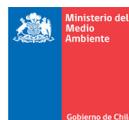


Mapeo de actores y sistematización  
de experiencias sobre la  
**integración del enfoque  
de género en temas  
ambientales**  
en América Latina  
y el Caribe



FORO DE MINISTRAS  
Y MINISTROS DE  
MEDIO AMBIENTE  
DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

40  
AÑOS



## Mapeo de actores y sistematización de experiencias sobre la integración del enfoque de género en temas ambientales en América Latina y el Caribe

### Descargos de responsabilidad

Las opiniones expresadas en esta publicación pertenecen a sus autores y no reflejan necesariamente los puntos de vista del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de América Latina y el Caribe, ni del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA). La mención de una empresa comercial o un producto en esta publicación, no implica respaldo alguno de parte del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente, ni del PNUMA. Los límites y los nombres y las designaciones que figuran en los mapas no implican su apoyo o aceptación oficial por las Naciones Unidas.

### Reproducción

Esta publicación puede ser reproducida en su totalidad o en parte y en cualquier forma para fines educativos o sin fines de lucro, siempre que se cite la fuente. Está prohibido utilizar esta publicación para reventa o para ningún otro propósito comercial.

### Cita sugerida

Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente, 2022. *Mapeo de actores y sistematización de experiencias sobre la integración del enfoque de género en temas ambientales en América Latina y el Caribe*. Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente. Ciudad de Panamá: Panamá.

### Principales autores, coordinación y edición

**Coordinación y edición:** Piedad Martín.

**Autores e investigadores:** Katherine Arcila Burgos y Adrián Cardona Alzate.

**Autores colaboradores:** Piedad Martín, María Elena Zúñiga y Brayán Leandro Valencia.

**Revisión de estilo:** Adrián Cardona Alzate.

**Diseño y diagramación:** Gino Luque Cavallazzi

### Agradecimientos

Delegadas y delegados de los Ministerios de Ambiente de los 20 países integrantes del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente, por sus aportes de información sobre las experiencias y contactos interinstitucionales: Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Santa Lucía, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela.

### Créditos



Ministerio del Medio Ambiente de Chile, Presidencia del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de América Latina y el Caribe, en colaboración con la Oficina Regional para América Latina y el Caribe del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente – PNUMA.

© Mapas, fotografías e ilustraciones según se especifica.

Octubre 2022.

# Contenido

Siglas y abreviaturas	5
1. Resumen ejecutivo	7
2. Introducción	9
3. Actores que abordan asuntos de género y medio ambiente en ALC	12
3.1 Tipo de organización y ámbito de influencia	13
3.2 Tamaño de las organizaciones y grupos beneficiarios	17
3.3 Sectores de trabajo	19
4. Brechas de género	21
5. Experiencias de integración de género y ambiente en ALC	29
5.1 Experiencias relacionadas con los instrumentos de política pública que incorporaron el enfoque de género	34
5.2 Experiencias relacionadas con la participación efectiva y la gobernanza ambiental	35
5.3 Experiencias relacionadas con la pesca y la agricultura	37
5.4 Experiencias relacionadas con actividades económicas nuevas o tradicionalmente asumidas por hombres	38
5.5 Experiencias relacionadas con la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático	40
6. Principales barreras y logros en la incorporación del enfoque de género en los asuntos ambientales	41
7. Contribución de las experiencias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible	43
8. Conclusiones producto de la documentación de las experiencias y el mapeo de actores	47
8.1 Conclusiones generales	47
8.2 Conclusiones relacionadas con el enfoque de género en los asuntos ambientales	49
8.3 Conclusiones relacionadas con la gestión del riesgo y el cambio climático	49
8.4 Conclusiones relacionadas con los medios de vida y la generación de ingresos	50
8.5 Percepciones sobre la afectación de la pandemia por COVID-19 a los actores e iniciativas de género y ambiente	52
9. Bibliografía	53

## Listado de gráficas

<b>Gráfica 1.</b> Número de actores identificados en la temática de género y ambiente, para los países de ALC.	13
<b>Gráfica 2.</b> Distribución de los actores identificados en la temática de género y ambiente, según tipo de organización para ALC.	13
<b>Gráfica 3.</b> Proporción de actores que trabajan género y ambiente en ALC, clasificados por sector.	19
<b>Gráfica 4.</b> Participación porcentual de los actores identificados en la temática de género y ambiente en ALC, según brecha de género.	22
<b>Gráfica 5.</b> Duración promedio en años y por país de las 54 iniciativas sobre género y ambiente documentadas para ALC.	30

## Listado de tablas

<b>Tabla 1.</b> Organismos multilaterales identificados, que abordan asuntos de género y ambiente en ALC.	14
<b>Tabla 2.</b> Actores que abordan asuntos de género y medio ambiente con alcance regional y subregional en ALC.	15
<b>Tabla 3.</b> Organizaciones que trabajan temas de género y medio ambiente en ALC, conformadas mayoritariamente por mujeres.	18
<b>Tabla 4.</b> Redes y grupos de trabajo que priorizan el rol de las mujeres en la toma de decisiones ambientales en ALC.	23
<b>Tabla 5.</b> Organizaciones que priorizan el rol de la mujer en el activismo ambiental, por la defensa del territorio y los recursos naturales en ALC.	25
<b>Tabla 6.</b> Redes de mujeres productoras rurales en la subregión Caribe.	27
<b>Tabla 7.</b> Número total de iniciativas documentada por brecha de género en ALC.	27
<b>Tabla 8.</b> Tipo de experiencia de género y ambiente documentada por país en ALC.	30

# Siglas y abreviaturas

ACT	Equipo de Conservación del Amazonas
AGENT	Programa de Promoción del Género en el Medio Ambiente
ALC	América Latina y el Caribe
ASOMI	Asociación de Mujeres Indígenas de la Medicina Tradicional
BID	Banco Interamericano de Desarrollo
BIOFIN	Iniciativa para la Financiación de la Biodiversidad
CANARI	Instituto de Recursos Naturales del Caribe
CANROP	Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales
CATIE	Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza
CAWFOR	Mujeres del Caribe en la Silvicultura
CEPAL	Comisión Económica para América Latina y el Caribe
CERMES	Centro de Gestión de Recursos y Estudios Ambientales
CESAL	Centro de Estudios y Solidaridad con América Latina
CGIAR	Grupo Consultivo sobre Investigación Internacional
CIAT	Centro Internacional de Agricultura Tropical
COHIFE	Consejo Hídrico Federal
COICA	Coordinadora de las Organizaciones Indígenas del Amazonas
CSA	Comité de Seguridad Alimentaria Mundial
FAO	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura
FEDEPESCE	Federación de pescadores artesanales y ambientalista del departamento del Cesar, Colombia
FIIAPP	Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas

FOVIDA	Organización Fomento de la Vida
FPP	Programa de Pueblos del Bosque
FUNDEPS	Fundación para el Desarrollo de Políticas Sustentables
FUNLUKER	Fundación Luker, Colombia
GIFT	Equipo de Género en la Pesca
IICA	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura
INAMU	Instituto Nacional de las Mujeres de Costa Rica
INVEMAR	Instituto de Investigaciones Marinas y Costeras Benito Vives de Andrés de Colombia
KIT	Instituto Tropical Real
LGTBI	Lesbianas, gais, bisexuales, transgénero e intersexual
MINAM	Ministerio del Ambiente de Perú
MRV	Monitoreo, reporte y verificación
NDC	Contribuciones determinadas a nivel nacional
PNA	Plan Nacional de Adaptación
OECS	Organización de Estados del Caribe Oriental
ODS	Objetivos de Desarrollo Sostenible
ONG	Organización no gubernamental
ONU	Organización de las Naciones Unidas
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
PNUMA	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente
PROCODES	Programa de Conservación para el Desarrollo Sostenible
REPEM LAC	Red de Educación Popular entre Mujeres de Latinoamérica y el Caribe
RIMISP	Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural
RMIB LAC	Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe
SEMARNAT	Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México
UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza
USAID	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional
WCS	Sociedad de Conservación Silvestre
WH&OMS	Sociedad Misionera de Mujeres en el Hogar y en el Extranjero
WOCAN	Mujeres Organizándose para el Cambio en la Agricultura y la Gestión de los Recursos Naturales
WWF	Fondo Mundial para la Naturaleza



# Resumen ejecutivo

El plan de trabajo del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente, aprobado en la Decisión No. 7, del XXII Foro de Ministras y Ministros de Ambiente de América Latina y el Caribe (ALC), en 2021, tiene entre sus metas "Elaborar un mapeo de actores y de buenas prácticas implementadas en ALC con el propósito de incorporar la perspectiva de género en las temáticas y políticas ambientales". En cumplimiento de lo anterior, esta publicación documenta 247 actores (públicos, privados, comunitarios y multilaterales) en los 33 países de la región y documenta 54 experiencias que abordan las brechas de género, que afectan u obstaculizan a las mujeres para avanzar hacia la equidad de género en el campo ambiental.

En cuanto a las organizaciones relacionadas con la integración de género en los asuntos ambientales, el 40,1% se ubican en

Suramérica (99 actores); el 23,1% en el Caribe (57 organizaciones); el 19,8% en Centroamérica (49 instituciones) y el 17% corresponde a entidades que tienen influencia en dos o más países (42 entidades). Este capítulo describe el número de actores por país, el tipo, el tamaño, los beneficiarios, los sectores ambientales en los que trabaja y las brechas de género que abordan.

Con relación a las experiencias, predominan aquellas en los sectores de cambio climático y riesgo de desastres (30%); seguido de agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra (28%); y de biodiversidad y servicios ecosistémicos (13%). Respecto a las brechas de género, el 20% de las iniciativas abordan el "riesgo de desastres e impactos del cambio climático"; seguido por "mujeres en la toma de decisiones" (19%); y el "derecho a la tierra y el rol de la mujer en la agricultura" (13%).

En cuanto a los recursos naturales, el 18,52% del total de iniciativas, abordan los diferentes recursos naturales (suelo, agua y flora), seguido por el 11,11% que trabajan solo en torno al agua. Este capítulo, presenta las experiencias por países, su duración, el tipo, las prácticas comunes y las principales barreras y logros en la incorporación del enfoque de género en los asuntos ambientales.

Esta documentación de experiencias y actores en género y medio ambiente demuestra cómo esta temática ha tomado fuerza en la última década en ALC, en parte, producto de los proyectos que han sido financiados en el marco de la acción por el clima y el Acuerdo de París sobre cambio climático<sup>1</sup>, con los derivados planes de adaptación, la actualización de las Contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC) y los planes de acción de género y cambio climático. Por otro lado, países como México y Argentina abordaron

desde antes este enfoque, centrados en una perspectiva de derechos humanos y en respuesta a problemáticas ambientales, con la acción colectiva de organizaciones lideradas por mujeres.

En años recientes, cabe destacar el papel de las organizaciones internacionales y los gobiernos nacionales, en el desarrollo de mecanismos de financiación que favorecen el acceso de las mujeres a los factores de producción (tierra y tecnología), así como, en el fortalecimiento de capacidades para ampliar la participación de las mujeres en oportunidades económicas nuevas o que tradicionalmente han sido propias de los roles masculinos (como las energías alternativas y la pesca), ambas acciones, contribuye a disminuir la vulnerabilidad de las mujeres, al incrementar sus opciones de ingresos y mejorar sus medios de vida.

<sup>1</sup> Para mayor información ver: <https://unfccc.int/es/process-and-meetings/the-paris-agreement/el-acuerdo-de-paris>

# Introducción

La documentación de experiencias y la identificación de actores relacionados con la integración del enfoque de género en asuntos ambientales, partió de las referencias y contactos facilitados por los países miembros del Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de América Latina y el Caribe (ALC). Esta instancia fue creada desde el año 2020 por decisión del Foro de Ministras y Ministros de Ambiente de América Latina y el Caribe y se encuentra actualmente integrada por delegadas y delegados de 20 países de la región<sup>2</sup> y por dos organizaciones internacionales observadoras, la Comisión Económica para América Latina y el Caribe – CEPAL y la

Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas – FIIAPP. El Grupo funciona bajo la presidencia del Ministerio del Medio Ambiente de Chile y la secretaría técnica del Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente – PNUMA.

Esta información, se complementó con datos referenciados por personal de organizaciones con experiencia en la temática a nivel regional (i.e. Ministerios de Medio Ambiente, ONU mujeres, UICN, PNUD y PNUMA, entre otros), así como con búsquedas en la Internet. Este trabajo se hizo con el propósito de dilucidar las formas en que los actores públicos, privados y sociales en ALC, abordan la relación entre género y ambiente. Por un lado, se pudo identificar cómo integran el enfoque de género en su estructura organizativa, tanto para las entidades que trabajan en lo ambien-

<sup>2</sup> Argentina, Bolivia, Brasil, Chile, Colombia, Costa Rica, Cuba, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, Nicaragua, Panamá, Paraguay, Perú, Santa Lucía, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela.

tal, como para aquellas instituciones cuya área principal de trabajo son las mujeres. Y por el otro, las experiencias por su parte, son la forma cómo se expresa en el ámbito territorial local, subnacional, subregional o regional la búsqueda de una mayor equidad de género.

A partir de las acepciones que convergen en la región para integrar el enfoque de género en los asuntos ambientales, se evidenciaron las siguientes categorías o líneas principales: a) la forma cómo las mujeres acceden a los bienes y factores de producción, tales como la tierra, la tecnología, las herramientas, las maquinarias, la financiación, la asistencia técnica y los mercados; b) quién y cómo se ejerce el control sobre los medios de producción, las oportunidades de ingresos económicos derivados de los servicios ecosistémicos y la toma de decisiones para el manejo de éstos; c) la inclusión de la temática en las políticas públicas para lograr la igualdad de género y el empoderamiento de las niñas y las mujeres; y d) el reconocimiento de los impactos diferenciados entre mujeres y hombres ante la ocurrencia de desastres de origen natural, climático o tecnológico, con repercusiones por ejemplo, en el incremento en el tiempo invertido en las actividades reproductivas y del cuidado por parte de las mujeres, la salud, la vida y los medios de vida.

El trabajo de los actores, así como la implementación de experiencias sobre género y medio ambiente, responde principalmente a los compromisos asumidos por los países de ALC y organismos internacionales, para transformar las brechas de género existentes, en cumplimiento de los acuerdos globales de género, medio ambiente y cambio climático (ONU Mujeres, 1995; PNUMA, 2016; PNUMA y UICN, 2018; Decisión 3/CP.25 y la Declaración

de Río sobre Medio Ambiente y Desarrollo Sostenible, 1992), así como para cumplir con la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS).

Respecto de las experiencias y actores documentados, destacan Argentina y México como países pioneros en la región, con casos sobre género y ambiente de más de 20 años de vigencia, y el trabajo liderado por la Red de Género y Medio Ambiente de México (ficha 41), la Cooperativa Madres Selvas de Argentina (ficha 4) y CoopeSoliDar en Costa Rica (ficha 24). En estas experiencias destacan el enfoque de derechos humanos y la importancia de abordar las relaciones entre mujeres y hombres frente al acceso, uso y control de los recursos naturales, los factores de producción, y la toma de decisiones al interior de las organizaciones públicas, privadas y de base comunitaria. En Centroamérica, destaca el trabajo de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN) por el trabajo en la temática desde la década de los años 90. Evidencia de esto es la “Declaración de política local que incorpora el enfoque de género para Centroamérica y México” de 1998 elaborada bajo el liderazgo de esta organización (UICN, 1999; Red de Género y Medio Ambiente, PNUD, SEMARNAT, Instituto Mexicano de Tecnología del agua, 2006).

Por su parte, en la sub región del Caribe destacan experiencias enfocadas en la reducción del riesgo de desastres y la preparación frente a la variabilidad climática. Iniciativas que evidencian esto, son “el Caribe con mujeres y niñas preparadas frente al riesgo climático”<sup>3</sup> (ficha 52) desarrollada en 9 países; y un proceso en implementación denominado “El sector de agua en Granada resiliente al clima” (ficha 29).

En los últimos años, el enfoque de género en los asuntos ambientales ha tomado una mayor relevancia debido a que varias Convenciones internacionales, incluyendo a la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático<sup>4</sup>, comprometen a los países con la elaboración de Planes de Acción de Género. Tanto la documentación de las experiencias, como la identificación de los actores, dejan ver que los gobiernos están incorporando en sus instrumentos de política ambiental, y particularmente de cambio climático, el enfoque de género, motivados principalmente por los compromisos adquiridos y la afluencia de fondos internacionales. Particularmente, en materia de cambio climático, los países tienen en común que sus experiencias responden a los compromisos de incluir el enfoque de género a través de las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC, por sus siglas en inglés), los Planes Nacionales de Adaptación y los Planes de Monitoreo, Reporte y Verificación (MRV).

<sup>3</sup> <https://www2.unwomen.org/-/media/field%20office%20caribbean/attachments/publications/2021/en-gender%20kabp-report-final.pdf?la=en&vs=3754>

<sup>4</sup> Más detalles en: <https://unfccc.int/topics/gender/workstreams/the-gender-action-plan>. Consultado en noviembre 2021.

# 3

## Actores que abordan asuntos de género y medio ambiente en ALC

Se identificaron un total de 247 organizaciones (públicas, privadas, no gubernamentales, comunitarias, multilaterales y académicas) que trabajan en la temática de género y ambiente en América Latina y el Caribe, tanto en el ámbito regional, como nacional, subnacional y local. Esta información quedó consolidada en una base de datos, que podrá ser consultada en un repositorio virtual público que será creado más adelante, por el Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de ALC.

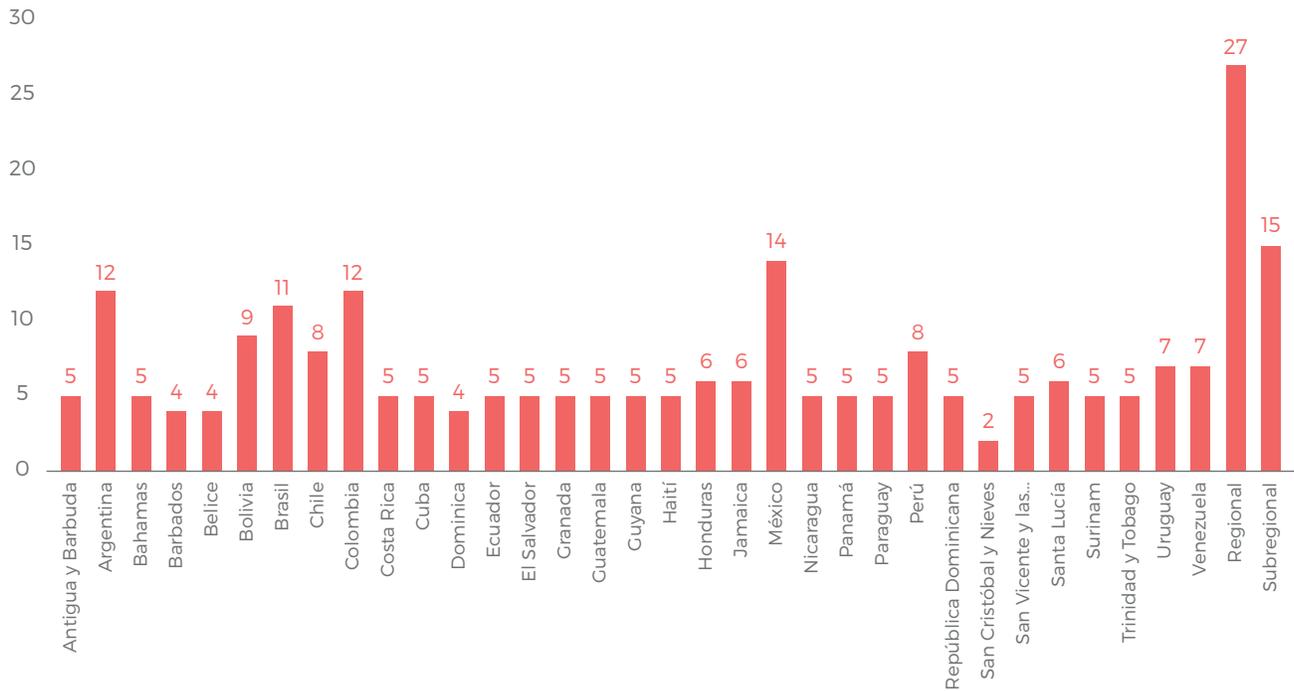
La distribución del total de actores, según ubicación geográfica es la siguiente: 40,1% se encuentran en América del Sur; 23,1% en el Caribe; 19,8% en América Central; y el 17% restante corresponde a organizaciones regionales, con influencia en todo ALC y subregionales con presencia en dos o más países.

El promedio de actores identificados para la temática de género y ambiente es de siete instituciones por país. No obstante, las naciones donde se encontraron un mayor número de actores son México (14), Argentina (12) y Colombia (12), esta condición se relaciona posiblemente, con el tamaño de estos países, por contar con una institucionalidad ambiental robusta y antigua, por la mayor disponibilidad de información en medios digitales, y por la comunicación efectiva con los puntos focales que conforman el Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente.

De otro lado, San Cristóbal y Nieves (2), Barbados (4), Belice (4) y Dominica (4) se ubican como los países con menor número de organizaciones identificadas. Condición relacionada con la poca disponibilidad de información en plataformas digitales y la baja respuesta de los contactos institucionales. En

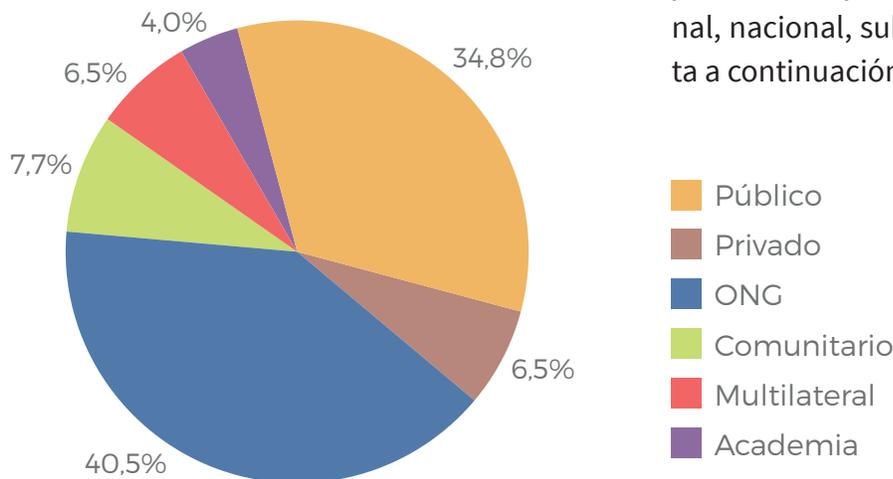
cuanto a los actores que desarrollan iniciativas de género y ambiente en varios países, se identificaron 42 organizaciones, 64,3% de carácter regional (27 entidades) y 35,7% de influencia subregional en dos o más países (15 entidades).

**Gráfica 1.** Número de actores identificados en la temática de género y ambiente, para los países de ALC.



### 3.1 Tipo de organización y ámbito de influencia

La distribución de las organizaciones identificadas según el tipo de actor (público, privado, no gubernamental, comunitario, multilateral y academia) y el ámbito de influencia (regional, nacional, subnacional y local) se presenta a continuación.



**Gráfica 2.** Distribución de los actores identificados en la temática de género y ambiente, según tipo de organización para ALC.

Un actor clave en el desarrollo de la temática de género y ambiente, son los organismos multilaterales, con 16 organizaciones identificadas, que a su vez representan el 35,6% de los entes con alcance para toda ALC. A continuación, un listado de estas:

**Tabla 1. Organismos multilaterales identificados, que abordan asuntos de género y ambiente en ALC.**

No.	Nombre del organismo internacional con trabajo en género y ambiente
1	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID por sus siglas en inglés)
2	Banco Interamericano de Desarrollo (BID)
3	Banco Mundial
4	Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)
5	Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CSA)
6	Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF por sus siglas en inglés)
7	Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP)
8	Instituto de Recursos Naturales del Caribe (CANARI por sus siglas en inglés)
9	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA)
10	ONU Mujeres
11	Organización de Estados del Caribe Oriental (OECS por sus siglas en inglés)
12	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO por sus siglas en inglés)
13	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)
14	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)
15	Programa Avance de Género en el Medio Ambiente – UICN/USAID (AGENT por sus siglas en inglés)
16	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)

Por su parte, la academia es el sector con menor peso porcentual, con el 4% de los actores identificados (10 organizaciones), solo presentes en Bahamas, Barbados, Colombia, México, Trinidad y Tobago, y Venezuela. En esta línea se identifica el Real Instituto Tropical y el Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE) con alcance para la ALC, y el Equipo de Género en la Pesca (GIFT por sus siglas en inglés).

Se identificaron, además, 16 instituciones del sector privado (6,4% del universo de actores)

ubicadas en Barbados, Bolivia, Colombia, Costa Rica, Cuba, México, Panamá, Surinam y Venezuela, siendo Brasil el caso más destacado con el mayor número de entidades privadas (cuatro instituciones) trabajando la línea de género y ambiente. Estas organizaciones han incorporado en su quehacer y direccionamiento estratégico acciones orientadas al abordaje de los asuntos de género, como parte de las bases de sostenibilidad de las empresas, asimismo ofrecen asesoría y acompañamiento en este campo de acción (cinco

actores). Las organizaciones Bandera Azul trabajan por la promoción y posicionamiento de destinos turísticos sostenibles, incorporando la igualdad de género, como criterio para su certificación, y Mujeres de Energía, la cual apoya el acceso y la incorporación de las mujeres en sectores que tradicionalmente se consideran exclusivos de hombres, como lo es el sector energético, son entidades de carácter privado con alcance regional para ALC.

En cuanto al ámbito de influencia se observa que el 73,7% de los actores (182) son organizaciones de alcance nacional, mientras las instituciones sub nacionales y locales ocupan el 4% cada una. De este modo, se describe una alta visibilidad de entidades de orden nacional en contraposición con los actores

locales, realidad que se relaciona con las diferencias en capacidades de estas organizaciones. Para el ámbito nacional se ubican principalmente organizaciones públicas (42,3%), mientras en las escalas subnacionales y locales destaca la presencia de actores comunitarios, con un 30% y un 50% respectivamente.

El 17% del universo de actores (42 organizaciones) tienen un alcance regional en ALC, donde las ONG (47,6%) y los organismos multilaterales (38%) son los actores protagonistas.

**Tabla 2.** Actores que abordan asuntos de género y medio ambiente con alcance regional y subregional en ALC.

No.	Nombre de la organización con trabajo regional y subregional en género y ambiente en ALC	Tipo
1	Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional (USAID por sus siglas en inglés)	Multilateral
2	Agenda Mujeres Guardaparques de Latinoamérica	ONG
3	Alianza entre Biodiversidad Internacional y el Centro Internacional de Agricultura Tropical (CIAT por sus siglas en inglés)	ONG
4	Programa Avance de Género en el Medio Ambiente – UICN/USAID (AGENT por sus siglas en inglés)	Multilateral
5	Banco Interamericano de Desarrollo (BID)	Multilateral
6	Banco Mundial	Multilateral
7	Bandera Azul	Privado
8	Centro Agronómico Tropical de Investigación y Enseñanza (CATIE)	Academia
9	Centro de Estudios y Solidaridad con América Latina (CESAL)	ONG
10	Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural (RIMISP por sus siglas en inglés)	ONG
11	Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL)	Multilateral
12	Comité de Seguridad Alimentaria Mundial (CSA)	Multilateral
13	Conservación de la Naturaleza (TNC por sus siglas en inglés)	ONG
14	Coordinadora de las Organizaciones Indígenas del Amazonas (COICA)	ONG

No.	Nombre de la organización con trabajo regional y subregional en género y ambiente en ALC	Tipo
15	Departamento de Relaciones Exteriores, Comercio y Desarrollo de Canadá	Público
16	Equipo de género en la pesca (GIFT por sus siglas en inglés)	Academia
17	Fondo de Acción Urgente de América Latina	ONG
18	Fondo Mundial para la Naturaleza (WWF por sus siglas en inglés)	Multilateral
19	Fondo Mundial para la Naturaleza Guyanas	ONG
20	Fundación Internacional y para Iberoamérica de Administración y Políticas Públicas (FIIAPP)	Multilateral
21	Grupo Consultivo sobre Investigación Internacional (CGIAR por sus siglas en inglés)	ONG
22	Instituto de Recursos Naturales del Caribe (CANARI por sus siglas en inglés)	Multilateral
23	Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA)	Multilateral
24	Instituto Tropical Real (KIT por sus siglas en inglés)	Academia
25	Madre	ONG
26	Mujeres de Energía	Privado
27	Mujeres del Caribe en la Silvicultura (CAWFOR por sus siglas en inglés)	ONG
28	Mujeres Organizándose para el Cambio en la Agricultura y la Gestión de los Recursos Naturales (WOCAN por sus siglas en inglés)	ONG
29	ONU Mujeres	Multilateral
30	Organización de Estados del Caribe Oriental (OECS por sus siglas en inglés)	Multilateral
31	Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO por sus siglas en inglés)	Multilateral
32	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD)	Multilateral
33	Programa de las Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA)	Multilateral
34	Programa de Pueblos del Bosque (FPP por sus siglas en inglés)	ONG
35	Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales (CANROP por sus siglas en inglés)	ONG
36	Red de Educación Popular entre Mujeres de Latinoamérica y el Caribe (REPEM LAC)	ONG
37	Red de Mujeres en Conservación de Latinoamérica y el Caribe	ONG
38	Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe (RMIB-LAC)	ONG
39	Red Latinoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Sociales y Ambientales	ONG
40	Sociedad de Conservación Silvestre (WCS por sus siglas en inglés)	ONG
41	Sociedad Misionera de Mujeres en el Hogar y en el Extranjero (WH&OMS por sus siglas en inglés)	ONG
42	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN)	Multilateral

## 3.2

### Tamaño de las organizaciones y grupos beneficiarios

La mayor parte de las organizaciones identificadas en ALC (55,5%) que trabajan los temas de género y medio ambiente se clasifican como instituciones grandes (integradas por más de 50 personas). Seguidas con el 8,9%, por entidades medianas (de 10 a 50 integrantes), donde predominan organizaciones no gubernamentales y actores comunitarios; y finalmente el 5,3% de las organizaciones se categorizaron como pequeñas (menos de 10 personas), correspondientes principalmente a iniciativas privadas. Es de anotar que en el 30,4% de los casos (75 entidades) no se dispone de información que permita categorizar estas organizaciones por su tamaño.

Los **organismos multilaterales** (100%), los **actores estatales** (69,8%), las **ONG** (46%) y la **academia** (40%) corresponden principalmente a organizaciones grandes (más de 50 empleados), lo cual no significa que todo el personal esté dedicado a las labores de género y medio ambiente, de hecho este tema en particular suele ser llevado por una sola persona (punto focal de género) o por una unidad de género con pocos integrantes (no más de 3-5 personas).

Por su parte, los **actores comunitarios** son medianos (10 a 50 integrantes) en mayor proporción (21,1%). Esta condición describe la fuerza disponible de las organizaciones y se relaciona con su capacidad operativa. En estas organizaciones si es posible que más personas, o que la totalidad de sus integrantes estén dedicadas a los temas de género y ambiente.

Solo para el 22,3% de las organizaciones se obtuvo información sobre el **número de mujeres integrantes**. Para estas 55 organizaciones que se lograron analizar, la participación de las mujeres es del 27,7% en promedio, alcanzando el 84,8% en las organizaciones regionales; 80,3% en el Caribe; 60,3% en Centroamérica; y 24,6% en América del Sur, cifra que necesariamente se postula como un llamado de atención frente a la necesidad de continuar apostando por el empoderamiento de las mujeres en estos espacios y de contar con información sobre la distribución del personal en las organizaciones.

La mayor presencia de mujeres se da en las **ONG** con el 87,2%, seguido por la **academia** (76,3%), **sector público** (58,7%), y **organizaciones comunitarias** (55%). La menor participación la tiene el **sector privado** (21,9%). Es preciso destacar actores como la Cooperativa de Recicladores Urbanos Las Madreselvas (Argentina) y el Organismo Provincial para el Desarrollo Sostenible de Buenos Aires (Argentina), que han impulsado la participación de otras diversidades de género al interior de la organización.

Dentro de todo el abanico de actores, destacan las siguientes **19 organizaciones** conformadas mayoritariamente por mujeres:

**Tabla 3.** Organizaciones que trabajan temas de género y medio ambiente en ALC, conformadas mayoritariamente por mujeres.

No.	Nombre de la organización	Tipo de organización	País	No. integrantes mujeres
1	Red de Mujeres en Conservación de Latinoamérica y el Caribe	ONG	ALC	Más de 300
2	Red Nacional de Mujeres Brasileñas Líderes por la Sustentabilidad	ONG	Brasil	Más de 300
3	Mujeres en los Negocios	ONG	Surinam	Más de 300
4	Coordinadora Nacional de Organizaciones de Mujeres Trabajadoras Rurales e Indígenas	ONG	Paraguay	Más de 300
5	Red de Mujeres Productoras Rurales de Jamaica	ONG	Jamaica	Más de 300
6	Red de Mujeres Productoras Rurales de Santa Lucía	ONG	Santa Lucía	Entre 100 y 300
7	Asociación de Mujeres Rurales del Uruguay	ONG	Uruguay	Entre 50 y 99
8	Red Femenina de Cuba	ONG	Cuba	Entre 50 y 99
9	Red de Mujeres Productoras Rurales de Trinidad y Tobago	ONG	Trinidad y Tobago	Menos de 50
10	Agro-cooperativa Wi Uma Fu Sranan	Privado	Surinam	Menos de 50
11	Fondo de Acción Urgente de América Latina	ONG	ALC	Menos de 50
12	Mujeres de Energía	Privado	ALC	Menos de 50
13	Red de Género y Medio Ambiente	ONG	México	Menos de 50
14	Mujeres Campesinas de Morne Prosper en Acción	Comunitario	Dominica	Menos de 50
15	Red Nacional de Mujeres en Defensa de la Madre Tierra	ONG	Bolivia	Menos de 50
16	Red Mujeres Productoras Rurales de Antigua y Barbuda	ONG	Antigua y Barbuda	Menos de 50
17	Vivera Orgánica de Rodrigo Bueno	Comunitario	Argentina	Menos de 50
18	Organización Nacional de Mujeres de Granada	ONG	Granada	Menos de 50
19	Asociación de Artesanos de la Península de Osa	Comunitario	Costa Rica	Menos de 50

Respecto a la población objetivo de estas organizaciones, el 51,4% se dirige al **público en general**, y el 33,6% se centra en las **mujeres** como grupo de trabajo. Las **mujeres rurales** como población objetivo representan en la región el 8,1% de los actores. Por otra parte, el 7,7% de las organizaciones se enfoca en

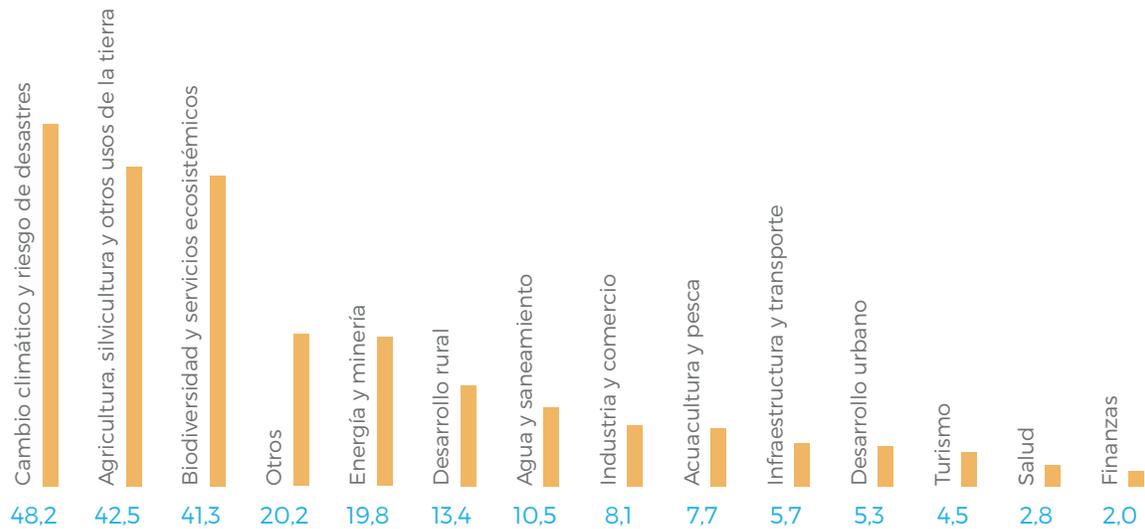
las **mujeres pertenecientes a grupo étnicos**. Otros casos a resaltar son el trabajo con **mujeres en tareas de conservación y protección de la biodiversidad** (1,6% de las entidades), y los **grupos de niñas, niños y jóvenes** (1,6% de las organizaciones).

### 3.3

## Sectores de trabajo

Los actores en la temática de género y ambiente se clasificaron en 14 sectores, para los cuales se muestra su distribución en la siguiente gráfica:

Gráfica 3. Proporción de actores que trabajan género y ambiente en ALC, clasificados por sector.



En América del Sur se observa que el **cambio climático y el riesgo de desastres**, y la **biodiversidad y los servicios ecosistémicos** comparten el mismo protagonismo, con el 41,4% cada uno (41 organizaciones). Para el Caribe los sectores centrales son la **agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra** y **cambio climático y riesgo de desastres**, cada uno con 40,4% de participación (23 entidades). En Centroamérica el sector más sobresaliente es **cambio climático y riesgo de desastres**, con el 49% (24 actores). Finalmente, en las organizaciones de influencia regional predomina el sector de **cambio climático y riesgo de desastres**, con el 73,8% (31 organizaciones).

Destacan las políticas, planes, estrategias y programas de gobierno orientados al abordaje de los asuntos de género, cambio climático y riesgo de desastres, en 19 de los 33 países de ALC, a saber: Antigua y Barbuda, Belice, Costa Rica, Dominica, Ecuador, El Salvador, Granada, Guatemala, Guyana, Honduras, Jamaica, México, Nicaragua, Panamá, Perú, República Dominicana, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas y Uruguay.

La categoría de clasificación **otros**, se refiere a organizaciones de respaldo que orientan la incorporación de los asuntos de género en general en las diversas esferas del desarrollo, como es el caso de los ministerios, insti-

tutos y secretarías de la mujer, o entidades estatales especializadas en asuntos de género, las cuales están presentes en 22 de los 33 países de ALC, estos son: Antigua y Barbuda, Argentina, Bahamas, Chile, Costa Rica, Dominicana, El Salvador, Guatemala, Guyana, Haití, Honduras, Jamaica, México, Paraguay, Perú, República Dominicana, San Cristóbal y Nieves, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela. Estas instituciones especializadas en asuntos de género se postulan como veedoras de la promoción, incorporación y posicionamiento de los asuntos de género en las diferentes esferas del desarrollo.

Por otro lado, se identificaron políticas, programas e instrumentos públicos orientados al abordaje de las desigualdades de género, incorporando consideraciones ambientales, como lo son el acceso a recursos naturales, riesgo diferenciado a los efectos del cambio climático, seguridad y soberanía alimentaria entre otros, específicamente en 22 de los 33 países: Antigua y Barbuda, Argentina, Bolivia, Chile, Costa Rica, Cuba, Dominicana, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Granada, Honduras, Jamaica, México, Panamá, Paraguay, Perú, República Dominicana, San

Vicente y las Granadinas, Trinidad y Tobago, Uruguay y Venezuela.

De manera complementaria, se hizo un rastreo de las áreas de género en los ministerios de ambiente y entidades afines, identificando que 23 de los 33 países de ALC, cuentan con direcciones, unidades, departamentos, instancias (comisión, comité, mesa o programa) o puntos focales de género ante el Grupo de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de ALC. Esto responde a la necesidad de abordar desigualdades sociales desde direcciones ambientales especializadas, rompiendo entonces las cargas institucionales que se han volcado sobre los ministerios de la mujer o similares, por ser tradicionalmente las dependencias llamadas a dar impulso y posicionamiento a los asuntos de género como temática de interés en los diferentes sectores, incluido el ambiental.

Específicamente, resalta la existencia de subdivisiones, unidades, departamentos o áreas especializadas en el abordaje de asuntos de género en la estructura formal de siete (7) autoridades ambientales en: Antigua y Barbuda, El Salvador, Guatemala, Honduras, México, República Dominicana y Uruguay.

## Brechas de género

Se entiende por brecha de género “las desventajas que enfrentan las mujeres por razón de su sexo, y que las mantiene en una situación de mayor precariedad frente a los hombres” (RIMISP y ONU mujeres, 2017). La brecha de género también se refiere a “las diferencias significativas y verificables en el acceso de mujeres y hombres a los bienes, servicios, recursos económicos, sociales, culturales, que expresan diversos niveles de bienestar y desarrollo personal y social, y son consecuencia de prácticas discriminatorias, sean individuales, sociales o institucionales” (Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y Poblaciones vulnerables de Perú, 2020).

El Programa de Naciones Unidas para el Medio Ambiente (PNUMA) ha abordado brechas de género, en función del nexo que tienen con asuntos ambientales, en publicaciones tales como: (i) “Perspectivas mundiales

de género y medio ambiente” (2016) (GGEO por sus siglas en inglés)<sup>5</sup>, en el cual se señalan los nexos críticos entre género y ambiente; (ii) “Estadísticas en género y medio ambiente para medir los ODS” (PNUMA y UICN, 2019)<sup>6</sup>; “De las palabras a la acción”<sup>7</sup>, donde se presentan estudios de caso de ALC y una lista de chequeo para integración de género

5 El informe de Perspectivas mundiales de género y medio ambiente puede ser consultado a través del siguiente enlace: [https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/7628/-Global\\_gender\\_and\\_environment\\_outlook\\_The\\_critical\\_issues-2016ggeo\\_summary\\_report.pdf.pdf?sequence=3&isAllowed=y](https://wedocs.unep.org/bitstream/handle/20.500.11822/7628/-Global_gender_and_environment_outlook_The_critical_issues-2016ggeo_summary_report.pdf.pdf?sequence=3&isAllowed=y)

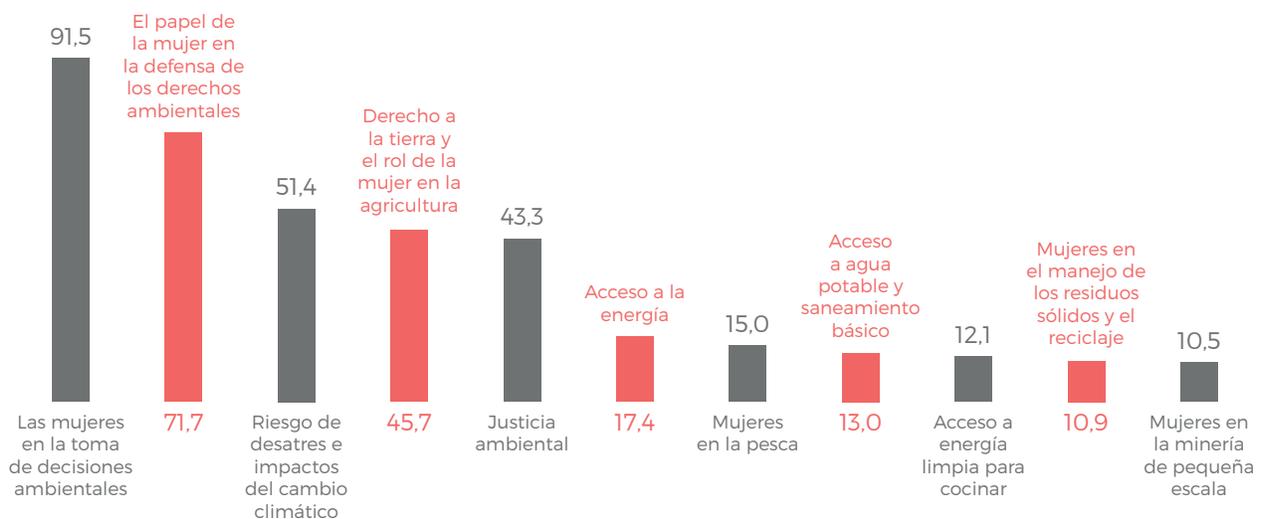
6 Para descargar la publicación, visitar: <https://www.unep.org/resources/report/gender-and-environment-statistics-unlocking-information-action-and-measuring-sdgs>

7 Se puede acceder en: <https://lac.unwomen.org/es/digiteca/publicaciones/2020/06/de-las-palabras-a-la-accion-soluciones-innovadoras-naturaleza-accion-climatica-e-igualdad-de-genero>

en proyectos de desarrollo sostenible (PNUMA, ONU mujeres y PNUD, 2020); y “Género y medio ambiente: un análisis preliminar de brechas y oportunidades en América Latina y el Caribe”, en la que se explora la situación de 10 brechas para la región (PNUMA, 2021), estas publicaciones presentan diversas brechas de género relacionadas con el acceso y control a los recursos naturales, los impactos de la contaminación, el cambio climático y el riesgo de desastres, también indicadores cuantitativos y cualitativos y su relación con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, así como ejemplos de experiencias sobre la relación entre género y ambiente.

Para la documentación de experiencias y el mapeo de actores se utilizaron como punto de partida las 10 brechas presentadas en el documento “Género y medio ambiente: un análisis preliminar de brechas y oportunidades en América Latina y el Caribe” (PNUMA, 2021), con la adición de justicia ambiental. El gráfico a continuación presenta los actores mapeados en ALC, clasificados según la brecha que desde su quehacer abordan principalmente.

Gráfica 4. Participación porcentual de los actores identificados en la temática de género y ambiente en ALC, según brecha de género.



La tendencia en cuanto a la predominancia de la temática de **las mujeres en la toma de decisiones ambientales** se mantiene en toda la región, alcanzando en Centroamérica el 91,8% de las organizaciones, en América del Sur el 90,9%, en el Caribe el 89,5%; y el 95,2% en las organizaciones de influencia regional. **Las mujeres en la minería de pequeña escala** (10,5%) destaca como la brecha de

menor atención, aunque resalta América del Sur donde alcanza el 11,1% de organizaciones, porcentaje superior a los obtenidos en Centroamérica (8,2%) y el Caribe (1,8%).

A continuación, se hace una mención especial sobre 41 redes lideradas por mujeres, que se dedican principalmente a atender la brecha de participación de las mujeres en espacios de toma de decisión ambiental.

**Tabla 4.** Redes y grupos de trabajo que priorizan el rol de las mujeres en la toma de decisiones ambientales en ALC.

País	Actor
Antigua y Barbuda	Red de Mujeres Productoras Rurales de Antigua y Barbuda
Bahamas	Red de Mujeres Productoras Rurales de Bahamas
Bolivia	Red Nacional de Mujeres en Defensa de la Madre Tierra
	Mujeres del Pueblo Indígena Leco
Brasil	Red de Mujeres Brasileñas Líderes por la Sustentabilidad
	Red Brasileña de Mujeres en Energía Solar
Cuba	Red Femenina de Cuba
	Federación de Mujeres Cubanas
Dominica	Consejo Nacional de Mujeres de Dominica
Ecuador	Coalición Nacional de Mujeres del Ecuador
El Salvador	Asociación de Mujeres por la Dignidad y la Vida - Las Dignas
Granada	Red de Mujeres Productoras Rurales de Granada
	Organización Nacional de Mujeres de Granada
Guyana	Organización de Mujeres Mineras de Guyana
	Red de Mujeres Rurales
Honduras	Red Nacional de Comunidades Afectadas por la Minería
	Red de Manejo del Bosque Latifoliado de Honduras
Jamaica	Red de Mujeres Productoras Rurales de Jamaica
México	Red Mexicana de Afectadas/dos por la Minería
	Red de Género y Medio Ambiente
Nicaragua	Fundación Entre Mujeres
	Red de Jubileo Sur/Américas
Panamá	Organización de Mujeres Indígenas Unidas por la Biodiversidad
Paraguay	Coordinadora Nacional de Organizaciones de Mujeres Trabajadoras Rurales e Indígenas
Santa Lucía	Red de Mujeres Productoras Rurales de Santa Lucía
San Vicente y las Granadinas	Red de Mujeres Productoras Rurales de San Vicente y las Granadinas
	Mujeres en la Agricultura para el Desarrollo Rural
Surinam	Fundación de Mujeres en el Desarrollo Agrícola
Trinidad y Tobago	Red de Mujeres Productoras Rurales de Trinidad y Tobago
	Red de ONG de Trinidad y Tobago para el Avance de la Mujer

País	Actor
Uruguay	Red de Ecología Social - Amigos de la Tierra
	Asociación de Mujeres Rurales del Uruguay
Venezuela	Red Naranja
Regional	Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe
	Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente, del Foro de Ministros y Ministras de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe
	Red de Mujeres en Conservación de Latinoamérica y el Caribe
	Agenda Mujeres Guardaparques de Latinoamérica
Subregional	Red de Educación Popular Entre Mujeres de Latinoamérica y el Caribe
	Red Latinoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Sociales y Ambientales (Argentina, Brasil, Bolivia, Chile, Colombia, Ecuador, El Salvador, Guatemala, Honduras, Perú y Uruguay)
	Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales
	Mujeres del Caribe en la Silvicultura

Como se nota en la tabla anterior, en ALC se identificaron 41 organizaciones e iniciativas dedicadas a la promoción y posicionamiento de las mujeres en espacios de toma de decisión ambiental, destacando el trabajo de la Red de Mujeres Indígenas sobre Biodiversidad de América Latina y el Caribe, la Red de Mujeres en Conservación de Latinoamérica y el Caribe, la Red de Educación Popular entre Mujeres de Latinoamérica y el Caribe, la Red Latinoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Sociales y Ambientales, la Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales, la organización de Mujeres del Caribe en la Silvicultura; y el Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente de América Latina y el Caribe, integrado por delegadas y delegados de los Ministerios de Ambiente de 20 países, bajo la secretaria técnica del PNUMA y la presidencia del Ministerio de Ambiente de Chile, para el periodo 2020 – 2022.

La Red de Género y Ambiente de México resalta por su contribución al posicionamiento e incorporación de la perspectiva de género en la gestión ambiental para ALC, siendo una de las primeras organizaciones en abordar desde el rol de las mujeres las problemáticas ambientales, reconociendo los impactos diferenciados entre mujeres y hombres y su relación con la naturaleza, trabajando de este modo en consolidar un enfoque integrador de los problemas y oportunidades ambientales con las desigualdades estructurales en la sociedad<sup>8</sup>. Igualmente, se pueden consultar trabajos desarrollados por esta red, en colaboración con instituciones nacionales de México, como la Secretaría de Medio Ambiente

<sup>8</sup> En la ficha 41 se amplía la información sobre la experiencia de la Red de Género y Medio Ambiente de México, y puede complementarse con la experiencia de Equidad de género en las políticas ambientales, también de México.

y Recursos Naturales, y el PNUD, como fue la “Agenda azul de las mujeres”<sup>9</sup>, en la cual, se desarrolló un análisis en torno a los problemas, intereses y propuestas de las mujeres de comunidades rurales y urbanas con relación a la gestión del recurso hídrico en México.

Para el abordaje de la brecha de **la mujer en la defensa de derechos ambientales**, la distribución porcentual del total de organizaciones por subregiones es la siguiente: 40,1% en América del Sur, 19,8% en el Caribe y 19,2% en Centroamérica, las organizaciones de influencia regional suman el 20,9%. Las

**ONG** abarcan el 48% del espectro, mientras las **entidades públicas** lo hacen en un 29,4%. A continuación, se presenta el conjunto de 28 organizaciones que priorizan a la mujer como protagonista del activismo ambiental, en la defensa del territorio y los recursos naturales en ALC.

**Tabla 5.** Organizaciones que priorizan el rol de la mujer en el activismo ambiental, por la defensa del territorio y los recursos naturales en ALC.

País	Actor
Bolivia	Red Nacional de Mujeres en Defensa de la Madre Tierra
	Colectivo de Coordinación de Acciones Socio Ambientales
Brasil	Movimiento por las Serras e Águas de Minas (Sierras y Aguas de Minas)
	Instituto de Políticas Alternativas para el Cono Sur
Chile	Tremendas
	Movimiento de Defensa por el acceso al Agua, la Tierra y la Protección del Medio Ambiente
Colombia	Proceso de Comunidades Negras
	Corporación Afrocolombiana de Desarrollo Social y Cultural
	Asociación Ambiente y Sociedad
Guyana	Organización de Mujeres Mineras de Guyana
Ecuador	Acción Ecológica
	Instituto de Estudios Ecológicos del Tercer Mundo
El Salvador	Asociación de Desarrollo Económico y Social Santa Marta
	Fundación Programa Salvadores Sobre Desarrollo y Medio Ambiente
México	Red Mexicana de Afectadas/dos por la Minería
Nicaragua	Red de Jubileo Sur/Américas

<sup>9</sup> El documento “Agenda azul de las mujeres” puede ser consultado en: <https://www.undp.org/es/publications/la-agenda-azul-de-las-mujeres>

País	Actor
Panamá	Organización de Mujeres Indígenas Unidas por la Biodiversidad de Panamá
Paraguay	Coordinadora Nacional de Organizaciones de Mujeres Trabajadoras Rurales e Indígenas
	Comité de Iglesias para Ayudas de Emergencias
	Organización de Lucha por la Tierra
Perú	Colectivo Tejiendo Saberes Programa Democracia y Transformación Global
	Asociación Interétnica de Desarrollo de la Selva Peruana
Trinidad y Tobago	Instituto de Trinidad y Tobago para Mujeres en Liderazgo
Venezuela	Centro de Justicia y Paz
Regional	Fondo de Acción Urgente de América Latina
Subregional	Programa de Pueblos del Bosque
	Red Latinoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Sociales y Ambientales
	Coordinadora de las Organizaciones Indígenas del Amazonas

Se identificaron por lo menos 28 organizaciones que promueven el rol de la mujer en el activismo ambiental por la defensa del territorio y los recursos ambientales en ALC, destacando actores como el Fondo de Acción Urgente de América Latina, el Programa de Gente del Bosque, la Red Latinoamericana de Mujeres Defensoras de Derechos Sociales y Ambientales, y la Coordinadora de las Organizaciones Indígenas del Amazonas.

**El derecho a la tierra y el rol de la mujer en la agricultura** es un tema de relevancia para ALC, los actores identificados en esta la brecha de género y ambiente, se ubican principalmente en América del Sur con el 38,1%, seguido por el Caribe con 22,1%, Centroamérica con 12,4% y las organizaciones de carácter regional que suman el 27,4%. A continuación, se presentan 9 organizaciones que destacan por priorizar el derecho de la mujer en el acceso a la tierra y su papel en la agricul-

tura y el desarrollo rural, especialmente en la subregión Caribe, siendo un ejemplo de asociatividad y trabajo colaborativo.

En esta brecha de género, sobresale el trabajo que ha realizado la Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales (CANROP por sus siglas en inglés) la cual, desde su fundación en 1999, ha propendido por el bienestar de las mujeres rurales en el Caribe, atendiendo a las necesidades comunes de la subregión, mediante un trabajo colaborativo con el Instituto Interamericano de Cooperación para la Agricultura (IICA) y el Centro Técnico de Cooperación Agrícola y Rural (CTA). Asimismo, se lograron identificar 8 capítulos activos de CANROP en los países de: Antigua y Barbuda, Bahamas, Granada, Guyana, Jamaica, Santa Lucía, San Vicente y las Granadinas y Trinidad y Tobago; por otra parte, no fue posible verificar si esta red tiene presencia en Barbados, Dominica, San Cristóbal y Nieves y Surinam.

Adicionalmente, está el Centro Latinoamericano para el Desarrollo Rural (RIMISP por sus siglas en inglés) con sede principal en Chile, como un actor estratégico en esta área temática, orientando proyectos específicos hacia el empoderamiento de la mujer y su autonomía económica en los entornos rurales.

**Tabla 6.** Redes de mujeres productoras rurales en la subregión Caribe.

País	Actor
Antigua y Barbuda	Red de Mujeres Productoras Rurales de Antigua y Barbuda
Bahamas	Red de Mujeres Productoras Rurales de Bahamas
Granada	Red de Mujeres Productoras Rurales de Granada
Guyana	Red de Mujeres Rurales
Jamaica	Red de Mujeres Productoras Rurales de Jamaica
San Vicente y las Granadinas	Red de Mujeres Productoras Rurales de San Vicente y las Granadinas
Santa Lucía	Red de Mujeres Productoras Rurales de Santa Lucía
Trinidad y Tobago	Red de Mujeres Productoras Rurales de Trinidad y Tobago
Subregional	Red Caribeña de Mujeres Productoras Rurales

Para el caso de las 54 experiencias documentadas en ALC, la redacción de algunas de las brechas se ajustó (en comparación con las brechas planteadas en PNUMA, 2021) y se adicionaron 4 nuevas categorías (ver en la tabla siguiente, las brechas con asterisco), considerando los aportes de las experiencias documentadas, en las cuales se visibilizan situaciones que los proyectos han identificado desde su implementación, finalmente no se

incluyeron “mujeres en la minería a pequeña escala” y “acceso a energía limpia para cocinar”, dado que no se documentó ninguna experiencia con estas brecha de género. La tabla a continuación muestra la distribución porcentual de las 12 brechas identificadas en las iniciativas.

**Tabla 7.** Número total de iniciativas documentada por brecha de género en ALC.

Brechas de género	Número de iniciativas	Porcentaje
Riesgo de desastres e impactos del cambio climático	11	20%
Las mujeres en la toma de decisiones ambientales	9	17%
Derecho a la tierra y el rol de la mujer en la agricultura	8	15%
Acceso a oportunidades económicas en sectores no tradicionales para la mujer*	5	9%

Brechas de género	Número de iniciativas	Porcentaje
Acceso a oportunidades (financiación, tecnología e información) en igualdad de condiciones para mujeres y hombres en la conservación y valorización de los servicios ecosistémicos*	5	9%
Mujeres en la pesca	4	7%
Las mujeres en la defensa de los derechos ambientales y la gobernanza ambiental del territorio	4	7%
Acceso a agua potable y saneamiento básico	2	4%
Mujeres en el manejo de los residuos sólidos y el reciclaje	2	4%
Reconocimiento del papel de la mujer y otras identidades en los instrumentos de política pública ambiental*	2	4%
Desconocimiento en las cuentas nacionales del valor agregado que generan las mujeres en las zonas marino-costeras*	1	2%
Acceso a la energía	1	2%
<b>Total general</b>	<b>54</b>	<b>100%</b>

Las brechas más frecuentes en las experiencias de género y ambiente son el riesgo de desastres e impactos del cambio climático (20%); las mujeres en la toma de decisiones ambientales (17%); y el derecho a la tierra y el rol de la mujer en la agricultura (15%). Nótese que esta distribución coincide, con el caso de los actores mapeados, en la gran importancia de tres de las brechas: las “Mujeres en la toma de decisiones ambientales”; el “Riesgo de desastres e impactos del cambio climático”; y el “Derecho a la tierra y el rol de la mujer en la agricultura”.

# 5

## Experiencias de integración de género y ambiente en ALC

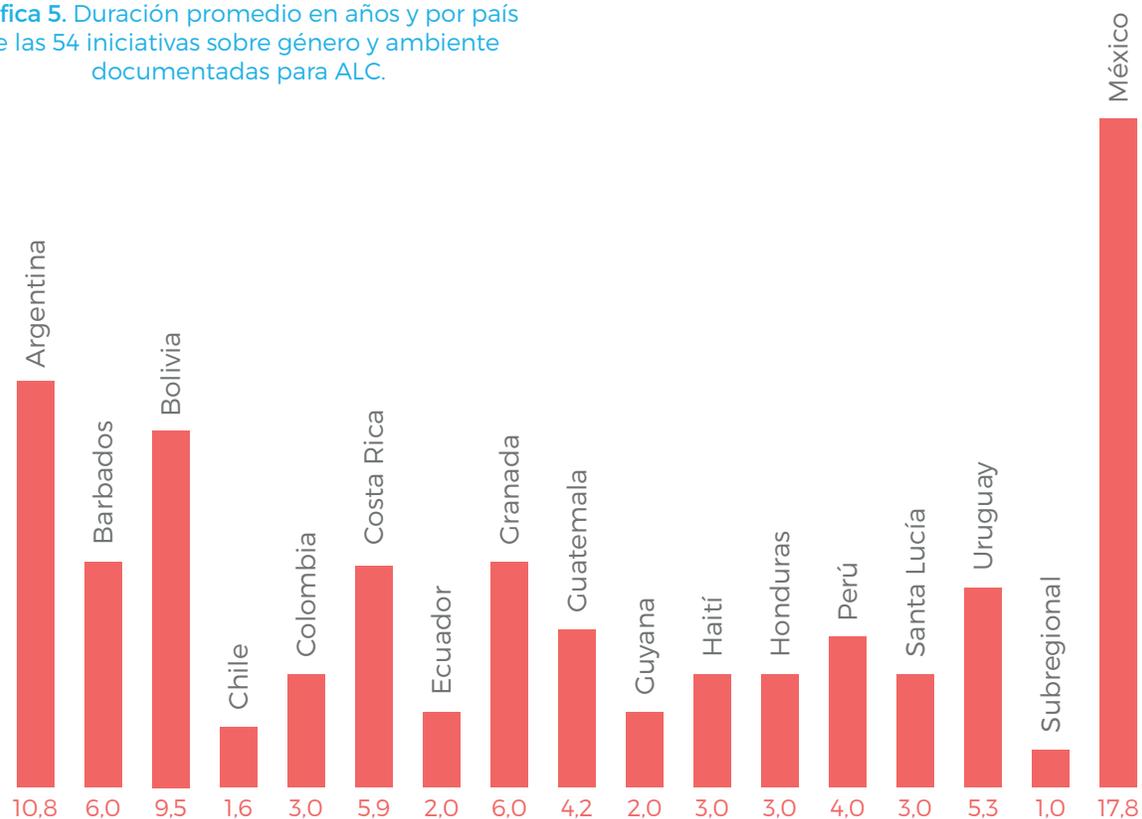
Este capítulo presenta algunas de las barreras, logros y prácticas utilizadas en las 54 experiencias documentadas para América Latina y el Caribe (ALC) sobre género y ambiente.

Las experiencias brindan ejemplos sobre el abordaje de las problemáticas ambientales con la participación activa de las mujeres en ámbitos locales o nacionales<sup>10</sup>, la transversalización del enfoque de género en los instrumentos de planificación y gestión del ámbito nacional (i.e. planes de adaptación y mitigación frente al cambio climático), liderado por los gobiernos con el acompañamiento de la cooperación internacional; y proyectos desarrollados a nivel nacional o local, para incorporar el enfoque de género con las comunidades afectadas por los efectos del cambio climático o por desastres.

Dentro de las experiencias documentadas, la Red de Género y Ambiente (ficha 41), es la más antigua, con 30 años de funcionamiento. Esta Red la conforman mujeres de diferentes regiones de México, para lo cual cuentan con 32 enlaces de género en el país. La Red se caracteriza porque las mujeres son feministas, activistas y en su mayoría están vinculadas con la academia, el gobierno u organismos internacionales.

<sup>10</sup> Video de Margarita Velázquez Gutiérrez, sobre el enfoque de género y ambiente, una de las fundadoras de la red de género y ambiente en México, en: <https://www.youtube.com/watch?v=lhh0KlHQZf4>.

**Gráfica 5.** Duración promedio en años y por país de las 54 iniciativas sobre género y ambiente documentadas para ALC.



Las 54 experiencias documentadas se relacionan a continuación:

**Tabla 8.** Tipo de experiencia de género y ambiente documentada por país en ALC.

País	Tipo de experiencia	Nombre de la experiencia	Total	Ficha No.
Argentina	Arreglo institucional	Comisión de género y agua	1	1
	Otros	El género como enfoque para el desarrollo de iniciativas ambientales	1	2
		Colectivo Madres del barrio Ituzaingó Anexo	1	3
		Cooperativa las Madreselvas	1	4
Subtotal			4	
Barbados	Programa	Género en la pesca a pequeña escala en el Caribe	1	5
	Subtotal			1
Bolivia	Otro	Mujer montaña	1	6
	Iniciativa ciudadana	Reacción climática	1	7
	Subtotal			2

País	Tipo de experiencia	Nombre de la experiencia	Total	Ficha No.
Chile	Arreglo institucional	Mesa nacional de género y cambio climático	1	8
	Proyecto	Datos desagregados como base para comprender las brechas de género y su relación con el cambio climático	1	9
	Programa	Originarias	1	10
	Subtotal		3	
Colombia	Proyecto	Mujeres, gobernanza ambiental y construcción de paz	1	11
	Programa	Mingas de pensamiento Andaquí	1	12
	Otro	Federación de pescadores artesanales y ambientalistas	1	15
	Proyecto	Artesanías y chagra: la voz de las mujeres indígenas	1	13
		Asociación de mujeres indígenas de la medicina tradicional, la Chagra de la Vida	1	14
		Las mujeres artesanas del resguardo Yurayaco	1	16
		Manglares, pastos marinos y comunidades locales	1	17
		Estrategias para el fortalecimiento de la actividad de las platoneras	1	18
		MARGURE (vocablo indígena pijao que significa mujer)	1	20
	Programa	Perfil de las gerentes de sostenibilidad	1	22
		Mujeres cafeteras	1	19
		El efecto cacao	1	21
Subtotal		12		

País	Tipo de experiencia	Nombre de la experiencia	Total	Ficha No.
Costa Rica	Proyecto	Oportunidades para la autonomía económica en la electromovilidad	1	23
	Otro	Los servicios ecosistémicos como generadores de valor agregado y fuente de bienestar para las mujeres	1	24
	Instrumento de política	Integrando el enfoque de género en la institucionalidad ambiental	1	25
	Programa	Más mujeres, más natura	1	26
	Programa	Incentivos financieros para ampliar las opciones de ingresos de las mujeres rurales	1	27
Subtotal			5	
Ecuador	Iniciativa ciudadana	Hermanas de tierra	1	28
	Subtotal			1
Granada	Proyecto	El sector de agua resiliente al clima	1	29
	Subtotal			1
Guatemala	Instrumento de política	Política ambiental de género del sector forestal	1	30
		Estrategia para incorporar consideraciones de género en cambio climático	1	31
	Proyecto	Manejo femenino del bosque como fuente de energía	1	32
		Energía solar fotovoltaica para el progreso de las mujeres rurales	1	33
		Altiplano resiliente	1	34
Subtotal			5	
Guyana	Proyecto	Análisis de género para el sector agrícola	1	35
	Subtotal			1
Haití	Programa	Desarrollo económico por mujeres en la agricultura	1	36
	Subtotal			1
Honduras	Proyecto	Escuela de liderazgo para la mujer rural	1	37
	Instrumento de política	El enfoque de género en el sector energético	1	38
	Subtotal			2

País	Tipo de experiencia	Nombre de la experiencia	Total	Ficha No.
México	Programa	Incorporación del género en los apoyos para el desarrollo forestal	1	39
		Conservación para el desarrollo sostenible	1	40
	Otro	Red de género y medio ambiente	1	41
		Equidad de género en las políticas ambientales	1	42
Subtotal			4	
Perú	Programa	Herramientas para la transversalización del enfoque de género en los instrumentos de política pública	1	43
	Arreglo institucional	Comité nacional de mujeres y cambio climático	1	44
	Proyecto	Mujeres en acción frente al cambio climático	1	45
Subtotal			3	
Santa Lucía	Proyecto	Transversalizando el análisis de género	1	46
	Subtotal			1
Uruguay	Proyecto	Incorporación del enfoque de género en instrumentos de cambio climático	1	47
		Ciudades e infraestructuras hacia la adaptación frente a la variabilidad y el cambio climático	1	48
	Plan	Plan de monitoreo, reporte y verificación de las NDC	1	49
Subtotal			3	
Regional, subregional - ALC	Otro	Análisis de género de los ODS en cinco países de América Latina	1	50
		Red de mujeres en conservación	1	51
		Conectando las políticas de género, sociales y ambientales para reducir brechas de género	1	53
	Proyecto	El Caribe con mujeres y niñas preparadas frente al riesgo climático	1	52
	Plan	Género en la gestión de la biodiversidad marino costera	1	54
Subtotal			6	
Total general			54	

## 5.1

### Experiencias relacionadas con los instrumentos de política pública que incorporaron el enfoque de género

Trece (13) iniciativas están agrupadas en esta categoría y comparten la característica de estar en el ámbito de los instrumentos de política pública ambiental sectorial, relacionados especialmente con las Contribuciones Nacionales Determinadas (NDC por sus siglas en inglés) de cambio climático y los instrumentos de financiación que favorecen el acceso de las mujeres a los factores de producción, la tecnología y la información.

Experiencia	Argentina (Ficha 1)	Perú (Ficha 43)	Uruguay (Ficha 47)
Nombre	Comisión de género y agua	Herramientas para la transversalización del enfoque de género en los instrumentos de política pública	Incorporación del enfoque de género en instrumentos de cambio climático
Año de inicio y finalización	2020 - en ejecución	2020 - 2022	2019 - 2025
Temática ambiental gestionada	Gestión del recurso hídrico.	Sostenibilidad de los servicios ecosistémicos, previendo los impactos del cambio climático.	Gestión del riesgo y cambio climático.
Resultados esperados	Consolidación de las acciones de la Comisión de Género y Ambiente en el marco de la gestión del agua y saneamiento en Argentina	Metodologías desarrolladas para lograr la transversalización de género en las NDC de Perú, para los sectores de mitigación y adaptación al cambio climático (guía y curso). Webinar para el intercambio de experiencias y la socialización de las herramientas desarrolladas. Transferir las metodologías desarrolladas a otros países de Latinoamérica. Fortalecimiento de las instituciones públicas	Categorización de las medidas de las NDC según su potencial impacto sobre las desigualdades de género, como neutras, sensibles, transformativas y potencialmente transformativas. Elaboración de un Plan de Acción en Género 2020 – 2025 garantizando la participación efectiva de las mujeres de los diversos sectores de la sociedad.
Ejecución	Consejo Hídrico Federal - COHIFE	Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables y Ministerio de Ambiente	Ministerio de Vivienda y Ordenamiento Territorial

Otros países con experiencias relacionadas son: Chile (F-9), Costa Rica (F-25 y F-27), Guatemala (F-30 y F-31), México (F-40 y F-42), Santa Lucía (F-46) y Uruguay (F-48 y F-49).

### Prácticas que se centran en los instrumentos de formulación de políticas:

- Conocimiento profundo de la regulación y las instituciones públicas del país en materia de género y medio ambiente.
- Análisis de planes, programas y presupuestos para identificar puntos de entrada para las acciones de género.
- Análisis de los criterios de operación de los mecanismos financieros, para cambiar una brecha estructural de género relacionada con el acceso a los factores de producción.
- Un concepto de género común para las políticas, programas y planes del país.
- Consultas generalizadas de género sobre las necesidades y los roles de las mujeres.

## 5.2 Experiencias relacionadas con la participación efectiva y la gobernanza ambiental

Catorce (14) iniciativas hacen parte de esta categoría y comparten como principal característica, que en su mayoría son organizaciones interesadas en aportar a la solución de problemáticas ambientales, a través de la participación de los actores locales o sus organizaciones y de las mujeres en particular, en escenarios de toma de decisiones de carácter local, subnacional, nacional o regional, que les permita incidir en la gobernanza ambiental de sus territorios, así como en la solución de problemáticas ambientales, en la mayoría de las cuales las mujeres lideran estos procesos.

Otra de las características de estas iniciativas, es el reconocimiento de las necesidades particulares de las mujeres y de sus actividades productivas y reproductivas (en el hogar y en sus comunidades); así como los retos que asumen; y cómo actúan como agentes de cambio en su entorno, desde sus conocimientos y competencias como mujeres rurales, urbanas, indígenas, afrodescendientes, académicas, profesionales o líderes comunitarias.

Experiencia	Bolivia (Ficha 7)	Colombia (Ficha 11)	Ecuador (Ficha 28)
Nombre	Reacción climática	Mujeres, gobernanza ambiental y construcción de paz	Hermanas de tierra
Año de inicio y finalización	2010 - en ejecución	2018 - 2019	2018 - en ejecución
Temática ambiental gestionada	Efectos del cambio climático, la contaminación de las fuentes de agua y la inseguridad alimentaria en las mujeres, la agricultura, la pesca y la minería.	Igualdad en el acceso, control, y beneficios de los recursos naturales que son clave para la resiliencia climática, los medios de vida sustentables y la recuperación económica.	Acceso al agua en zonas rurales.
Resultados esperados	Presencia y participación de las mujeres en espacios internacionales relacionados con mujeres y cambio climático. Concienciación en torno al género y el empoderamiento de las mujeres.	Fortalecimiento de la participación de las mujeres en la gobernanza y gestión de los recursos naturales, en el departamento del Chocó. Fortalecer la participación e inclusión de las mujeres en el proceso de implementación de la Sentencia T- 622 de la Corte Constitucional, que ordena diseñar un plan para descontaminar y recuperar el río Atrato.	Mujeres de 16 zonas rurales del cantón de Portoviejo formadas en derechos. Contar con la agenda cantonal de “hermanas de tierra” en marzo de 2022.
Ejecución	Acción climática	ONU Mujeres	Dirección Cantonal de Desarrollo Social de Portoviejo

Otros países con experiencias relacionadas son: Argentina (F-2 y F-3), Chile (F-8), Colombia (F-12), Honduras (F-37), México (F-42), Perú (F-44 y F-45), Subregionales: Brasil, Chile, Colombia, Paraguay y Bolivia (F-50), Regional: América Latina y el Caribe (F-51) y región Caribe (F-53).

### Prácticas para avanzar en la toma de decisiones ambientales y defensa de los derechos territoriales:

- La acción colectiva como fuente de fortaleza para conseguir justicia ambiental o apoyo femenino.
- Flexibilidad y capacidad de adaptación de la organización.
- Involucramiento de las mujeres indígenas desde el inicio de los proyectos.

### 5.3

## Experiencias relacionadas con la pesca y la agricultura

En esta categoría se agruparon ocho (8) experiencias en cuya intención prevalece el mejoramiento de las formas de producción con miras a obtener mejores rendimientos y calidad de los productos agropecuarios. En las experiencias, esta actividad se caracteriza porque dentro de sus prácticas tienen como premisa el uso eficiente y responsable de los recursos naturales, especialmente del agua. También se recogen las iniciativas relacionadas con las tareas de recolección de moluscos y limpieza del pescado, y que son parte fundamental de la seguridad alimentaria de las mujeres y sus familias.

Experiencia	Barbados (Ficha 5)	Colombia (Ficha 19)	Costa Rica (Ficha 24)
Nombre	Género en la pesca a pequeña escala en el Caribe	Mujeres cafeteras	Los servicios ecosistémicos como generadores de valor agregado y fuente de bienestar para las mujeres
Año de inicio y finalización	2016 - en ejecución	2017 - en ejecución	2000 - en ejecución
Temática ambiental gestionada	Gestión de los recursos pesqueros.	Óptimo consumo del agua en el proceso de producción del café y educación ambiental.	Manejo sostenible de los recursos marino costeros y acceso a comercio justo.
Resultados esperados	La inclusión del enfoque de género en la implementación de las “Directrices voluntarias para lograr la sostenibilidad de la pesca en pequeña escala en el contexto de la seguridad alimentaria y la erradicación de la pobreza”. Comprensión de la actividad pesquera desde un enfoque de género.	Mujeres cafeteras beneficiadas con un precio superior de compra, por la calidad de su café.	Alternativas para integrar la conservación y el desarrollo. Formación desde una perspectiva integral. Reconocimiento del trabajo de recolección de moluscos y limpieza del pescado realizado por las mujeres como un renglón económico formal en Costa Rica.
Ejecución	Centro de Administración de Recursos y Estudios Ambientales, CERMES	PROCAFECOL S.A	CoopeSoliDar

Otros países con experiencias relacionadas son: Chile (F-10), Colombia (F-15, F-18 y F-21) y Guatemala (F-34).

## Prácticas relacionadas con la ampliación de la autonomía económica y la seguridad alimentaria de las mujeres:

- Diálogos de persona a persona o de persona a grupo focal.
- Conexión con el otro desde los sentimientos, emociones y los datos estadísticos.
- Recopilación de datos desagregados por sexo.
- Observación participante.

### 5.4

#### Experiencias relacionadas con actividades económicas nuevas o tradicionalmente asumidas por hombres

Las nueve (9) iniciativas dentro de esta categoría, comprenden proyectos y programas, a través de los cuales las mujeres generan ingresos a partir de los servicios ecosistémicos (diferentes a la pesca y las labores agropecuarias), en los cuales prevalece la intención de dar un manejo que favorezca la conservación o la concientización sobre la protección de ecosistemas estratégicos. En este ámbito se encuentran experiencias relacionadas con la práctica del montañismo y escalada, liderada por mujeres, la recuperación de los saberes indígenas de las mujeres, relacionados con la salud física y espiritual, y la elaboración de productos provenientes de los sistemas forestales.

En este grupo también están las iniciativas caracterizadas porque cultural y socialmente habían sido generadoras de ingresos exclusivamente para los hombres. Aquí las experiencias están relacionadas con la geren-

cia empresarial en manos de mujeres, o el desarrollo de competencias que permitan a las mujeres obtener ingresos en actividades del sector energético, de transporte, forestal y el aprovechamiento y transformación de residuos sólidos.

Cabe destacar, que en cuanto a actividades económicas para mujeres, las brechas de género menos abordadas por las instituciones mapeadas, son el papel de la mujer en la minería de pequeña escala (26 actores), el manejo de residuos sólidos y reciclaje (27 actores) y el acceso a energía limpia para cocinar (30 actores). Dentro de las experiencias documentadas, solo dos se relacionan con el aprovechamiento de residuos sólidos en Argentina y Colombia (fichas 4 y 13) y en el sector energético, se tienen experiencias en Honduras, Guatemala y Costa Rica (fichas 38, 33 y 22 respectivamente).

Experiencia	Argentina (Ficha 4)	Bolivia (Ficha 6)	Guatemala (Ficha 32)
Nombre	Cooperativa Madres Selvas	Mujer Montaña	Manejo femenino del bosque como fuente de energía
Año de inicio y finalización	2001 - en ejecución	2013 - en ejecución	2015 - 2018
Temática ambiental gestionada	Aprovechamiento y transformación de residuos sólidos.	Sensibilización frente a la conservación de los ecosistemas de montaña y su papel como proveedores de agua.	Pérdida de recursos del bosque utilizados como fuentes de energía.
Resultados esperados	Generación de ingresos para alimentar las familias. Formalización y reconocimiento de la Cooperativa. Paridad entre hombres y mujeres en el acceso a los cargos directivos de la Cooperativa y participación en la toma de decisiones por parte de las mujeres.	Fortalecimiento de la confianza y liderazgo en mujeres de distintas edades y orígenes a través del montañismo. Intercambios deportivos y culturales entre países. Desarrollo de cursos sobre la práctica del montañismo con profesionales certificados en la actividad. Contribución al desarrollo del montañismo liderado por mujeres.	14 grupos de mujeres y 388 mujeres participantes con 12,29 ha (388 parcelas) Utilización de mantillo, para la retención de humedad, la protección contra heladas y realización de podas para mejorar las condiciones para la sobrevivencia y el crecimiento de los árboles. 125 mujeres con incentivos forestales por el establecimiento de su parcela.
Ejecución	Cooperativa Madres Selvas	Mujer Montaña	Municipalidad de San Miguel Sigüilá e Instituto Nacional de Bosques

Otros países con experiencias relacionadas son: Colombia (F-13, F-14, F-16, F-18 y F-22) y Guatemala (F-33).

### Prácticas relacionadas con oportunidades económicas en sectores no tradicionales y bioeconomía:

- Generación de ingresos para las mujeres a partir de la biodiversidad terrestre, costera y marina.
- Preparación de las mujeres para que puedan acceder a oportunidades económicas derivadas de los cambios tecnológicos que demanda el cambio climático en sectores como el transporte (i.e. electromovilidad), energía, construcción y silvicultura.
- Desarrollo del contexto institucional y académico para acompañar la transición tecnológica producto de los compromisos internacionales en cambio climático.

## 5.5

### Experiencias relacionadas con la gestión del riesgo de desastres y el cambio climático

Esta categoría agrupa catorce (14) iniciativas cuya finalidad es mejorar la capacidad de respuesta institucional, del territorio, los ecosistemas, las comunidades y las personas, a los impactos del cambio climático, así como a diferentes tipos de riesgo.

Experiencia	Chile (Ficha 8)	Granada (Ficha 29)	Guyana (Ficha 35)
Nombre	Mesa Nacional de Género y Cambio Climático	El sector de agua resiliente al clima	Análisis de género para el sector agrícola
Año de inicio y finalización	2020 - en ejecución	2018 - 2024	2017 - 2020
Temática ambiental gestionada	Cambio climático.	Acceso al agua para la población.	Los impactos del cambio climático en el sector agrícola.
Resultados esperados	<ul style="list-style-type: none"> <li>Avanzar en reducir las brechas de género, a través de la integración de la perspectiva de género en los instrumentos de gestión y políticas públicas de cambio climático.</li> <li>Desarrollar un marco conceptual de género y cambio climático.</li> <li>Generar una instancia de intercambio de experiencias entre las y los participantes y avanzar en la creación y el fortalecimiento de capacidades.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Aumentar la resiliencia climática de las personas y comunidades más vulnerables.</li> <li>Incrementar la resiliencia climática en el sector salud, alimentación y seguridad hídrica.</li> <li>Incrementar la resiliencia climática del sector infraestructura.</li> <li>Servir de modelo a otras islas del Caribe con vulnerabilidades frente al clima similares.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ajustar los módulos de capacitación del Colegio Agrícola, para integrar el enfoque de género en éstos, de manera que se impacte positivamente a los extensionistas rurales, quienes en su mayoría son egresados de esta entidad.</li> <li>Generar las bases para integrar el enfoque de género en las intervenciones de cambio climático para el sector agrícola de Guyana.</li> </ul>
Ejecución	Oficina de Cambio Climático del Ministerio del Medio Ambiente	Agencia de Cooperación del Gobierno Alemán (GIZ)	FAO

Otros países con experiencias relacionadas son: Bolivia (F-7), Chile (F-9 y F-10), Colombia (F-17), Granada (F-29), Guatemala (F-34), Haití (F-36), Perú (F-44 y F-45), Uruguay (F-47 y F-48) y Caribe (F-52).

#### Prácticas relacionadas con la reducción de riesgos y el cambio climático:

- Conocimiento profundo de los riesgos naturales y los efectos adversos del clima en el país.
- Análisis de género como medio para comprender los efectos diferenciados en mujeres y hombres.

# Principales barreras y logros en la incorporación del enfoque de género en los asuntos ambientales

A continuación, se resumen las barreras más comunes, así como los principales logros de las experiencias documentadas, para la incorporación del enfoque de género en los asuntos ambientales en ALC.

## Barreras:

- Prevalencia cultural en la distribución de tareas entre mujeres (reproductivas y del cuidado) y hombres (productivas).
- Desconocimientos de las relaciones de poder, entre hombres y mujeres, en cuanto al acceso, uso y control de los recursos naturales.
- Violencia contra las mujeres que logran acceder a espacios de trabajo y de toma de decisiones.
- Conocimiento insuficiente del rol potencial de las mujeres en nuevos sectores económicos relacionados con el medio ambiente, y acceso limitado a formación en las nuevas oportunidades económicas.
- Desconocimiento y escasa difusión sobre los efectos diferenciados del cambio climático, los desastres y la contaminación, entre mujeres y hombres.

- Dificultades para acceder a crédito, financiación y factores de producción para las mujeres (i. e., propiedad de la tierra).
- Conocimiento limitado y capacidad técnica insuficiente sobre género y ambiente en las entidades del Estado.
- Insuficiente información ambiental desagregada por sexo y de indicadores de género y ambiente en los países.
- Limitaciones de recursos para el desplazamiento de las mujeres rurales a jornadas de capacitación y encuentros de sus organizaciones, y bajo uso o cobertura del servicio de internet.

### Logros:

- Incorporación del enfoque de género en los instrumentos del clima en la mayoría de los países.
- Arreglos institucionales: Comisiones de agua y género; NAP ciudades sensibles al género; listas de chequeo para género en proyectos ambientales; regulaciones orientadas a favorecer el acceso de las mujeres a instrumentos de financiación, entre otros.
- Las mujeres en procesos de formación, redes e intercambio de experiencias, mejoraron su percepción, autoestima y capacidad para liderar procesos ambientales.
- Las mujeres organizadas han logrado hacer frente a conflictos ambientales y territoriales en todo América Latina y el Caribe.
- Algunas organizaciones de mujeres se convirtieron en puntos de referencia en género y ambiente en el ámbito local, nacional e internacional.
- Mayor autonomía financiera en grupos de mujeres con emprendimientos ambientales.
- Valoración de los aportes de las mujeres a la actividad productiva en los sectores de pesca, silvicultura y agricultura.
- Aumento del respeto hacia las mujeres por parte de los hombres en sectores tradicionalmente asociados a actividades masculinas (i.e. sector forestal y transporte).

# 7

## Contribución de las experiencias a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

El propósito de varias de las experiencias documentadas corresponde con algunas de las metas trazadas en los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS). La tabla a continuación presenta las 54 iniciativas y los ODS a los cuales contribuyen.

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible son: 1. Fin de la pobreza, 2. Hambre cero, 3. Salud y bienestar, 4. Educación de calidad, 5. Igualdad de género, 6. Agua limpia y saneamiento, 7. Energía asequible y no contaminante, 8. Trabajo decente y crecimiento económico, 9. Industria, innovación e infraestructura, 10. Reducción de las desigualdades, 11. Ciudades y comunidades sostenibles, 12. Producción y consumo responsables, 13. Acción por el clima, 14. Vida submarina, 15. Vida de ecosistemas terrestres, 16. Paz, justicia e instituciones sólidas, 17. Alianzas para lograr los objetivos. Para ampliar la información, los ODS pueden ser consultados en: <https://www.un.org/sustainabledevelopment/es/objetivos-de-desarrollo-sostenible/>

Ficha	Nombre de la iniciativa	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
1	Comisión de género y agua, Argentina					X	X											
2	El género como enfoque para el desarrollo de iniciativas ambientales, Argentina					X								X				
3	Colectivo madres del barrio Ituzaingó anexo, Argentina			X														
4	Cooperativa madres selvas, Argentina					X			X									
5	Género en la pesca a pequeña escala en el Caribe, Barbados					X							X		X			
6	Mujer montaña, Bolivia					X			X									
7	Reacción climática, Bolivia													X				
8	Mesa nacional de género y cambio climático, Chile					X								X				
9	Datos desagregados como base para comprender las brechas de género y su relación con el cambio climático, Chile					X								X				
10	Originarias, Chile					X								X				
11	Mujeres, gobernanza ambiental y construcción de paz, Colombia					X												
12	Mingas de pensamiento Andaquí, Colombia					X											X	
13	Artesanías y chagra: la voz de las mujeres indígenas, Colombia		X			X											X	
14	Asociación de mujeres indígenas de la medicina tradicional la chagra de la vida, Colombia		X			X												
15	Federación de pescadores artesanales y ambientalistas, Colombia					X											X	
16	Las mujeres artesanas del resguardo Yurayaco, Colombia					X							X					
17	Manglares, pastos marinos y comunidades locales, Colombia					X			X			X		X	X	X		
18	Estrategias para el fortalecimiento de la actividad de las platoneras, Colombia					X			X									
19	Mujeres cafeteras, Colombia					X			X									
20	MARGURE (vocablo indígena pijao que significa mujer), Colombia					X			X									
21	El efecto cacao, Colombia					X			X									

Ficha	Nombre de la iniciativa	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
22	Perfil de las gerentes de sostenibilidad, Colombia					X												
23	Oportunidades para la autonomía económica de las mujeres en la electromovilidad, Costa Rica					X			X									
24	Los servicios ecosistémicos como generadores de valor agregado y fuente de bienestar para las mujeres, Costa Rica					X			X									
25	Integrando el enfoque de género en la institucionalidad ambiental, Costa Rica					X			X									
26	Más mujeres, más natura, Costa Rica					X			X							X		
27	Incentivos financieros para ampliar las opciones de ingresos de las mujeres rurales, Costa Rica	X				X			X				X				X	
28	Hermanas de tierra, Ecuador					X	X											
29	El sector de agua resiliente al clima, Granada					X	X											
30	Política ambiental de género del sector forestal, Guatemala					X								X			X	
31	Estrategia para incorporar consideraciones de género en cambio climático, Guatemala					X							X					
32	Manejo femenino del bosque como fuente de energía, Guatemala					X										X		
33	Energía solar fotovoltaica para el progreso de las mujeres rurales, Guatemala					X		X										
34	Altiplano resiliente, Guatemala					X							X					
35	Análisis de género para el sector agrícola, Guyana					X							X					
36	Desarrollo económico por mujeres en la agricultura, Haití					X							X					
37	Escuela de liderazgo para la mujer rural, Honduras					X												
38	El enfoque de género en el sector energético, Honduras					X		X										
39	Incorporación del género en los apoyos para el desarrollo forestal, México					X										X	X	
40	Conservación para el desarrollo sostenible, México					X											X	

Ficha	Nombre de la iniciativa	Objetivos de Desarrollo Sostenible																
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
41	Red de género y medio ambiente, México					X						X		X				
42	Equidad de género en las políticas ambientales, México	X				X												
43	Herramientas para la transversalización del enfoque de género en los instrumentos de política pública, Perú					X								X			X	
44	Comité nacional de mujeres y cambio climático, Perú					X								X				
45	Mujeres en acción frente al cambio climático, Perú					X								X				
46	Transversalizando el análisis de género, Santa Lucía					X								X				
47	Incorporación del enfoque de género en instrumentos de cambio climático, Uruguay					X								X				
48	Ciudades e infraestructuras hacia la adaptación frente a la variabilidad y el cambio climático, Uruguay					X								X				
49	Plan de monitoreo, reporte y verificación de las NDC, Uruguay					X								X				
50	Análisis de género de los ODS en cinco países de América Latina, Regional					X												
51	Red de mujeres en conservación de ALC, Regional					X											X	
52	El Caribe con mujeres y niñas preparadas frente al riesgo climático, Regional					X								X				
53	Conectando las políticas de género, sociales y ambientales para reducir brechas de género, Regional					X												
54	Género en la gestión de la biodiversidad marino-costera, Regional					X												

# Conclusiones producto de la documentación de las experiencias y el mapeo de actores

## 8.1

### Conclusiones generales

- El abordaje de los asuntos de género en las temáticas ambientales para ALC, se presenta como un asunto relativamente reciente. De acuerdo al universo de actores identificados, 164 de las 247 organizaciones caracterizadas poseen información disponible sobre el inicio de actividades en la incorporación de los asuntos de género y medio ambiente, siendo el 2013 el año promedio, es preciso indicar que el 65,9% de estas instituciones inicia su trabajo posterior a esta fecha. Con base en las experiencias documentadas, los países con las iniciativas más antiguas en promedio son México (17,8 años), Argentina (10,8 años) y Bolivia (9,5 años).
- La incorporación del enfoque de género en los asuntos ambientales se desarrolló bajo el liderazgo de la UICN en los años 90, época en la cual se emitió la “Declaración de política local que incorpora el enfoque de género para Centroamérica y México” en 1998<sup>11</sup>.
- En países como México y Argentina el enfoque de género proviene de una perspectiva de derechos humanos y el efecto que tuvo la celebración de la Cumbre de

<sup>11</sup> UICN, 1999; Red de Género y Medio Ambiente, PNUD, SEMARNAT, Instituto Mexicano de Tecnología del agua, 2006.

Río en la región, lo cual favoreció la aparición de la Red de Género y Medio Ambiente y la organización Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia, ambas en México (desde los años 1995 y 1996 respectivamente), mientras que en Argentina, el trabajo en torno a género y ambiente, respondió a la necesidad de gestionar problemáticas ambientales percibidas por las mujeres en sus respectivas comunidades (Madres del barrio Ituazingó-Anexo y la Cooperativa Las Madreselvas, ambas desde el año 2001). Es de anotar, que, en los años 70 y 80, hubo movimientos feministas y ecologistas que se caracterizaron por su lucha en contra de situaciones ambientales relacionadas con la contaminación del ambiente, los cuales fueron los primeros movimientos donde se integró el enfoque de género con asuntos ambientales (Mies & Vandana, 1997; PNUMA, 2016).

- **Los actores que predominaron en la incorporación de los asuntos de género y ambiente para ALC son las ONG y las entidades públicas**, a través de instancias de actuaciones regionales y nacionales. El mayor número de actores mapeados está en América del Sur, no obstante, en las organizaciones de esta subregión se encontró que el número de mujeres que hacen parte de las organizaciones es menor con relación al número de hombres que las integran.
- **Las instituciones de carácter regional se posicionan como actores aliados clave en la promoción de los asuntos de género en las temáticas ambientales**, consolidándose como organizaciones que acompañan y orientan el desarrollo de la temática en

escalas nacionales y a su vez permite la comunicación y retroalimentación entre los actores de la región.

- **Los sectores de cambio climático y riesgo de desastres; agricultura, silvicultura y otros usos de la tierra; y biodiversidad y servicios ecosistémicos representan el mayor peso porcentual en las organizaciones mapeadas que trabajan los asuntos de género y ambiente.** Estos sectores prevalecen en entidades no gubernamentales, tal como la Red de mujeres productoras rurales, y organismos estatales, como es el caso de las autoridades ambientales. Por otra parte, los sectores con menor número de actores identificados fueron el turismo, la salud y las finanzas.
- **Predominan las iniciativas enmarcadas en arreglos institucionales e instrumentos de política pública.** Países cuyas iniciativas de género corresponden a arreglos institucionales, son Argentina, Chile, Colombia, Honduras, Perú y los países del Caribe. Experiencias que corresponden a instrumentos de política pública se ubican en Costa Rica, Guatemala y Uruguay. Las demás se circunscriben en iniciativas ciudadanas y estudios de consultoría.
- **Se documentaron 17 experiencias (31% del total) que inciden en la generación de ingresos para las mujeres**, al mejorar sus sistemas productivos; al facilitar el acceso a mecanismos de financiación que las privilegian (i.e. pago por servicios ambientales); y al favorecer el acceso de las mujeres a sectores no tradicionales o masculinizados, entre estas destacan experiencias en Costa Rica (fichas 22, 26 y 27), Colombia (fichas 18, 19 y 21) y México (fichas 39).

## 8.2

### Conclusiones relacionadas con el enfoque de género en los asuntos ambientales

- La incorporación del enfoque de género por parte de los diferentes países, en los instrumentos de cambio climático, se ha dado principalmente como respuesta a los requisitos de organizaciones financiadoras como USAID, UICN, FAO, PNUD y ONU Mujeres, quienes velan por el cumplimiento de los Acuerdos Multilaterales Ambientales, en este caso especialmente los de la Convención Marco de Naciones Unidas sobre Cambio Climático.
- Las organizaciones de base feministas como FUNDEPS en Argentina, la Red de Género y Medio Ambiente de México, Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia en México, la empresa consultora SAEDI del Caribe inglés, Reacción Climática en Bolivia y la Red de Mujeres en Conservación de América Latina y el Caribe, tienen como base de su trabajo, la elaboración de los análisis de género, razón por la cual, son aliados estratégicos de organizaciones de origen ambiental en la región, que buscan desarrollar proyectos sobre género y ambiente.
- La ausencia de datos desagregados de género es un problema y una barrera generalizada en la región para la integración del enfoque de género en los temas ambientales. Este hecho es identificado como una limitante para focalizar las mujeres receptoras del apoyo, el tipo de acompañamiento requerido y la asignación específica de

recursos de inversión que respondan a las necesidades identificadas. No obstante, los datos discriminados por sexo no son suficientes para entender la problemática de las mujeres en su relación con el medio ambiente, en esta línea es de resaltar, que la organización Equidad de Género, Ciudadanía, Trabajo y Familia de México, llama la atención sobre el riesgo de que la mirada de género se circunscriba exclusivamente a datos desagregados por sexo y se pierda de vista la información cualitativa que caracteriza cada situación.

- La participación de las mujeres rurales en algunas experiencias documentadas estuvo ligada a la limitante que representaron los recursos económicos o facilidades de acceso al servicio de transporte público, para movilizarse hacia los sitios de los talleres (i.e. experiencias de Santa Lucía, Ecuador y Guatemala).

## 8.3

### Conclusiones relacionadas con la gestión del riesgo y el cambio climático

- El cambio climático es una de las principales razones por las que la mayoría de las experiencias documentadas han incluido la perspectiva de género. En algunos casos, es el resultado de ajustar sus instrumentos climáticos, como las NDC, NAP y MRV.
- Las iniciativas centradas en la preparación ante de desastres y el riesgo climático, con-

templaron la elaboración de los análisis de género, como punto de partida para orientar las acciones de preparación y respuesta frente a los efectos del cambio climático, entendiendo que estos afectan de manera diferente a las mujeres y a las niñas, que suelen ser las más vulnerables ante estas situaciones.

- La comprensión sobre cómo los desastres afectan de forma diferenciada a mujeres y hombres en los territorios, según sea su condición social, económica, cultural, origen, raza, grupo etario e identidad sexual, ha favorecido la financiación y desarrollo de proyectos de cooperación internacional con enfoque de género, en aquellas áreas geográficas donde las amenazas naturales son una constante y sus efectos se han visto exacerbados por factores antrópicos, la variabilidad climática y el cambio climático. Ejemplo de esto son Guyana, Costa Rica, los países de la comunidad del Caribe (CARICOM)<sup>12</sup>, Uruguay, Perú y Bolivia.

<sup>12</sup> Los 15 países de la CARICOM son: Antigua y Barbuda, Bahamas, Barbados, Belice, Dominica, Granada, Guyana, Haití, Jamaica, Montserrat, San Cristóbal y Nieves, Santa Lucía, San Vicente y Las Granadinas, Surinam y Trinidad y Tobago.

## 8.4 Conclusiones relacionadas con los medios de vida y la generación de ingresos

- Experiencias como las de Barbados, Costa Rica y Colombia, muestran la relevancia que tiene para las mujeres en la pesca marino-costera, la oportunidad de acceder a bienes productivos para ampliar sus posibilidades de involucrarse más activamente en este sector y lograr la generación de ingresos, y con ello lograr autonomía financiera y autodeterminación. No obstante, su situación frente a la posesión de factores productivos en la pesca (i.e. ser dueñas de los botes) o el reconocimiento formal en las cuentas nacionales de las tareas que ellas realizan, como una actividad económica, las excluye de las posibilidades de acceder a créditos u otro tipo de apoyos financieros promovidos por los gobiernos nacionales.
- Para cerrar las brechas de género es indispensable visibilizar y reconocer en las cuentas nacionales, el aporte que realizan las mujeres en las cadenas productivas de la pesca, la agricultura y la silvicultura, en tanto representan una oportunidad para avanzar hacia un modelo de producción ambientalmente más sostenible, ejemplos positivos de esto se encuentran en el trabajo que realiza CoopeSolidar en Costa Rica (ficha 24), INVEMAR en Colombia (ficha 18) y CERMES en Barbados (ficha 5).
- La seguridad alimentaria, los ingresos del hogar y el bienestar de las mujeres aumenta cuando ellas tienen un rol activo en las

actividades productivas y habitan hogares con mayor equidad en la distribución de tareas domésticas, entre mujeres y hombres (niños, niñas, adolescentes y adultos). Experiencias como la del Efecto cacao y Mujeres cafeteras en Colombia (fichas 19 y 21) y la Cooperativa Madres Selvas en Argentina (ficha 4), muestran el esfuerzo por sensibilizar a los hombres en la distribución de las tareas del hogar, para que las mujeres puedan participar en actividades productivas, sin que esto se convierta en un factor de conflicto entre las parejas, o de riesgo de sufrir violencia de género, o sobrecarga de tareas para las mujeres.

- Valorar financieramente, el aporte en trabajo y tiempo invertido por las mujeres en las tareas de soporte a las actividades productivas contribuye a reconocer y dignificar la importancia de su rol como mujer en la economía familiar.
- Los espacios de encuentro entre mujeres ayudan en el proceso de auto-reconocimiento y autoestima, dado que permite reconocer en la otra, sus propias necesidades, dificultades y retos, y con ello, despertar sentimientos de empatía, solidaridad y sororidad, así como disposición hacia el aprendizaje y motivación al cambio de sus propias realidades, gracias al intercambio de experiencias y sentimientos. Estos espacios de convergencia entre mujeres han sido utilizados en diferentes experiencias, como parte de los mecanismos que utilizan para articular, crear vínculos de apoyo y comprender el rol de las mujeres en la gestión ambiental. Ejemplos de esto los presentan actores locales como, CoopeSolidar en Costa Rica (ficha 24), CERMES en

Barbados (ficha 5), FEDEPESCE en Colombia (ficha 15), el colectivo Hermanas de Tierra en Ecuador (ficha 28), la Escuela para la igualdad, el empoderamiento de las mujeres rurales, en Honduras (ficha 37) y la Red de Mujeres en Conservación (ficha 51).

- El acercamiento a los hombres a través de diálogo directo, grupos focales o talleres fue una práctica utilizada en diferentes experiencias, para disminuir la resistencia de los hombres frente al tema, y en muchos casos para disminuir la presión o la probabilidad de ocurrencia de situaciones de violencia que pusieran en riesgo la integridad de las mujeres. Ejemplos de esto son las experiencias de Manejo del bosque por parte de las mujeres como fuente de energía en Guatemala (ficha 32), la recuperación de materiales por la Cooperativa Madres Selvas en Argentina (ficha 4), la Federación de pescadores artesanales y ambientalistas en Colombia (ficha 15) y la incorporación de la perspectiva de género en las reglas de operación, del Programa apoyos para el desarrollo forestal sustentable de México (ficha 39).

## 8.5

### Percepciones sobre la afectación de la pandemia por COVID-19 a los actores e iniciativas de género y ambiente

- La COVID-19 representó un cambio en la forma de reunirse para las redes o colectivos de mujeres de carácter nacional, o del ámbito supra nacional, las cuales migraron a reuniones virtuales como alternativa. En el ejercicio de mapeo de actores se pudo evidenciar inactividad en plataformas digitales (páginas web) y redes sociales (Facebook, Instagram, Twitter y LinkedIn) de diferentes organizaciones, especialmente en el Caribe, siendo la generación de capacidades de estos grupos de mujeres un reto para su fortalecimiento.
- Durante la pandemia de la COVID-19 las mujeres fueron más afectadas que los hombres, lo cual se evidenció en la dis-

minución de sus ingresos económicos por cuenta del retiro del mercado laboral, pérdida de empleos (especialmente aquellos que implican un bajo y medio nivel académico) y el aumento de las tareas de cuidado en el hogar (CEPAL, 2021), esta idea respalda lo manifestado por la Red de Mujeres Productoras Rurales de Jamaica, durante la conmemoración del Día internacional de las mujeres rurales, el 15 de octubre de 2021<sup>13</sup>. Aunado a lo anterior, desde ONU Mujeres se ha denunciado el aumento de la violencia de género sufrida por mujeres rurales e indígenas durante la emergencia sanitaria<sup>14</sup>. De este modo, se apunta a la persistencia de desigualdades entre hombres y mujeres, especialmente en zonas rurales, que se ven agudizadas en el marco de los impactos de la pandemia por cuenta de la COVID-19, en este escenario los beneficios y oportunidades económicas continúan excluyendo a las mujeres, y persiste la distribución inequitativa de las cargas entre mujeres y hombres.

<sup>13</sup> Para ampliar esta información se recomienda consultar el enlace: <https://iica.int/es/prensa/noticias/agricultoras-de-america-latina-y-el-caribe-contaron-sus-historias-de-esfuerzo-y>

<sup>14</sup> Para ampliar esta información se recomienda consultar el enlace: <https://lac.unwomen.org/es/noticias-y-eventos/articulos/2021/10/apoyo-a-las-mujeres-rurales-e-indigenas-de-argentina>

# Bibliografía

- Alfaro, M. (1999). *Develando el género. Elementos conceptuales básicos para entender la equidad*. Serie hacia la equidad. San José de Costa Rica: Unión Mundial para la naturaleza, fundación Arias para la paz y el progreso humano. Comp. Lorena Aguilar y Ana Elena Badilla.
- Ashwill, M., Blomquist, M., Salinas, S., & Ugaz-Simonsen, K. (2011). *Gender dynamics and climate change in rural Bolivia*. Washington, DC: The World Bank.
- CEPAL. (2021). *Estudio Económico de América Latina y el Caribe 2021: dinámica laboral y políticas de empleo para una recuperación sostenible e inclusiva más allá de la crisis del COVID-19*. Santiago de Chile. Obtenido de: <https://www.cepal.org/es/publicaciones/47192-estudio-economico-america-latina-caribe-2021-dinamica-laboral-politicas-empleo>
- Euguren, A., Püschel, N., Stowhas, P., Cáceres, A., Moreno de los Ríos, M., Carrasco-Rueda, F. y Szwphegyi, M. (2020). *Agenda de mujeres en conservación de Latinoamérica y el Caribe*. Red de mujeres en conservación de Latinoamérica y el Caribe.
- Euroclima+. (11 de 2021). *Género en Euroclima*. Obtenido de: Un programa comprometido con la igualdad de género en la política climática: <https://euroclimaplus.org/inicio-es/genero-en-euroclima>
- FAO. (2019). *Evaluation of FAO's work on Gender*. Rome: Thematic evaluation series. Food and Agriculture Organization of the United Nations Office of Evaluation.
- FAO. (2020). *FAO policy on Gender equality 2020-2030*. Rome: Food and agricultural organizations of the United Nations.
- FOVIDA. (2017). *Vulnerabilidad de hombres y mujeres del distrito de Villamaría del Triunfo*.

- fo frente al cambio climático*. Lina: Capacidades e innovación para el desarrollo. Impresión arte Perú S.A.C.
- FOVIDA. (2018). *Vulnerabilidad de hombres y mujeres del Distrito de San Juan de Miraflores frente al Cambio Climático en tres Distritos de Lima Sur*. Lima: Depósito legal en la biblioteca Nacional del Perú No. 2020-03794.
- FOVIDA. (Noviembre de 2020). *Proyectos. Obtenido de Mujeres en Acción frente al Cambio Climático en 03 distritos de Lima Sur*: <https://fovida.org.pe/mujeres-en-accion-frente-al-cambio-climatico-en-03-distritos-de-lima-sur/>
- FUNDEPS. (2021). *Otras economías: la autogestión desde una perspectiva de la sostenibilidad de la vida*. Córdoba Argentina: FUNDEPS, Espacio de Economía feminista, Heinrich Böll Stiftung cono sur.
- Gobierno de Honduras. (2021). *Actualización de la Contribución Nacional Determinada de Honduras NDC*. Honduras: Dirección Nacional de Cambio Climático de la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente (MiAmbiente+). Proyecto Promesa Climática-PNUD.
- Gobierno de la República de Guyana (2017). *Plan Nacional de Adaptación*. Guyana: Japan-alianza de cambio climático del Caribe (J-CCCP).
- Huertas Campoverde, J., Alanya Vilca, N., López Sotomayor, G., & Isola Elías, S. (2020). *Incorporando el enfoque de género en las Contribuciones Nacionalmente Determinadas en el Perú*. Lima: CDKN.
- Instituto Meteorológico Nacional. (2010). *Estudio de Cuencas Hidrográficas de Costa Rica: Cuenca río Sarapiquí*. Costa Rica.
- Khairy Ndiaye, O. (2020). *Proyecto de alistamiento y apoyo de Guyana. Evaluación de género. Informe 2. Guyana Readiness and preparatory support project. Gender Assessment. Draft 2*. Georgetown: Green Climate Fund. Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, ONUAA.
- Mies, M., & Vandana, S. (1997). *Ecofeminismo. Teoría, crítica y perspectivas*. España: Icaria.
- MINAE-PNUD. (2019). *Resumen del Sexto Informe Nacional al Convenio de Diversidad Biológica de Costa Rica. 2014-2018*. San José, Costa Rica: Proyecto: PNUD, Apoyo técnico para las partes Elegible desarrollen el Sexto Informe Nacional para el CDB (6NR-LAC) Costa Rica. Recuperado el Octubre de 2021, de <https://www.cbd.int/doc/nr/nr-06/cr-nr-06-p2-es.pdf>
- MINAM. (1 de julio de 2017). *Informes y publicaciones*. Obtenido de INFOGRAFÍA Plan de Acción en Género y Cambio Climático (PA-GCC): [https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/27805/Infograf%C3%A1Da\\_del\\_Plan\\_de\\_Accio%C3%B3n\\_en\\_G%C3%A9nero\\_y\\_Cambio\\_Clim%C3%A1tico.pdf](https://cdn.www.gob.pe/uploads/document/file/27805/Infograf%C3%A1Da_del_Plan_de_Accio%C3%B3n_en_G%C3%A9nero_y_Cambio_Clim%C3%A1tico.pdf)
- Ministerio de Ambiente. (2021). *Plan de Acción en Género y Cambio Climático SN-RCC-2020/2024*. Uruguay: Proyecto URU/21/001 Fortalecimiento de las capacidades para escalar la financiación climática en Uruguay (Readiness III). El proyecto es liderado por la dirección Nacional de Cambio Climático del Ministerio de Ambiente. AUCI, GCF, PNUD y SNRCC. Obtenido de: <https://www.gub.uy/ministerio-ambiente/sites/ministerio-ambiente/files/2021-10/Plan%20de%20Accio%C3%B3n%20y%20G%C3%A9nero%20de%20CC%20Comp.pdf>

- Ministerio de Ambiente y Recursos Naturales. (2015). *Política Ambiental de Género*. Guatemala: Serviprensa.
- Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2015). *Plan de Acción en género y cambio climático*. Lima: Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y poblaciones vulnerables.
- Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2020). *Plan de Acción en Género y cambio climático del Perú*. Lima: Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y Poblaciones vulnerables.
- Ministerio del Ambiente y Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables. (2020). *Plan de Acción en género y cambio climático del Perú (PAGCC)*. Perú: Viceministerio de desarrollo estratégico de los recursos naturales. Dirección de Cambio Climático y desertificación.
- ONU Mujeres. (1995). Declaración y Plataforma de Acción de Beijing. Beijing+5 declaración política y resultado.
- PNUD. (2011). *Boletín No. 1. De la recuperación al desarrollo sostenible: más allá del terremoto de Cinchona, 2009*. Costa Rica: PNUD-Programa de Ambiente, Energía y Gestión del Riesgo.
- Priego Martínez, K. (S.F.). *Biblioteca digital SEMARNAT*. Obtenido de Experiencias exitosas en la incorporación de la perspectiva de género en políticas públicas. Ponencia: <https://www.semarnat.gob.mx/gobmx/biblioteca/index.html>
- RIMISP y ONU Mujeres. (2017). *Enfoque de género para la planeación territorial*. Bogotá D.C.: ONU mujeres, Agencia de Renovación del Territorio y RIMISP.
- Sánchez Sáenz, F. (2016). *Línea de base. Las mujeres y su diversidad: participación en la cadena de valor de la pesca de la pequeña escala*. Costa Rica: Proyecto REBYC-LAC II. Apoyo técnico de CoopeSolidar R.L.
- Sasvari, A., Aguilar, L., Khan, M., & Schmitt, F. (2010). *Guía para la transversalización de género en la estrategias Nacionales de Biodiversidad y Planes de Acción*. Gland, Suiza: Secretaría del Convenio sobre la Diversidad Biológica. Serie Metodológica del CBD No. 49. Obtenido de: <https://www.cbd.int/doc/publications/cbd-ts-49-es.pdf>
- SNRCC Uruguay. (2018). *Estrategia de género y cambio climático*. Hacia Un plan de acción 2020-2025. Uruguay.
- UICN. (1999). *La ineludible corriente. Políticas de equidad de género en el sector ambiental mesoamericano*. San José de Costa Rica: Editorial ABSOLUTO S.A.
- UN Women. (2014). *Beijing Declaration and Platform for Action. Beijing +5 political declaration and outcome*. First edition 1995. United Nations.
- PNUMA. (2016). *Perspectiva Global de Género y Medio Ambiente (GGEO)*. Nairobi, Kenya.
- PNUMA. (2021). *Género y medio ambiente: un análisis preliminar de brechas y oportunidades en América Latina y el Caribe*. Panamá: Grupo Regional de Trabajo sobre Género y Medio Ambiente del Foro de Ministros y Ministras de Medio Ambiente de América Latina y el Caribe. Disponible en: <https://wedocs.unep.org/handle/20.500.11822/34929>
- PNUMA y UICN. (2018). *Género y estadísticas ambientales: Desbloqueando información para la acción y medición de los ODS*. Nairobi, Kenya: UN Environment.

- Vélez Martínez, D., & Colin Colin, A. (2020). *Estudio sobre seguimiento al presupuesto para la igualdad entre mujeres y hombres y para garantizar el derecho a una vida libre de violencia*. México: Comisión Nacional de Derechos Humanos-CNDH México, Equidad de género ciudadanía, trabajo y familia a.c.
- Vera Delgado, J. (2020). *Hacia el buen vivir con equidad de género y justicia ambiental. Análisis de género de los objetivos de desarrollo sostenible en 5 países en Latinoamérica*. Coalición Mundial por los Bosques, #Women2030. Apoyo financiero de EU DEVCO.