA, búsqueda y rescate, practicas	No costo	Día libre – pagado
<b>Procedimiento de voladura</b>	Como realizar una voladura de manera segura, protegiendo las personas y los activos de la empresa	Concepto de voladuras, tipos de explosivos y emulsiones, uso seguro, roles, seguridad en el proceso de voladura, rezaga, riesgos asociados	No costo	Día libre – pagado
<b>Procedimiento refugio minero</b>	Paso a paso del uso del refugio minero, en caso de derrumbes, fuego o inundaciones al interior de la mina subterránea	Que es el refugio minero, características, cuando usarlo, componentes interno y externo, control serie IV	No costo	Día libre – pagado
<b>Trabajo en altura</b>	Normas internas e internacionales para prevención de accidentes en labores a más de 1.80 mts.	Concepto protección contra caídas, tipos de protección, sistema activo vs pasivo, precauciones, causas, factores de riesgo, andamios, plataformas elevables, canasta, escaleras, arnés de seguridad, puntos de anclaje, protección colectiva, recomendaciones	No costo	Día libre – pagado
<b>Trabajo en caliente</b>	Normas internas e internacionales que regulan labores de corte, soldadura y esmerilado, protegiendo al personal involucrado	Estadísticas, concepto, definición, regla general o de Oro, riesgos asociados, precauciones, roles, EPP	No costo	Día libre – pagado
<b>Uso de herramientas manuales</b>	Concientización y sensibilización acerca del uso correcto y seguro de las herramientas que usamos a diario, tanto en el trabajo como en la casa	Estándar de herramientas, definiciones, reglas internas, principales riesgos, clasificación de herramientas, diseño y uso, aspecto de seguridad	No costo	Día libre – pagado

Estas capacitaciones se realizan mediante el análisis y comparación de los requerimientos de la descripción de puesto versus las competencias actuales y visibles que muestra el/la colaborador/a. Esto se registra en la matriz de Detección de Necesidades de Capacitación, la cual se realiza a cada área según el puesto y las tareas a realizar.

Las capacitaciones internas se diseñan a partir de los procedimientos de operación y de los manuales de cada fabricante para crear contenido, más la experiencia de los usuarios avanzados. Los entrenamientos internos son impartidos por personal experto (SME) en el tema quienes reciben un entrenamiento en educación para adultos (train the trainer) basado en el sistema andragógico y/o han recibido la formación metodológica del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP).

Son recipientes de la formación todo empleado directo de la empresa y los contratistas. Nuestras formaciones en CORMIDOM son cíclicas, y los temas deben ser refrescados anualmente para garantizar mayor retención del contenido.

Todos los temas se abordan en español, en lenguaje comprensible al público destino, siendo el español el idioma oficial de las operaciones. Algunos temas han sido traducidos y ofertados en inglés para el personal expatriado. Asimismo, se ofrecen de manera gratuita en cumplimiento con el Código de Trabajo de la República Dominicana.

La efectividad de las acciones formativas se evalúa de manera escrita y/o en el campo operativo mediante la observación de tareas y el seguimiento en conjunto del supervisor y el coordinador de entrenamientos.

## Fomento de la salud en los trabajadores

GRI 403-6

La pandemia global COVID 19 sumó temas relevantes distintos a los planificados originalmente con respecto a la salud de los trabajadores.

En este contexto, la situación de confinamiento social y las restricciones a procesos industriales, limitación del libre tránsito fueron parte de los aspectos evaluados para programar formaciones de salud entorno a las medidas de higiene, distanciamiento y regreso al trabajo de la manera más apropiada y en cumplimiento con las recomendaciones de las autoridades nacionales e internacionales.



En general nuestros/as colaboradores/as tienen acceso a servicios de salud a través de un seguro médico con plan complementario que brinda asistencia de manera directa, así como la asistencia que se provee en lo relativo a consultorías en temas de salud diversos.

La información de salud es manejada exclusivamente por el personal médico que labora en la unidad médica de la empresa, y los registros de los pacientes solo están disponibles para acceso del personal de salud.

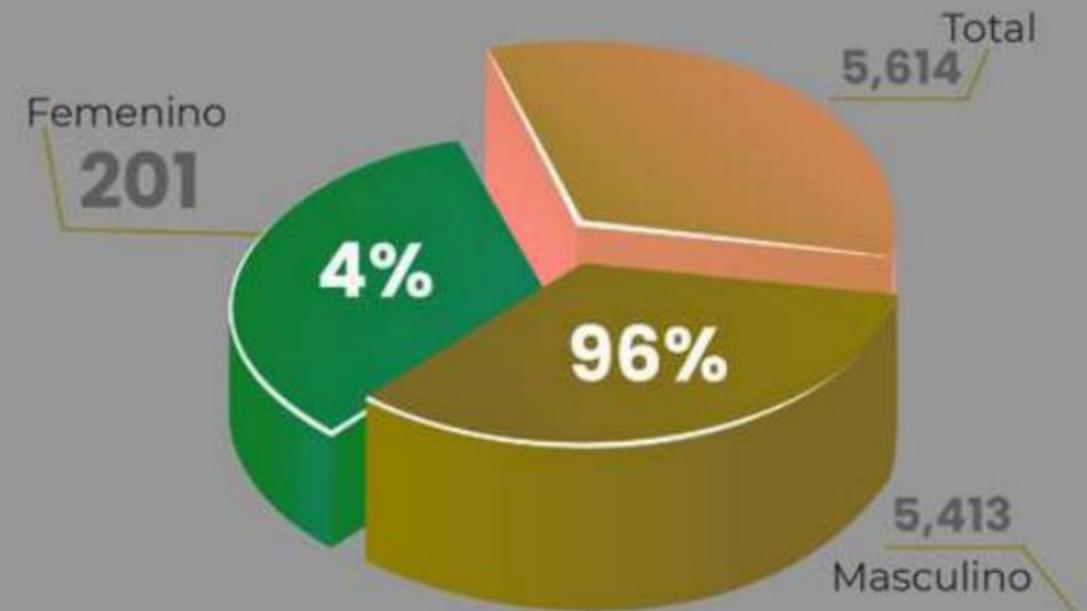


En cumplimiento con los mandatos de confidencialidad profesional, todas las informaciones se manejan por el personal de salud, y en casos específicos donde un empleado no puede realizar una labor debido a una condición médica, esto es informado al Departamento de Recursos Humanos sin ofrecer detalles de la condición para salvaguardar la privacidad del paciente.

## Media de formación por empleados

GRI 404-1

Sobre el promedio de formación por empleados de nuestra empresa, podemos indicar que:



# Bienes Naturales y Seguridad Hídrica



**Objetivo General:**

Recuperar zonas de bosques alrededor de zonas de captación de agua que contribuya a la seguridad hídrica de las comunidades aledañas, y a elevar la conciencia colectiva sobre el uso apropiado del recurso AGUA, garantizando la continuidad de las operaciones de la empresa.

EJE ESTRATÉGICO SUGERIDO	ACTIVIDADES	INDICADORES	PERIODO DE IMPLEMENTACIÓN
Uso Sostenible	Programa de educación comunitario sobre el uso eficiente del agua e impacto del cambio climático a nivel país	Cantidad de comunitarios capacitados	Julio 2020
Recupreación de Cuencas	Levantamiento de las condiciones del recurso hídrico dentro de las cuencas del Rio Leonora, Rio Sin y Rio Ozama. Plan de Acción para su Recuperación.	3 Perfiles hidrográficos de las cuencas releantes en su estatus actual y planes de acciones correspondientes a cada una	Septiembre 2020
	Reforestación cuencas de los ríos de referencia junto a Fondo de Agua Santo Domingo	Áreas restauradas conforme al acuerdo con Fondo de Agua Santo Domingo	Septiembre 2020
Uso Sostenible	Completar el balance hídrico de las operaciones de la mina	Cálculo Huella Hídrica	Julio 2020
	Programa Ahorro Recurso Agua a partir de la Huella Hídrica	Ahorro en el consumo de agua del 30%	Septiembre 2020

Con respecto a esta área material, durante el período que se reporta, se alcanzó un total acumulado de **28.63 hectáreas intervenidas**. En la tabla 1 y gráficos subsiguientes, se presentan otros indicadores en detalle.



**Calculado estimando 4 personas adicionales vinculadas a cada beneficiario**

## Hábitats protegidos o restaurados

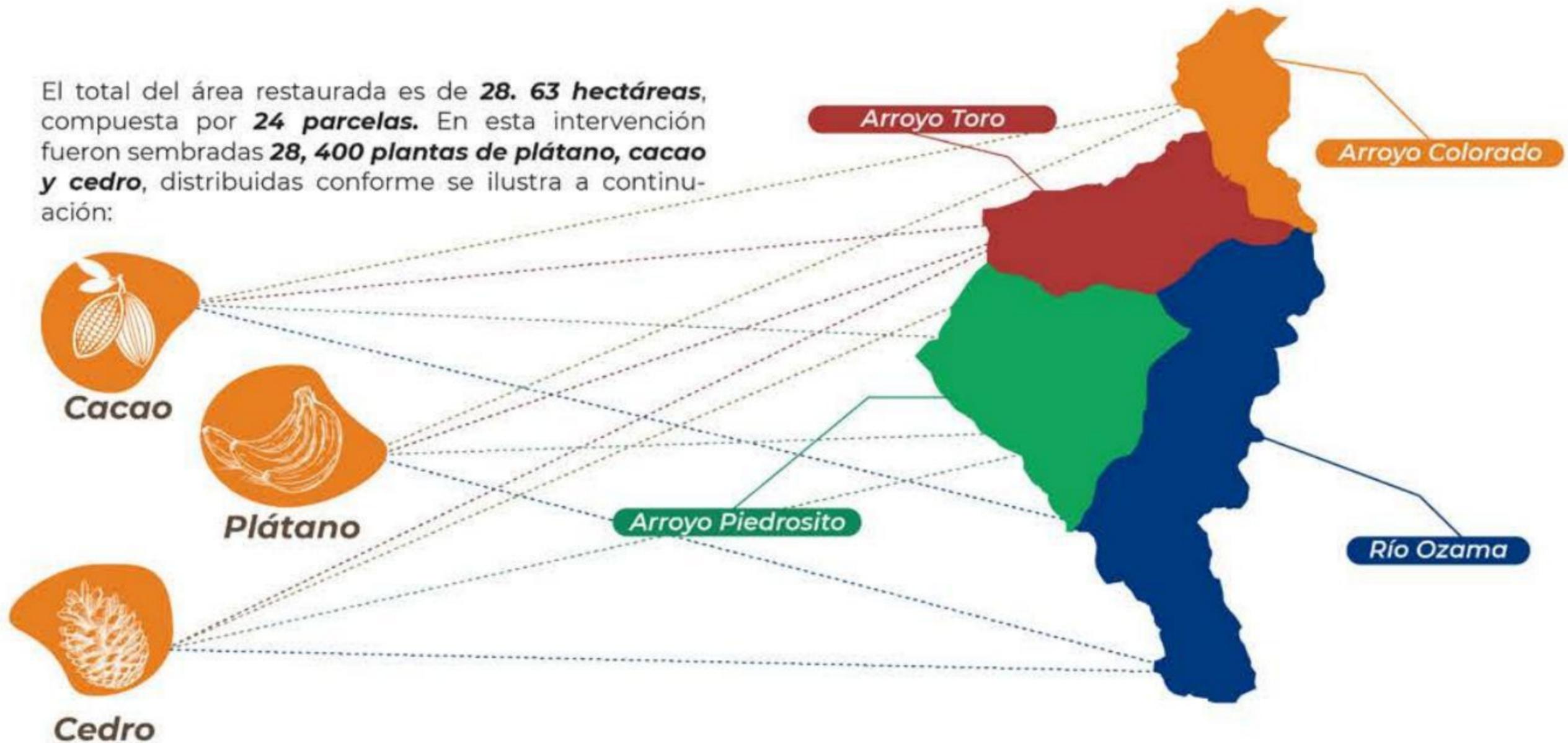
GRI 304-3

Para el propósito del eje estratégico sobre “*Recuperación de Cuencas*”, se realizaron actividades orientadas al reconocimiento de las condiciones del recurso hídrico en las cuencas del Río Leonora, Río Sin y Río Ozama, con esta data inicial se procedió a la coordinación de los trabajos para establecer un plan de acción y gestión de cuencas tendentes a su recuperación y uso sostenible del recurso “*agua*”.

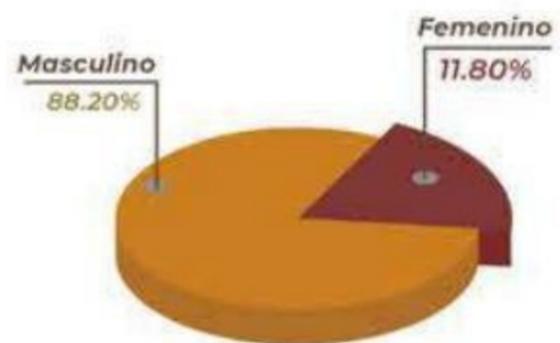
Estas intervenciones aportaron de igual forma al eje estratégico “*Uso Sostenible*”, desde el punto de vista de la sensibilización a los comunitarios de las zonas impactadas y también como proceso de empoderamiento sobre el tema de los propios colaboradores de CORMIDOM, quienes han llevado el liderazgo de la organización y ejecución de dichas intervenciones.

Estas actividades forman parte del Acuerdo de Colaboración con el Fondo de Agua de Santo Domingo, quienes a su vez ejecutan los planes de acción junto al equipo técnico de “*The Nature Conservancy*” (capítulo República Dominicana).

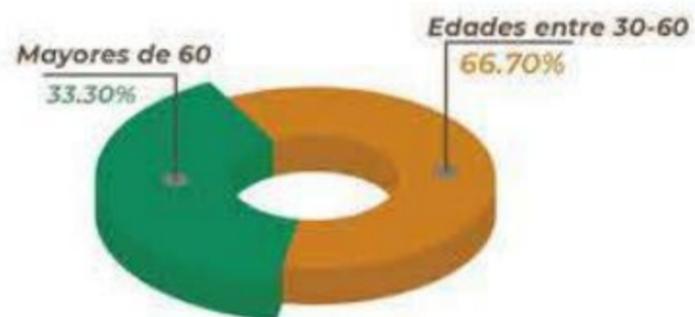
El total del área restaurada es de **28. 63 hectáreas**, compuesta por **24 parcelas**. En esta intervención fueron sembradas **28, 400 plantas de plátano, cacao y cedro**, distribuidas conforme se ilustra a continuación:



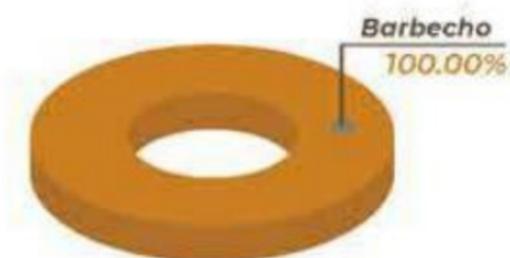
### Género beneficiarios directos



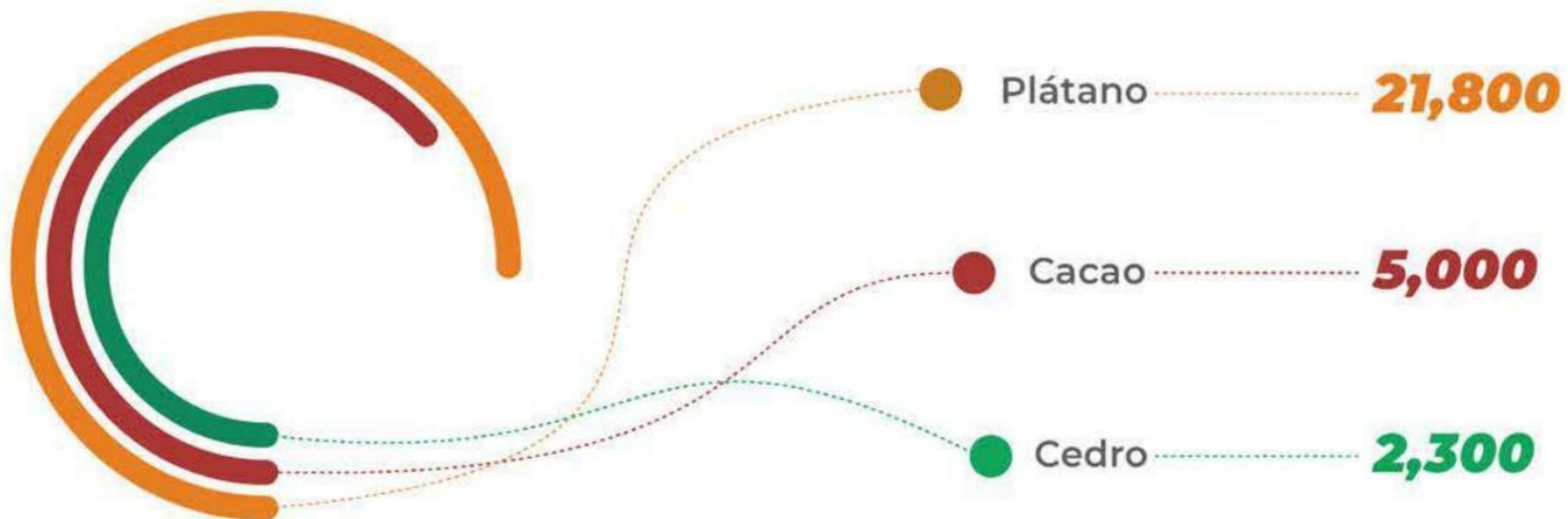
### Rango de edad beneficiarios



### Condición pre-intervención



### Especies plantas sembradas



## Interacción con el agua como recurso compartido

GRI 303-1

En CORMIDOM el agua utilizada se obtiene de la captación de la lluvia, y se gestiona dentro de un proceso de circuito cerrado donde el agua captada en la Laguna de Procesos es utilizada y reutilizada. Luego de ser tratada el agua excedente es llevada a la Laguna de Aguas Frescas, desde donde de ser necesario se realiza la descarga al exterior; de lo contrario el agua vuelve a ingresar al sistema y así se garantiza la reutilización del recurso.

Para conservar de la calidad del agua, hemos implementado una red de monitoreo de pozos y corrientes de agua superficiales. El monitoreo comprende la medición de: caudales, niveles freáticos y calidad fisicoquímica del agua, estos puntos de monitoreo se localizan dentro y en los alrededores de las operaciones mineras, y se visitan cada semana. El análisis de las muestras de agua se realiza en el laboratorio ambiental interno y se envían muestras a laboratorios externos para garantizar la calidad y autenticidad de los datos.

Estas intervenciones para la preservación del valioso recurso "agua" es un trabajo en equipo, para lo cual hemos realizado alianzas estratégicas con organizaciones nacionales como: GreEnergy Dominicana, Fondo De Agua Santo Domingo y el programa "Sembrando Agua Buena" del Ministerio de Energía y Minas, en búsqueda de unir esfuerzos en pro de completar los objetivos de sostenibilidad.

Asimismo, se ha se ha completado el proceso de evaluación del uso interno del agua, y entendemos que las operaciones mineras se enmarcan en una cuenca hidrográfica y dentro de sus áreas de recarga hídrica es de donde proviene el agua que sustenta las operaciones, entendemos que el rescate de las cuencas hidrográficas alrededor de la mina es el enfoque correcto para reducir el estrés hídrico en la región.

## Consumo de agua

GRI 303-1

Con respecto al consumo de agua dentro de las operaciones de CORMIDOM, el total anual de consumo es de 1,500 Megalitros, no reportándose y/o identificándose zonas de estrés hídrico.

No hay cambio en el almacenamiento de agua, el método de almacenamiento actual no genera ningún impacto significativo. La información proporcionada aquí se obtuvo de la siguiente forma:

**A**

*Pozos de agua se mide el caudal bombeado.*

**B**

*Captación de agua superficial, se mide el flujo.*

**C**

*El agua de uso industrial, se realiza el balance por medio del registro de medidores de flujo.*

**D**

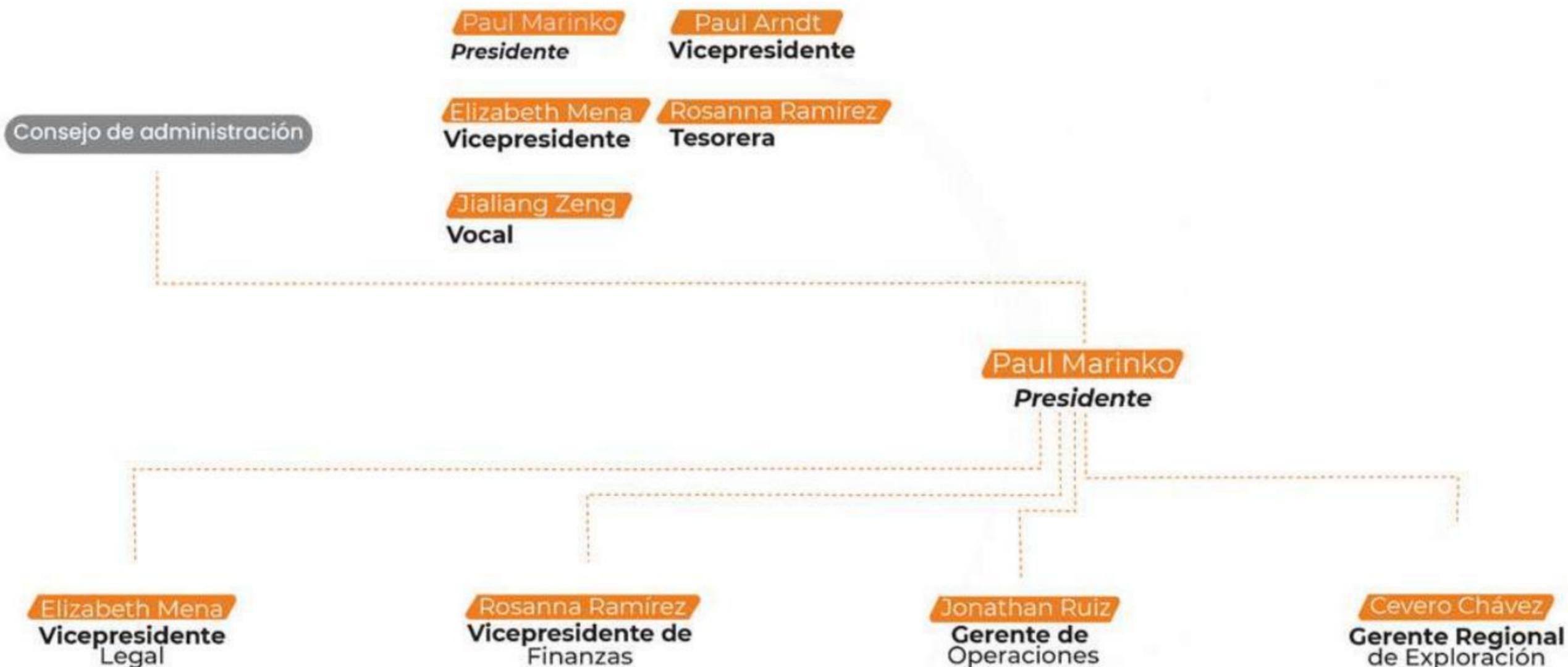
*Las aguas de uso doméstico son medidas por medio de medidores de flujo.*



Gobierno Corporativo

# Gobierno Corporativo

CORMIDOM se conforma por una estructura institucional que permite la comunicación, transparencia y gestión oportuna de los procesos técnicos – operativos, financieros, salud y seguridad ocupacional, ambientales, así como los relativos al cumplimiento de la estrategia de sostenibilidad.



La referida estructura funciona a partir de la reglamentación interna de la empresa y la Fundación, con apego a la regulación vigente en dichos temas. El registro de avances se incorpora al sistema de gestión general, a través de minutas de los distintos órganos de toma de decisiones y en los reportes departamentales que se realizan periódicamente.

Para el monitoreo, reporte y verificación de las acciones planificadas y presupuestadas relativas a seguridad, salud ocupacional, gestión de riesgos y sostenibilidad en general, articulamos una serie de comités que dan veeduría constante y permanente al cumplimiento de la estrategia trazada.

## Comité Mixto de Salud y Seguridad en el Trabajo (CMSST)

Comité de Sostenibilidad

Comité de Emergencia

Comité de Ética

Como parte de nuestro gobierno corporativo contamos con políticas y reglamentación interna que sirven de referente cotidiano para las operaciones, para las sesiones de los comités y su supervisión por áreas, para las relaciones con grupos de interés y como mecanismo de mejora continua, de llevar a la cultura organizacional nuestra misión, visión y valores. Entre ellas, se encuentran:

- *Guía del trabajador/a*
- *Programa salud y seguridad ocupacional*
- *Política de Compras y Contrataciones*
- *Estrategia de Sostenibilidad y sus actualizaciones*



En adición nos guiamos por documentos técnicos-operativos claves por áreas de trabajo, entre ellos:

*Términos de Referencia Licencia Ambiental Renovada*

*Plan de Manejo y Adecuación Ambiental (PMAA)*

*Huella de Carbono*

*Huella Hídrica*

*Plan rescate de cuencas hidrográficas*

*Plan de cierre recurrente*

*Programa de creación de capacidades y desarrollo de talentos*

*Programa de Pasantías, entre otros.*

La Fundación CORMIDOM se enfoca en 3 pilares esenciales: agua, aire y alimentación, por lo que todas las acciones ejecutadas a través de ella van estrechamente ligadas a garantizar el acceso a los referidos temas.

Los objetivos de sus proyectos ejecutados están concentrados en mejorar la calidad de la educación, elevar los niveles de salud de las comunidades, promover la conciencia ambiental, mejorar la calidad de la infraestructura, gestionar las oportunidades de empleo de la mano de organizaciones comunitarias, impulsar la participación en las actividades deportivas y culturales, en fin, apoyar desde diversos sectores el desarrollo sostenible de las comunidades.

Para el 2020, debido al estado de emergencia los proyectos que estaban planificados para el ese año se vieron aplazados para el año próximo, por lo que todas las labores ejecutadas en conjunto con la sociedad civil, el gobierno local y nuestros proveedores fueron en pos de proveer a las comunidades con equipos de protección personal, materiales de limpieza y desinfección, así como crear conciencia en comunitarios y colaboradores sobre técnicas de prevención de contagio.



Participación de los  
grupos de interés

# Participación de los grupos de interés

La gestión social de nuestras partes relacionadas la realizamos a partir de conocer su composición, intereses, posiciones y a partir de este análisis y/o mapeo de actores interactuamos diariamente con ellos en el territorio.

Conociendo sus preocupaciones y principales motivos de acción podemos reconocer cómo generar valor en cada uno de estos actores claves. Hemos diseñado una Estrategia de Sostenibilidad que permite un diálogo cercano y transparente a partir de las áreas materiales que han resultado del ejercicio de reconocer los temas relevantes para nuestros grupos de interés. Cada eje estratégico genera un beneficio social, ambiental y económico que se traduce en un desarrollo sostenible e inclusivo no sólo para el territorio donde operamos, sino que aporta a la consecución de las metas en esta materia establecidas a nivel nacional.

Es parte de nuestra misión de operaciones que nuestros colaboradores sean el centro de nuestro accionar empresarial, procurando su integridad física y emocional, generando las bases para el crecimiento profesional e intelectual constante. Dotamos a nuestra gente de las mejores herramientas cognitivas y operativas para efficientizar el trabajo e imprimir excelencia a todo lo que hacemos en conjunto.

Asimismo, procurar el cumplimiento a la regulación nacional e internacional aplicable a nuestra minería transparente, responsable y sostenible ha sido nuestro Norte desde el inicio de las operaciones. Evidenciándose los altos estándares de observancia de la norma, en todos los ámbitos de incidencia de CORMIDOM, de manera que los órganos rectores de la política minera, ambiental y de desarrollo en general lleven claras constancias de nuestro desempeño.



La eficiencia a que se ha hecho referencia se mide en los niveles de beneficios comerciales que reportamos para nuestro accionista y cómo a partir de operar con los estándares de sostenibilidad que manejamos podemos aportar a incrementar el valor marcario por nuestro posicionamiento en el mercado nacional.



# Participación de los grupos de interés

## Grupos de Interés



## Canales de Comunicación

## Interacción

- Intranet
- Página Web
- Redes sociales
- Comunidad de Whatsapp
- Orientaciones
- Murales
- Boletín informativo

Reuniones periódicas  
Reuniones vis a vis  
Sindicato

- Informes financieros
- Boletines especiales
- Página web
- Redes sociales
- Informes EITI

Asambleas Generales  
Estados financieros

- Intermediación financiera
- Atención al cliente – Departamento Comercial
- Página Web
- Redes sociales

Reuniones periódicas  
Reportes especializados

- Informes de Cumplimiento Ambiental (ICA)
- Informes EITI'
- Informes Minería
- Procesos y pagos impositivos periódicos

Reuniones Comités  
Inspecciones  
Visitas  
Alianzas  
Apadrinamiento de iniciativas ambientales y sociales

- Fundación CORMIDOM
- Participación Consejo Económico y Social (CES) del Municipio de Maimón
- Página Web
- Redes Sociales
- Boletín informativo

Reuniones periódicas  
Colaboración con entidades sociales y comunitarias.  
Involucramiento voluntario en actividades sociales y ambientales  
Apadrinamientos

- Emails
- Boletines especiales
- Página Web
- Redes Sociales

Reuniones  
Participación en gremios comunes

- Emails
- Redes Sociales
- Página web
- Reportes conjuntos

Reuniones periódicas  
Mesas de trabajo y/o diálogo  
Webinars y otros eventos comunes.





A la fecha del presente reporte, participamos activamente de la **Asociación Dominicana de Exportadores (ADOEXPO)** ocupando la presidencia de dicha organización.

Asimismo, formamos parte de los principales gremios empresariales de la República Dominicana, entre ellos:



En adición participamos de importantes iniciativas globales para la promoción de economías verdes, inclusivas y resilientes, entre ellas la:



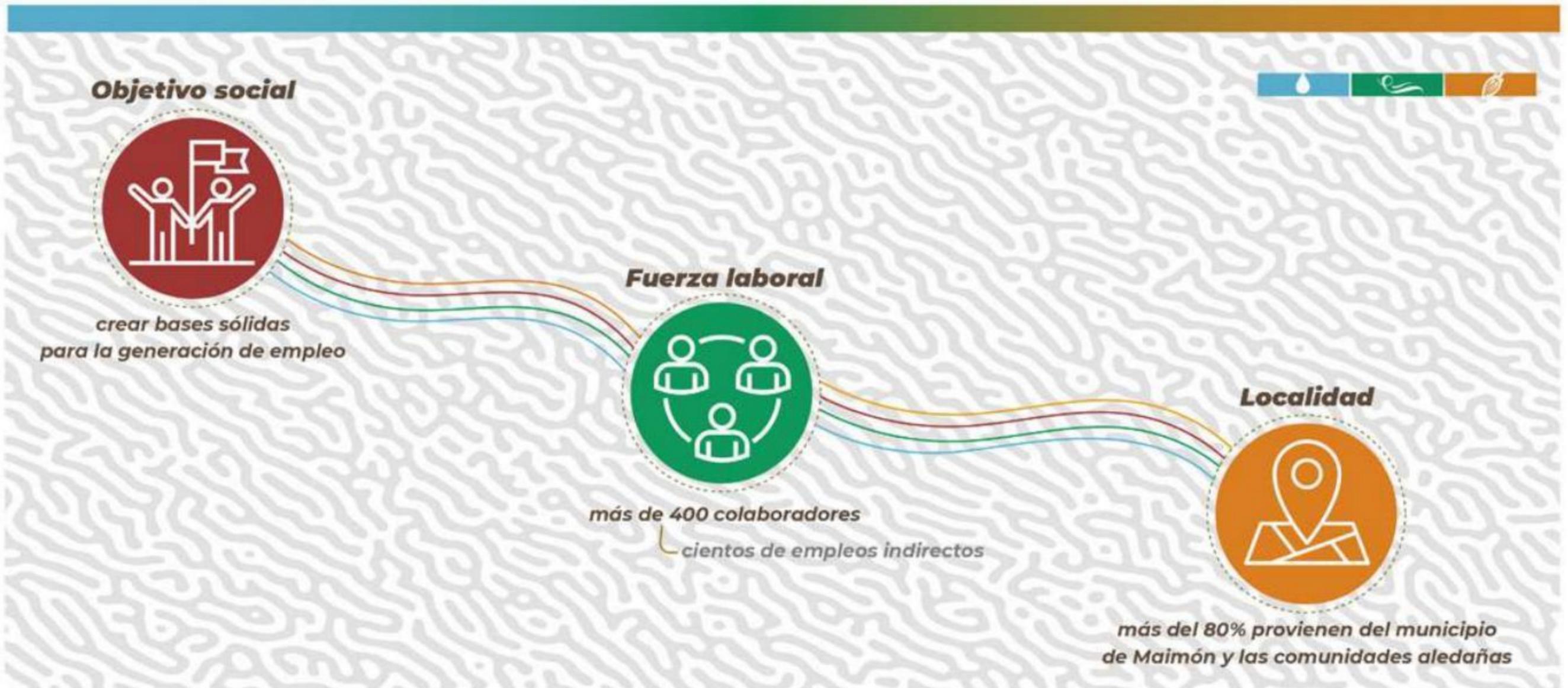


*Fundación*  
**CORMIDOM**



***Un aliado de la comunidad***

Desde la **Fundación CORMIDOM** buscamos apoyar el dinamismo económico de las comunidades a través de la capacitación y el incentivo a la producción en aquellos sectores donde se puedan aprovechar las ventajas competitivas de la zona y la capacidad creativa de sus moradores. Las inversiones socioeconómicas de la empresa realizadas a través de la fundación se canalizan exclusivamente a través de las asociaciones de desarrollo comunitario, los comités, los clubes de padres y amigos, las juntas de vecinos, y otros grupos organizados que buscan resolver los problemas prioritarios de las comunidades de una manera consensuada y sostenible.



Entre los objetivos sociales más importantes de la Fundación Cormidom, se destacan, crear bases sólidas para la generación de empleo y ocupación de los individuos más allá de los empleos directos generados por el proyecto minero. Está establecido que tanto internamente como los contratistas que trabajan para la empresa deben tener una política de contratación de personal que favorezca a los habitantes de las comunidades vecinas, lo que ha permitido que la empresa y los contratistas mantengan una fuerza laboral más de 400 colaboradores y cientos de empleos indirectos, de los cuales más del 80% provienen del municipio de Maimón y las comunidades aledañas. No obstante, a esas cifras, la fundación se preocupa por entrenar a los municipales en labores prácticas que le permitan de manera independiente crear fuentes de sustento tanto para ellos como para otros individuos de la zona.



Metodología: Prácticas  
para la Elaboración del Informe

## Metodología: Prácticas para la Elaboración del Informe

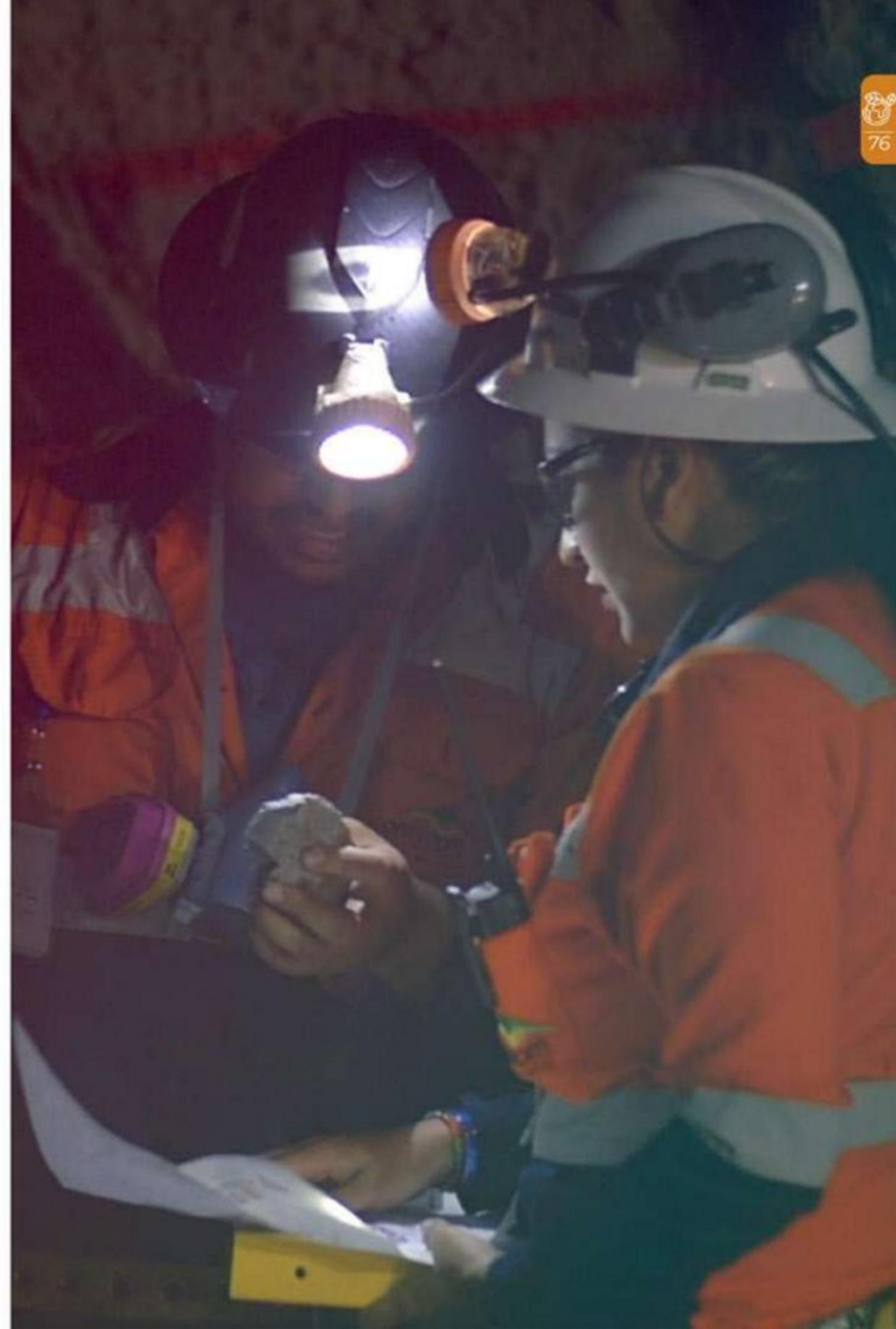
La línea base del reporte se elabora a partir de la revisión de los informes de cumplimiento por áreas neurálgicas de las operaciones de CORMIDOM, incluyendo los informes de cumplimiento ambiental, plan de cierre de la mina, estados e informes financieros, plan de capacitaciones de gestión humana, las memorias de la Fundación CORMIDOM, entre otros.

Asimismo, partimos de las minutas levantadas en las sesiones del año 2020 del Comité de Sostenibilidad, de los levantamientos técnicos relativos a huella de carbono y huella hídrica realizados por la empresa y sus contratistas.

En adición, han sido revisados los reportes de terceras partes tales como el informe de actividades del Fondo de Agua de Santo Domingo. Para referenciar los criterios del GRI se han contratado los servicios de la empresa "GreEnergy Dominicana", quienes han sido capacitados y certificados para elaborar reportes conforme a la metodología establecida en los estándares GRI.

Esta memoria se convierte en el primer reporte integrado de la Corporación Minera Dominicana y su fundación, considerando los lineamientos del International Integrated Reporting Council (IIRC) e incluyendo la materialidad elaborada con referencia a los estándares de divulgación establecidas por la "Iniciativa de Reporte Global" (GRI), con opción "esencial", correspondiente al periodo enero - diciembre del año dos mil veinte (2020).

La Junta Directiva de la empresa reconoce la responsabilidad de comunicar información íntegra, concisa y útil para nuestros grupos de interés. Por ello su rol activo en la compilación y sistematización de las informaciones requeridas, así como de las oportunidades de mejora para ampliar alcance en futuros reportes a través del seguimiento de nuestro Comité de Sostenibilidad.





# Índice de contenido GRI

*Nuestro reporte ha sido verificado internamente y hace referencia a las pautas y divulgaciones de los estándares G-4 de la Iniciativa Global de Reporte (GRI), asimismo se ha incluido el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible siguiendo la guía de "Vinculación de los ODS y los Estándares GRI" de marzo 2021.*

# Índice de contenido GRI

Estándar	Descripción	Ubicación		Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
		2020 Reporte de sostenibilidad	Otro		
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
GRI 101 no contiene contenido a divulgar					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
<b>1. Perfil de la organización</b>					
102-1	Nombre de la organización	II. Nuestra empresa		La Corporación Minera Dominicana (CORMIDOM)	
102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	II. Nuestra empresa		Explotación de minerales, de concentrado de cobre y zinc principalmente.	
102-3	Ubicación de la sede	II. Nuestra empresa		Australia	
102-4	Ubicación de las operaciones	II. Nuestra empresa		Municipio de Maimón, provincia Monseñor Nouel, República Dominicana	
102-5	Propiedad y forma jurídica	II. Nuestra empresa			
102-6	Mercados servidos	II. Nuestra empresa		CORMIDOM exporta sus minerales extraídos a puertos en China, Malasia y Bélgica	
102-7	Tamaño de la organización	II. Nuestra empresa		- 495 colaboradores - Operaciones subterránea y cielo abierto (CDMN y CDM5) - Ingresos brutos por ventas US\$22,940,956	
102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	II. Nuestra empresa V. Área Material B: Personas		495 colaboradores/as, de los cuales en su mayoría son oriundos del municipio de Maimón. De este número el 90% son de origen nacional.	ODS 8. Meta 8.5 Con este indicador también se aporta al cumplimiento del ODS 10.Meta 10.3
102-9	Cadena de suministro	II. Nuestra empresa	Política de Compras y Contrataciones		
102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro			n/a al ser nuestro primer reporte	
102-11	Principio o enfoque de precaución	VI. Gobierno Corporativo		CORMIDOM se apega al principio de precaución a través de la puesta en marcha de varias políticas y programas, a saber: - Guía del trabajador/a - Programa salud y seguridad ocupacional - Política de Compras y Contrataciones - Estrategia de Sostenibilidad y sus actualizaciones - Aplicación de "Biodiversity Check" para la gestión de la biodiversidad y nuestro impacto.	
102-12	Iniciativas externas	III. Una década de minería responsable, transparente y sostenible VI. Gobierno Corporativo		EITI, ECORED, Fondo de Agua de Santo Domingo, TECMALAB, Una Vaina Verde, GreEnergy	
102-13	Afiliación a asociaciones	III. Una década de minería responsable, transparente y sostenible VI. Gobierno Corporativo		Idem	
<b>2. Estrategia</b>					
102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	I. Un mensaje del Presidente			
102-15	Principales impactos, riesgos y oportunidades	V. Reporte de Sostenibilidad por Áreas Materiales	Estrategia de Sostenibilidad		
<b>3. Ética e integridad</b>					
102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	II. Nuestra empresa (Misión, Visión, Valores)			

Estándar	Descripción	Ubicación 2020 Reporte de sostenibilidad	Otro	Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
<b>GRI 101 no contiene contenido a divulgar</b>					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
102-17	Mecanismos de asesoramiento y preocupaciones éticas	VI. Gobierno Corporativo			
<b>4. Gobernanza</b>					
102-18	Estructura de gobernanza	VI. Gobierno Corporativo		Comité Mixto de Salud y Seguridad en el Trabajo (CMSST) Comité de Sostenibilidad Comité de Emergencia Comité de Ética	
102-20	Responsabilidad a nivel ejecutivo de temas económicos, ambientales y sociales	VI. Gobierno Corporativo			
102-21	Consulta a grupos de interés sobre temas económicos, ambientales y sociales	VII. Participación de los grupos de interés	El detalle de la interacción con cada grupo de interés está en la sección del reporte	CORMIDOM interactúa con sus grupos de interés i) comunitarios en el territorio a través de los programas coordinados por la Fundación CORMIDOM; ii) empresariales a través de los distintos gremios de las cuales participa; iii) gubernamentales a través de su apego al END, y las comisiones de cambio climático de la ONU. Estas líneas de acción guían la Estrategia de Sostenibilidad de la empresa, la cual rige las metas y objetivos de los comités de gobernanza.	ODS 16, Meta 16.7
102-22	Composición del máximo órgano de gobierno y sus comités	VI. Gobierno Corporativo			ODS 16, Meta 16.7
102-23	Presidente del máximo órgano de gobierno	VI. Gobierno Corporativo			ODS 16, Meta 16.6
102-26	Función del máximo órgano de gobierno en la selección de objetivos, valores y estrategia			La Estrategia de Sostenibilidad es trazada con la activa participación del Comité de Sostenibilidad, y la misma guía la agenda de este cuerpo corporativo.	
102-29	Identificación y gestión de impactos económicos, ambientales y sociales			Los gerentes operativos que trabajan en el terreno o interactúan con los stakeholders comunitarios, llevan sus hallazgos y preocupaciones a sus superiores, y así va subiendo la cadena de comando, hasta llegar a los ejecutivos miembros del cuerpo corporativo.	
102-32	Función del máximo órgano de gobierno en la elaboración de informes de sostenibilidad	VI. Gobierno Corporativo			
<b>5. Participación de los grupos de interés</b>					
102-40	Lista de grupos de interés	VII. Participación de los grupos de interés	Grafico: Mapeo de actores		
102-42	Identificación y selección de grupos de interés	VII. Participación de los grupos de interés	Ver GRI 102-40		
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	VII. Participación de los grupos de interés			
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	I. Presentación IV. Recuperación Sostenible - COVID 19 V. Reporte de Sostenibilidad por Áreas Materiales			
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	II. Nuestra Empresa: Impacto Económico			
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	V. Reporte de Sostenibilidad por Áreas Materiales		Cada tema (energía, personas, agua) abarca su propia cobertura dentro de su respectiva sección en el reporte.	

Estándar	Descripción	Ubicación		Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
		2020 Reporte de sostenibilidad	Otro		
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
GRI 101 no contiene contenido a divulgar					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
102-47	Lista de temas materiales	IV. Recuperación Sostenible – COVID 19 V. Reporte de Sostenibilidad por Áreas Materiales		- Salud y seguridad del empleado durante COVID-19 para la continuidad de negocio - Principales áreas materiales y sus alcances: * Energía - Alcance 1, 2 y 3 * Personas * Agua	
102-48	Reexpresión de la información			No aplica. Este es nuestro primer informe	
102-49	Cambios en la elaboración de informes			No aplica. Este es nuestro primer informe	
102-50	Periodo objeto del informe	Sección: Créditos		Este reporte cubre los últimos 10 años de operación de Cormidom, ya que este es su primer reporte de sostenibilidad. Sin embargo, sus áreas materiales reportan únicamente la actividad de enero a diciembre del año 2020.	
102-51	Fecha del último informe			No aplica. Este es nuestro primer informe	
102-52	Ciclo de elaboración de informes			Año calendario (enero a diciembre)	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	Contraportada		Código QR con enlace directo a nuestro website y redes sociales	
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI	IX: Índice GRI			
102-55	Índice de contenidos GRI	IX: Índice GRI			
102-56	Verificación externa	IX: Índice GRI		Nuestro reporte cuenta con una verificación interna.	
<b>GRI 103: Enfoque de gestión</b>					
103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	V. Reporte de Sostenibilidad por Áreas Materiales		La cobertura de cada área material es particular, pero generalmente nos limitamos a cubrir el 100% de nuestras operaciones (todo lo que sucede específicamente en el territorio geográfico de las minas) y también cubrir el impacto positivo o negativo que pudiéramos tener sobre la comunidad local y/o el medioambiente.	
103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	VI. Gobernanza Corporativa	Guía del trabajador/a Programa salud y seguridad ocupacional Política de Compras y Contrataciones Estrategia de Sostenibilidad y sus actualizaciones	Se gestiona el enfoque de cada área de materialidad a través de los responsables del área dentro de la organización, y con el apoyo de los distintos comités, políticas y programas desarrollados para llevar nuestro desempeño ambiental y social	
103-3	Evaluación de enfoque de gestión			Para varios temas ambientales, sociales y aquellos relacionados con transparencia, gobernanza y anti-corrupción nos apegamos a las mejores prácticas internacionales de la ONU, EITI y GRI. Además, contamos con nuestros propios sistemas de gestión y monitoreo para el desempeño social y ambiental de nuestra empresa.	
<b>GRI 200: Temas económicos</b>					
<b>GRI 201: Desempeño económico</b>					
201-1	Valor económico directo generado y distribuido	II. Nuestra empresa		- Ver GRI 102-7 - Ingresos brutos por ventas US\$22,940,956	ODS 8 Meta 8.1 y 8.2
201-2	Implicaciones financieras y otros riesgos y oportunidades derivados del cambio climático	IV. Recuperación Sostenible - COVID 19		- La empresa identifica las pandemias, cambio climático y bienestar social y ambiental como riesgo y oportunidad de mejorar sus procesos, un ejercicio que arroja la Estrategia de Sostenibilidad, la cual prioriza necesidades sanitarias, laborales y tecnológicas para hacer frente al confinamiento social, teletrabajo y protocolos de salud para la continuidad del negocio durante la pandemia.	

Estándar	Descripción	Ubicación 2020 Reporte de sostenibilidad	Otro	Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
<b>GRI 101 no contiene contenido a divulgar</b>					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
201-3	Obligaciones del plan de beneficios definidos y otros planes de jubilación			Nos apegamos a las regulaciones nacionales de trabajo para brindar los mejores beneficios a nuestros colaboradores. Contribuimos 7.10% y los empleados contribuyen 2.87% a sus planes de jubilación. 100% de los empleados participan en este plan, no existe ningún otro plan de pensiones o jubilación.	
<b>GRI 202: Presencia en el mercado</b>					
202-2	Proporción de altos ejecutivos contratados de la comunidad local	II. Nuestra empresa			
<b>GRI 203: Impactos económicos indirectos</b>					
203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios	V. Área Material B. Personas, tabla			
203-2	Impactos económicos indirectos significativos	II. Nuestra empresa			ODS 1, Meta 1.4. Con este indicador también se cumple con el ODS 8, Meta 8.2
<b>GRI 205: Anticorrupción</b>					
205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	III. Una década de minería responsable, transparente y sostenible VI. Gobierno Corporativo		Somos miembros de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) a través de la cual reportamos nuestro desempeño en prácticas anti-corrupción, el aporte impositivo y económico concreto al país.	
205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	III. Una década de minería responsable, transparente y sostenible VI. Gobierno Corporativo		Somos miembros de la Iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) a través de la cual reportamos nuestro desempeño en prácticas anti-corrupción, el aporte impositivo y económico concreto al país.	
<b>GRI 206: Competencia desleal</b>					
206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal y las prácticas monopólicas y contra la libre competencia				
<b>GRI 207: Fiscalidad</b>					
207-1	Enfoque fiscal			Nuestra participación en EITI nos obliga a transparentar nuestros aportes impositivos al país.  La jurisdicción fiscal aplicable es la República Dominicana, cumplimos constante y oportunamente con sus regulaciones, normas/leyes fiscales.  El consejo de administración de la empresa vela por el cumplimiento fiscal de nuestra empresa.	ODS 1, Meta 1.1. Con este indicador también se aporta al ODS 17, Meta 17.1 y 17.3
207-3	Participación de grupos de interés y gestión de inquietudes en materia fiscal			Somos miembros de la iniciativa para la Transparencia de las Industrias Extractivas (EITI) a través de la cual reportamos nuestro desempeño en prácticas anti-corrupción, el aporte impositivo y económico concreto al país.	ODS 1, Meta 1.1. Con este indicador también se aporta al ODS 17, Meta 17.1 y 17.3
<b>GRI 300: Temas ambientales</b>					
<b>GRI 302: Energía</b>					
302-1	Consumo energético dentro de la organización	V. Reporte de Materialidad, A. Energía, Consumo	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- 100% energía renovable / biomasa para proceso industrial de CORMIDOM, contratada a San Pedro BioEnergy, 21,669,060 KWh (97% electricidad, 3% refrigeración) - Consumo energía no-renovable: 660,190.3 gl de diesel transporte de carga, 32,311.82 gl de gasolina para flota vehicular.	ODS 7, Meta 7.2
302-2	Consumo energético fuera de la organización		Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- Si bien no se calcula el consumo de terceros relacionados a nuestra cadena de valor, si calculamos las emisiones del Alcance 3. Ver GRI 305-3.	ODS 7, Meta 7.2
302-3	Intensidad energética				ODS 7, Meta 7.3
302-4	Reducción del consumo energético	V. Reporte de Materialidad, A. Energía, Reducción	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- Reducción de 150,650 KWh (48.7% en iluminación y 41.3% en refrigeración) entre 2019 y 2020.	ODS 7, Meta 7.3

Estándar	Descripción	Ubicación 2020 Reporte de sostenibilidad	Otro	Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
GRI 101 no contiene contenido a divulgar					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
302-5	Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios				ODS 7. Meta 7.3
<b>GRI 303: Agua y efluentes</b>					
303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	V. Reporte de Materialidad, C: Seguridad hídrica ii. Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-1		El agua se obtiene de dos fuentes: lluvia-escorrenría (69%) y subterránea (31%), en cuanto a su uso se divide en dos áreas: 95% de uso industrial y 5% de uso doméstico.	ODS.6 Meta 6.3
303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	V. Reporte de Materialidad, C: Seguridad hídrica ii. Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-1		El agua superficial se gestiona dentro de un proceso de circuito cerrado, donde el agua residual de los procesos es captada en el Lower Pond (Laguna de Procesos), luego de ser tratada el agua excedente es llevada a la Laguna de Aguas Frescas, desde donde se puede descargar al exterior si es necesario, de lo contrario el agua vuelve a ingresar al proceso industrial, así se garantiza la circulación del agua.	ODS6. Meta 6.3
303-3	Extracción de agua	V. Reporte de Materialidad, C: Seguridad hídrica ii. Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-1		Ver 303-1.	ODS6. Meta 6.3
303-4	Vertidos de agua			Ver 303-2.	ODS6. Meta 6.3
303-5	Consumo de agua	ii. Interacción con el agua como recurso compartido GRI 303-5		El total anual de consumo interno es de 1,500 Megalitros, no reportándose y/o identificándose zonas de estrés hídrico.	ODS6. Meta 6.3
<b>GRI 304: Biodiversidad</b>					
304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas			Nuestras operaciones no están ubicadas ni tampoco cercanas a áreas protegidas.	ODS 6. Meta 6.6
304-3	Hábitats protegidos o restaurados	V. Reporte de Materialidad, C: Seguridad hídrica i. Hábitats protegidos o restaurados GRI 304-3	Acuerdo de Colaboración con el Fondo de Agua de Santo Domingo	Se ha restaurada 28.63 hectáreas, compuesta por 24 parcelas. Fueron sembradas 28.400 plantas de plátano, cacao y cedro.	ODS 6. Meta 6.6
304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectas por las operaciones				ODS 6. Meta 6.6
<b>GRI 305: Emisiones</b>					
305-1	Emisiones directas de GEI (Alcance 1)	V. Reporte de Materialidad, A: Energía, Emisiones Alcance 1	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- 11,168.67 tCO <sub>2</sub> e para el periodo junio 2018 a junio 2019 - Principal fuente que aporta GEI al interior de la organización es el consumo de combustibles fósiles debido a la actividad comercial principal de nuestra empresa y el proceso esencial de extracción de minerales.	ODS 3. Meta 3.9. Con este indicador también se contribuye al ODS 12, Meta 12.4
305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	V. Reporte de Materialidad, A: Energía, Emisiones Alcance 2	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- 39.31 tCO <sub>2</sub> e proveniente de las emisiones de la empresa generadora "San Pedro Bioenergy"	ODS 3. Meta 3.9
305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	V. Reporte de Materialidad, A: Energía, Emisiones Alcance 3	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019	- 328.19 tCO <sub>2</sub> e para el periodo junio 2018 a junio 2019	ODS 3. Meta 3.9
305-4	Intensidad de las emisiones de GEI	V. Reporte de Materialidad, A: Energía, Emisiones Alcance 2	Informe Inventario Emisiones GEI, CORMIDOM, Julio 2018-Junio 2019		
305-5	Reducción de las emisiones de GEI			Ver GRI 302-4	ODS 13. Meta 13.2
<b>GRI 307: Cumplimiento ambiental</b>					
307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental			Estamos en cumplimiento con la normativa ambiental y al día con nuestros Informes de Cumplimiento Ambiental para mantener vigente nuestros permisos ambientales.	ODS 16. Meta 16.3
<b>GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores</b>					

Estándar	Descripción	Ubicación 2020 Reporte de sostenibilidad	Otro	Notas	Objetivos de Desarrollo Sostenible
<b>GRI 101: Fundamentos</b>					
GRI 101 no contiene contenido a divulgar					
<b>GRI 102: Contenidos Generales</b>					
308-2	Impactos ambientales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas			El 100% de nuestros proveedores son sujetos a cumplir cabidamente con nuestras obligaciones ambientales según regulaciones nacionales y en cumplimiento con nuestros permisos ambientales.	
<b>GRI 400: Social</b>					
<b>GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo</b>					
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo		Guía del trabajador/a Programa salud y seguridad ocupacional Estrategia de Sostenibilidad y sus actualizaciones		ODS 8, Meta 8.8
403-3	Servicios de salud en el trabajo	V. Reporte de Materialidad, B: Personas, ii. Fomento de la salud en los trabajadores GRI 403-6	Programa salud y seguridad ocupacional	Colaboradores/as de CORMIDOM tienen acceso a servicios de salud a través de un seguro médico con plan complementario que brinda asistencia de manera directa.	ODS 8, Meta 8.8
403-4	Participación de los trabajadores, consulta y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo		Programa salud y seguridad ocupacional	CORMIDOM ofrece talleres de capacitación rutinarios para sus empleados directos y los de sus contratistas sobre la salud ocupacional. Ver 403-5	ODS 8, Meta 8.8
403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	V. Reporte de Materialidad, B: Personas, i. Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo GRI 403-5 VI. Gobierno Corporativo			ODS 8, Meta 8.8
403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	V. Reporte de Materialidad, B: Personas, ii. Fomento de la salud en los trabajadores GRI 403-6			ODS 8, Meta 8.8
<b>GRI 404: Formación y enseñanza</b>					
404-1	Media de horas de formación al año por empleado	V. Reporte de Materialidad, B: Personas, iii. Media de formación por empleados GRI 404-01			ODS 4, Meta 4.3 Con la divulgación de entrenamientos por género se contribuye adicionalmente al ODS 5, Meta 5.1 y al ODS 10, Meta 10.3
<b>GRI 413: Comunidades locales</b>					
413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	IV. Recuperación Sostenible – COVID 19, d. Confección y distribución de mascarillas		Se contrató 39 personas de las comunidades El Copey, La Ralíz, y Los Martínez para la confección y distribución de 50.000 mascarillas en las comunidades locales.	ODS1, Meta 1.4. ODS 2, Meta 2.3





### Contactos Maimón

Mina Cerro de Maimón: Carretera El Copey-Los Martínez Km 3, municipio de Maimón, provincia Monseñor Nouel, República Dominicana.

**(809) 551-2788**



### Contactos Santo Domingo

Santo Domingo: Calle José Brea Peña No. 14, Edificio District Tower piso 3, Evaristo Morales, Distrito Nacional, República Dominicana.

**(809) 685-4684**